

# โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

## ผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการที่ช่วยปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ส่งเสริมความสามัคคี ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งประกอบไปด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม เป็นการรับฟังการบรรยาย การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒) กิจกรรมพนักงานดีเด่น เป็นการส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินโครงการทำให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน เกิดความสามัคคี และเทศบาลเมืองศรีสะเกษมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลเมืองศรีสะเกษ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๑

ที่ ศก.๕๒๐๐๙/๓๓๕ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ การเข้าค่ายคุณธรรม จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าดอนแก้วห้วยวะ บ้านโนนสำโรง ตำบลกล้วยกว้าง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการในกิจกรรมที่ ๑ การเข้าค่ายคุณธรรมเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๑.๔ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน

๓. รูปแบบของโครงการประกอบด้วยการบรรยาย การแบ่งกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

๓.๑ บรรยาย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสาธารณะ โดยพระครูบุญสถิตย์ บุญยังปัญญาวโร เจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสาธารณะ และปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ บรรยาย เรื่อง คุณธรรมในการดำเนินชีวิต โดยพระครูบุญสถิตย์ บุญยังปัญญาวโร เจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ แบ่งกลุ่มหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก” พร้อมนำเสนอการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม พร้อมนำเสนอการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)

นักทรัพยากรบุคคล

๓.๔ การเจริญสติ ...

๓.๔ การเจริญสติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม เพื่อฝึกสมาธิ ฝึกความอดทน ซึ่งจะช่วยให้ สุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น และมีสมาธิในการทำงาน

๔. การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

ประเมินจากการตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ คน โดยแบ่งระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด สรุปได้ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาการ

ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑) หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ สาธารณะ	๑) หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ สาธารณะ
ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔
ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔	ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖
ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓	ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐
๒) หัวข้อ การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	๒) หัวข้อ การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑
ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑	ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙
ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐
๓) หัวข้อ คุณธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน	๓) หัวข้อ คุณธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน
ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔
ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔	ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖
ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔	ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๔.๒ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

๑) เนื้อหา/หลักสูตรการอบรมตรงกับความต้องการ

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๕๘.๓
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๓๖.๑
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๕.๖
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

สำเนาถูกต้อง  
ผู้กำกับ  
(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

๒) เวลาและตารางการอบรมเหมาะสม

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๒
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๔
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๕.๖
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๒.๘
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๓) วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๖๙.๔
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๒๗.๘
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๒.๘
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๔) สถานที่อบรมเหมาะสม

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๖
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๔
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๕) ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๖๓.๙
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๓๖.๑
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๖) การอำนวยความสะดวกและการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๗๕
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๒๕
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

สำเนาถูกต้อง  
 กัญญา  
 (นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
 นักทรัพยากรบุคคล

๔.๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ๑) เป็นโครงการที่มีประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้
- ๒) ต้องการให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ควรจัดการอบรมปีละ ๒ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล  
เพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรี แฉวทัศน์)

กัญญา

นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์  
 นักทรัพยากรบุคคล

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางฉัตรมงคล รุ่งเรือง (นางสาวศรีเสงี่ยม อรุณรักษ์)  
 นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ (นางสาวสุลักษณ์ ชัยมงคลย์) ปลัดเทศบาล  
 นักทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
เรื่อง ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสภาเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้พิจารณาในคราวประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีมติเห็นชอบให้ตราเป็นเทศบัญญัติโดยส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาให้ความเห็นชอบไปแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งเห็นชอบให้เทศบาลประกาศใช้บังคับเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๔/๑๔๙๗๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)  
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

วันที่พิมพ์ : 29/7/2564 12:50:46

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวน 35,000 บาท

กองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เช่น ค่าอาหาร ค่าป้ายโครงการ ค่าพาหนะ ค่าวิทยากร และรายจ่ายอื่น ๆ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ฉบับทบทวนครั้งที่ 1/2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 หน้า 239 ลำดับที่ 5 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1/2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวน 171,000 บาท

กองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าของสมนาคุณ ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง ค่าป้ายโครงการ และรายจ่ายอื่น ๆ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ฉบับทบทวนครั้งที่ 1/2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 หน้า 240 ลำดับที่ 8 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1/2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

## การประชาสัมพันธ์โครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เว็บไซต์ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

