



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	<p>1) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่</p> <p>(1) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565</p> <p>(2) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565</p> <p>2) พนักงานจ้างลาออกรายการ จำนวน 6 คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
2. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	<p>1) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน 2 คน</p> <p>2) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565</p> <p>(2) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ 3 มกราคม 2566</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้างรวม 23 คน แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 คน 2) ส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน 1 คน 3) รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน 11 คน 4) ให้ออนพนักงานเทศบาล จำนวน 9 คน 	ไม่ใช้งบประมาณ	
4. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 53 คน 2) ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมเกษศิริ โรงเรียนสตรีสิริเกศ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มเป้าหมาย 140 คน 3) ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 17-18 มีนาคม 2566 ณ วัดป่าดอนแก้วห้วยวะ อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มเป้าหมาย 41 คน 4) ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 23 - 24 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมสโมสรพนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 19-20 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงเรียนเทศบาล 1 (วัดเจียงอี) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 150 คน 	<p>-</p> <p>99,168 บาท</p> <p>22,820 บาท</p> <p>300,000</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ</p>

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
5. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียด ดังนี้</p> <p>1) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี 2566</p> <p>2) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3) คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4) คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>5) คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
6. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษมีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>1) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 56 คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>2) คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2) คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3) การจัดสวัสดิการสโมสรพนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ</p>		
<p>7. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>1) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>2) แจ่งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>8. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>1) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>2) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน 8 คน แบ่งเป็น</p> <p>(1) มีคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน 4 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน จำนวน 1 คน ตามคำสั่งท.ศก. ที่ 1830/2565 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565 - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส จำนวน 1 คน ตามคำสั่งท.ศก. ที่ 145/2566 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน 1 คน ตามคำสั่งท.ศก. ที่ 246/2566 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2566 - นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ ตามคำสั่งท.ศก. ที่ 349/2566 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2566 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	(2) อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 3 คน		
9. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม 5 ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
10. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน 2) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม 3) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี 4) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน 5) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566