<https://sisakettownmunicipality.go.th/%E0%B9%82%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1/>

**ข่าวกิจกรรมเทศบาลเมืองศรีสะเกษ – เทศบาลเมืองศรีสะเกษ**  
<https://sisakettownmunicipality.go.th>



เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 8 – 9 กรกฎาคม 2565 ณ วัดป่าดอนแก้วห้วยคำบลกล้วยกว้าง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ต่อไป



แซทกัฒ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ



## เฟซบุ๊ก เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

<https://www.facebook.com/Sisakettnmunicipality/posts/pfbid033vsJBKgu9oDnokZUuHkFasUxRUVgDHq4fbTL8uiBqV8a2yCW1W2FKjTtqmQh71ANl>

# facebook

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อยู่ใน Facebook หากต้องการเชื่อมต่อกับ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เข้าร่วม Facebook วันนี้

เข้าร่วม

หรือ

เข้าสู่ระบบ



เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

12 กรกฎาคม 2022 เวลา 09:49 น. · 🌐

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัด โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 8 – 9 กรกฎาคม 2565 ณ วัดป่าดอนแก้วห้วย ตำบลกล้วยกว้าง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ต่อไป



แชร์ 3 ครั้ง



ชบา แก้ว

นับว่าเป็นโครงการที่ดีโครงการหนึ่ง ที่มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม การปล่อยวาง เรียนรู้ธรรมชาตិ การกำหนดจิต ฝึกการเดินเป็นการออกกำลังกายไปในตัว ควรคงมีต่อเนื่องไว้ในปีต่อไปคะ

11 เดือน ราชงาน



เทศบาลเมืองศรีสะเกษ นำบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริ...



เทศบาลเมืองศรีสะเกษ นำบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี 2565



12 ก.ค. 2565 | 23:10

สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วัดป่าดอนแก้วห้วย ตำบลกสิวิทย์ก๊ว่ง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในทันทีต่อไป

#สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ #NNT #ILOVETHAILAND

#### ข้อมูลข่าวและที่มา

ผู้สื่อข่าว : อรุณศิริ สวัสดิ์เพชร  
ผู้เรียบเรียง : วรณวิมล สนิทรมงคล  
แหล่งที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ

## กิจกรรมพนักงานดีเด่น

กิจกรรมพนักงานดีเด่น เป็นกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินโครงการทำให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งการยกย่องเชิดชูบุคลากรทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี เมื่อบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีย่อมปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาองค์การให้ก้าวหน้าเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ ยังผลในการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

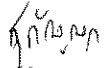
บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นเรียบร้อยแล้ว เทศบาลเมืองศรีสะเกษจึงประกาศผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประเภทที่ ๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานสถานธนาถนุบาล ได้แก่ นางสาววิไลย์ ดวงศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒. ประเภทที่ ๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้แก่ นายธเนศ เวศย์พัต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)  
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง  
  
(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล



# บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่..... 1874
วันที่..... 16. ส.ค. 65
เวลา..... 11-08 16
ผู้รับ..... จ.ร.

ส่วนราชการ...เทศบาลเมืองศรีสะเกษ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๑

ที่ ศก.๕๒๐๐๙/ว.๓๘๓) ..... วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕


เรื่อง การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีรริยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเลือกเป็นพนักงานดีเด่น โดยจัดส่งแบบประเมินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี) ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
 (นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)  
 นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

- แจ้งเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป  
 - ๒๕  
 - ผิงทาน

สำเนาถูกต้อง  
 ศุภกัญญา  
 (นางสาวสุกัญญา สุขประจํา)  
 นักทรัพยากรบุคคล



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรม พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้น ให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่าง ในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือ ความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้ การสรรหาพนักงานดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการ ประกอบกับเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานสถานธนานุบาล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลเมืองศรีสะเกษไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนิน คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรม ของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

/๒. ขั้นตอน ...

สำเนาถูกต้อง

สุภัทรา

(นางสาวสุภัทรา สุประจักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นในสังกัดโดยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๒.๑.๑ ประเภทที่ ๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานสถานธนาอนุบาล

๒.๑.๒ ประเภทที่ ๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๒ ส่วนราชการคัดเลือกพนักงานดีเด่นไม่เกินประเภทละ ๑ คน โดยการประเมินและรวบรวมเอกสารส่งกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น-ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผู้ที่มีคะแนนการประเมินสูงสุดและประกวดรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารหลักฐาน (ถ้ามี)

๓.๓ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ จากนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ และบันทึกประวัติในทะเบียนประวัติ (สำหรับพนักงานจ้าง)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

สุภัทน์ญา

(นางสาวสุภัทญา สุขประจำ)

นักทรัพยากรบุคคล

แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

ประเภท

- ประเภทที่ ๑ พนักงานเทศบาล/พนักงานสถานธนาภิบาล  
 ประเภทที่ ๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	=	๕ คะแนน
ดีมาก	=	๔ คะแนน
ดี	=	๓ คะแนน
ปานกลาง	=	๒ คะแนน
พอใช้	=	๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๒) การประหยัดและออม.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.....	.....	.....	.....	.....	.....
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อราชการ.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน.....	.....	.....	.....	.....	.....
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....	.....	.....	.....	.....	.....

สำเนาถูกต้อง  
 สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)  
 นักทรัพยากรบุคคล

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์.....	.....	.....	.....	.....	.....
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ...	.....	.....	.....	.....	.....
รวม					
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

สำเนาถูกต้อง  
สุภัทราพร  
(นางสาวสุภัทราพร สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล



คำชี้แจงประกอบรายงานการประเมินแบบ

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง

๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค

๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและออม

๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแก่ฐานะ

๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎ

๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด

๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมศาสนา

๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๔ มีเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและ

รัฐบาล

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุง

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี

ตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

สำเนาถูกต้อง

ศุภิญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)

นักทรัพยากรบุคคล

- ข. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่มาติดต่อกันงาน
    - ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
    - ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
    - ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
    - ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
  ๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม-สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
    - ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
    - ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
    - ๒.๓ ยอมรับ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
    - ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
    - ๒.๕ มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
    - ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
  ๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
    - ๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นที่ต้องให้บริการ
    - ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
    - ๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
    - ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
  ๔. การเป็นผู้มีคุณธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
    - ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
    - ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง
    - ๔.๓ ตัดสิน วิวินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
  ๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
    - ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
    - ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
    - ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
- ค. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้
๑. ความรับผิดชอบในหน้าที่
    - ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
    - ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
    - ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
    - ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
  - ๒.๑ รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
  - ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
  - ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
  - ๒.๔ รัก และชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน
  - ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  - ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
๔. ความภาคภูมิใจในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
  - ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
  - ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
  - ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
  - ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
๕. ความภาคภูมิใจในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
  - ๕.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
  - ๕.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
  - ๕.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
  - ๕.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
๖. การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประชาชน
  - ๖.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน
  - ๖.๒ การดำเนินงานสอดคล้อง หรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวม และประชาชน
  - ๖.๓ ใช้วัสดุอุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัด และเหมาะสม
  - ๖.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน
๗. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่ รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
  ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
    - ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
    - ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
    - ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
  ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

นายไพฑูริย์...

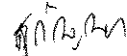
นายไพฑูริย์...

นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์  
นักทรัพยากรบุคคล

๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
  - ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
  - ๓.๒ เป็นลักษณะงานผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
  - ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
  - ๓.๔ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
  - ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
  - ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
  - ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
  - ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
  - ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

\*\*\*\*\*

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุกัญญา สุขประจํา)

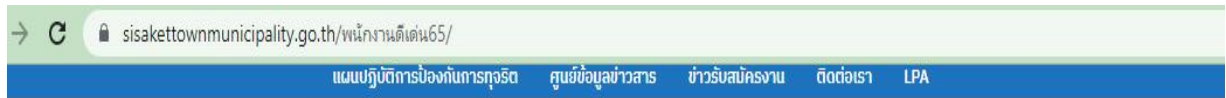
นักทรัพยากรบุคคล

# การประชาสัมพันธ์

## กิจกรรมพนักงานดีเด่น

เว็บไซต์เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

<https://sisakettownmunicipality.go.th/%E0%B8%9E%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B9%88%E0%B8%96%95/>



พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสโมสรพนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดร.ณัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ มอบประกาศเกียรติ ให้แก่ นางสาววิไลย์ ดวงศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และ นายธนศ เวศย์พิพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยพนักงานดีเด่น เป็นกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ขกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินโครงการทำให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งการยกย่องเชิดชูบุคลากรทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี เมื่อบุคลากรมีขวัญ และกำลังใจที่ดีย่อมปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ ส่งผล

## โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรที่ใช้รูปแบบการฝึกอบรมในลักษณะการบรรยาย การแบ่งกลุ่ม และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ซึ่งกิจกรรมการฝึกอบรมมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้ทำงานเป็นทีม พัฒนาระบบการทำงาน พัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มีการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ สำหรับการศึกษาดูงานจะศึกษาดูงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบเรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินโครงการทำให้บุคลากรมีความรู้ มีวิสัยทัศน์ เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง บุคลากรเกิดความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและพร้อมให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามกรอบประมวลจริยธรรมขององค์กร นอกจากนี้การศึกษาดูงานยังทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เทคนิคการทำงาน การบริหารงานที่หลากหลายจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

### ภาพถ่ายกิจกรรม





ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

เรื่อง ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสภาเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้พิจารณาในคราวประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีมติเห็นชอบให้ตราเป็นเทศบัญญัติโดยส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาให้ความเห็นชอบไปแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งเห็นชอบให้เทศบาลประกาศใช้บังคับเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๔/๑๔๙๗๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)  
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

มว 1 10 3

วันที่พิมพ์ : 30/7/2564 13:36:57

หน้า : 9/22

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  
ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวน 300,000 บาท

กองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและ  
พัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ  
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่า  
อาหาร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าของสมนาคุณ ค่ารถโดยสารไม่ประจำ  
ทาง ค่าป้ายโครงการ ค่าเช่าที่พัก และรายจ่ายอื่น ๆ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ  
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป  
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555 แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ฉบับทบทวน  
ครั้งที่ 1/2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 หน้า 239 ลำดับ  
ที่ 6 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1/2564 ประจำปีงบ  
ประมาณ พ.ศ.2564

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา  
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวน 100,000 บาท

สำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนา  
ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมือง  
ศรีสะเกษ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่อง  
ดื่ม ค่าอาหาร ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง ค่าป้ายโครงการ ค่าเช่า  
ที่พัก และรายจ่ายอื่น ๆ
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ  
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป  
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.2555 แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ฉบับทบทวน  
ครั้งที่ 1/2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 หน้า 238 ลำดับ  
ที่ 1

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)  
นักทรัพยากรบุคคล





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่... กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร... โทร. ๒๑๑

ที่ ศก.๕๒๐๐๗/๔๗๓... วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดการฝึกอบรมในวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานได้เสร็จสิ้น และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัญลักษณ์ ยี่มอรุณลักษณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
เพื่อโปรดทราบ

นางอรุณรัตน์ ทรัพย์สุโขทัย  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล  
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

(นางสาวหิรัญญา แก้วทัศน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคลและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

นายพิพัฒน์ อินทร์วงษ์โชติ  
รองปลัดเทศบาล

นายอัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ  
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา  
(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

สรุปรายงานผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  
ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ให้มีความรู้ ความสามารถ  
มีวิสัยทัศน์และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของตนเอง

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทั้งองค์กร ในการปฏิบัติงาน  
และการให้บริการประชาชน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้และประสบการณ์  
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็วนำพาองค์กรไปสู่ความอยู่รอดและยั่งยืนได้

๒.๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะ  
การปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน  
อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมกับประชาชน  
ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๒.๗ เพื่อให้ทราบปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติงานสามารถนำมาปรับปรุงระบบการทำงานให้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. ขอบเขต

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาล  
เมืองศรีสะเกษ จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๒ รูปแบบของโครงการประกอบด้วยกิจกรรมการฝึกอบรมในรูปแบบการบรรยาย  
การแบ่งกลุ่ม และกิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี ต่อไปนี้

๑) กิจกรรมฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล  
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดังนี้

(๑) กิจกรรมกลุ่มหัวข้อ “การพัฒนาทีมงาน บูรณาการเครือข่ายสู่องค์กรแห่งความ  
เป็นเลิศ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล” โดยอาจารย์กฤต แก้วประเสริฐ และคณะ

(๒) กิจกรรมกลุ่มหัวข้อ “การพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชน  
ด้วยหัวใจ” โดยอาจารย์กฤต แก้วประเสริฐ และคณะ

(๓) กิจกรรมกลุ่มหัวข้อ “การนำนวัตกรรมมาช่วยในการยกระดับการทำงานของภาครัฐ  
และคุณภาพบริการประชาชน” โดยอาจารย์กฤต แก้วประเสริฐ และคณะ

(๔) การบรรยายหัวข้อ “กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน”  
โดยนายชัชวาล แข่งขัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

(๕) การบรรยายหัวข้อ “การทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองและการ  
ปรับปรุงภูมิทัศน์” โดยนายชัชวาล แข่งขัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

...(๖) ...  
สำเนาถูกต้อง

ศิริกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(๖) การบรรยายหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ”  
โดยนางสาวศรีเสงี่ยม อนุรักษ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

๒) กิจกรรมศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี ดังนี้

(๑) ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน  
และการปรับปรุงภูมิทัศน์และการพัฒนาเมือง ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

(๒) ศึกษาดูงาน เรื่อง การดูแลคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการอย่างครบวงจร และการใช้  
เทคโนโลยีในการให้บริการประชาชน ณ เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ จังหวัดชลบุรี

#### ๔. งบประมาณที่ใช้

๕๐๒,๙๘๙.๒๐ บาท (ห้าแสนสองพันเก้าร้อยแปดสิบเก้าบาทยี่สิบสตางค์)

#### ๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ไม่มี

#### ๖. ผลการดำเนินโครงการ

๖.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และสามารถพัฒนาทักษะ  
ในการปฏิบัติราชการได้ดียิ่งขึ้น

๖.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง

๖.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและพร้อมให้บริการ  
ประชาชน

๖.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๖.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้  
ในการปฏิบัติงานได้

๖.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการ  
สาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๗ ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนางาน  
ให้ดีขึ้น

#### ๗. การประเมินผลโครงการ

ผลการประเมินจากแบบประเมินผลการฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน  
สรุปได้ดังนี้

##### ส่วนที่ ๑ คำถามประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

๑) ความเหมาะสมของเนื้อหา/หลักสูตรการบรรยาย		
ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๘๐
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)  
นักทรัพยากรบุคคล

- ๒) ความเหมาะสมของการใช้สื่อหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- |                 |               |      |
|-----------------|---------------|------|
| ระดับมากที่สุด  | คิดเป็นร้อยละ | ๗๖.๗ |
| ระดับมาก        | คิดเป็นร้อยละ | ๒๓.๓ |
| ระดับปานกลาง    | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
| ระดับน้อย       | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
| ระดับน้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
- ๓) ความเหมาะสมของเวลา และตารางการอบรม
- |                 |               |      |
|-----------------|---------------|------|
| ระดับมากที่สุด  | คิดเป็นร้อยละ | ๕๓.๓ |
| ระดับมาก        | คิดเป็นร้อยละ | ๔๕   |
| ระดับปานกลาง    | คิดเป็นร้อยละ | ๑.๗  |
| ระดับน้อย       | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
| ระดับน้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
- ๔) ความเหมาะสมของวิทยากร
- |                 |               |    |
|-----------------|---------------|----|
| ระดับมากที่สุด  | คิดเป็นร้อยละ | ๙๐ |
| ระดับมาก        | คิดเป็นร้อยละ | ๑๐ |
| ระดับปานกลาง    | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
| ระดับน้อย       | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
| ระดับน้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
- ๕) ความเหมาะสมของสถานที่อบรม
- |                 |               |    |
|-----------------|---------------|----|
| ระดับมากที่สุด  | คิดเป็นร้อยละ | ๖๕ |
| ระดับมาก        | คิดเป็นร้อยละ | ๓๕ |
| ระดับปานกลาง    | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
| ระดับน้อย       | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
| ระดับน้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๐  |
- ๖) ความเหมาะสมการอำนวยความสะดวกและการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่
- |                 |               |      |
|-----------------|---------------|------|
| ระดับมากที่สุด  | คิดเป็นร้อยละ | ๗๑.๗ |
| ระดับมาก        | คิดเป็นร้อยละ | ๒๖.๗ |
| ระดับปานกลาง    | คิดเป็นร้อยละ | ๑.๖  |
| ระดับน้อย       | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |
| ระดับน้อยที่สุด | คิดเป็นร้อยละ | ๐    |

ส่วนที่ ๒ คำถามประเมินความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาการ

ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑) หัวข้อ การพัฒนาทีมงาน บูรณาการเครือข่าย สู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑) หัวข้อ การพัฒนาทีมงาน บูรณาการเครือข่าย สู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗
ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗	ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗
ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗	ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๖
ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๖	ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐	ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐ <b>สำเนาถูกต้อง</b>

ศุภกัญญา  
(นางสาวศุภกัญญา สุขประจํา)  
นักทรัพยากรบุคคล

ก่อนอบรม	หลังอบรม
<p>๒) หัวข้อ การพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๒) หัวข้อ การพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๓) หัวข้อ การนำนวัตกรรมมาช่วยการยกระดับการทำงานของภาครัฐและคุณภาพบริการประชาชน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๔</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๓) หัวข้อ การนำนวัตกรรมมาช่วยการยกระดับการทำงานของภาครัฐและคุณภาพบริการประชาชน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๕</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๔) หัวข้อ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๔) หัวข้อ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๕) หัวข้อ การทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองและการปรับปรุงภูมิทัศน์</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๕</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๔</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๕) หัวข้อ การทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองและการปรับปรุงภูมิทัศน์</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๖) หัวข้อ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๖) หัวข้อ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>

/ส่วนที่ ๓ ...

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจํา)

นักทรัพยากรบุคคล

**ส่วนที่ ๓ คำถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

- ๑) เป็นโครงการที่มีประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) เป็นโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงานให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดีได้เรียนรู้การจัดการอารมณ์ ความคิด คำพูด อย่างมีสติ
- ๔) ควรมีการจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๕) ควรจัดการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๒ - ๓ ครั้ง และควรฝึกอบรมให้กับพนักงานที่บรรจุใหม่
- ๖) เป็นโครงการที่ได้ทั้งสาระความรู้ และความสุขในเวลาเดียวกัน
- ๗) วิทยากรฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้าอบรมได้เป็นอย่างดี
- ๘) ต้องการให้มีโครงการหรือกิจกรรมลักษณะนี้มากขึ้นและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ๙) ควรจัดฝึกอบรมในวันทำการ
- ๑๐) ขอขอบคุณผู้บริหารและผู้จัดโครงการที่เห็นความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพพนักงาน

**๗. ข้อเสนอแนะ**

จากผลการประเมินการฝึกอบรมดังกล่าวข้างต้น สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และด้านอื่น ๆ อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรมีความสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชนในพื้นที่ต่อไป

สำเนาถูกต้อง

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)  
นักทรัพยากรบุคคล

## การประชาสัมพันธ์โครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผ่านเฟซบุ๊ก เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

<https://www.facebook.com/Sisakettownmunicipality/posts/pfbid02JYn5Uzuf0aEBv3LBfiqMX89yZjX4f5mXevJiV4Zg2gJqb22gYByWAXhr7VTYGoNel>

The image is a screenshot of a Facebook post from the official page of Sisaket Municipality. The post is dated 9 August 2022. The text of the post describes a training program for municipal staff, organized by the Provincial Governor of Sisaket, from August 4-7, 2022. The program aims to improve the performance of municipal staff and introduce new ideas in their work. The post includes two photographs: one of a man speaking at a podium during the training, and another of a group of people seated at a table in a meeting room. The background of the post shows a Facebook interface with a search bar and navigation icons.

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อยุธยา ชลบุรี

9 กันยายน 2022 · อยุธยา · อยุธยา

ดร.สุธรรมฉล สังกศกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ปาณและผู้บริหาร หัวหน้าส่วนการบริหารงาน เทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมศึกษาดูงานตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ณ จังหวัดชลบุรี ในระหว่างวันที่ 4-7 กันยายน 2565 ที่ผ่านมา โดย คณะฯ ได้ศึกษาดูงาน เรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน การปรับปรุงภูมิทัศน์และการพัฒนาเมือง ณ เมืองพัทยา และศึกษาดูงาน ด้านการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการประชาชน การดูแลคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการอย่างครบวงจร ณ เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เหมาะสม ตามบริบทของท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์แก่พี่น้องประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
จังหวัดศรีสะเกษ  
สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
จังหวัดศรีสะเกษ

เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์

ติดตั้งใช้งาน Windows  
ที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Win