



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลเมืองศรีสะเกษ...กองการเจ้าหน้าที่...กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร...โทร. ๒๑๑

ที่ ศก.๕๒๐๐๙/๓๓๕...วันที่ ๒๑...กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...คณะผู้บริหาร...สมาชิกสภาเทศบาล...
...และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ การเข้าค่ายคุณธรรม จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าดอนแก้วห้วยวะ บ้านโนนสำโรง ตำบลกล้วยกว้าง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการในกิจกรรมที่ ๑ การเข้าค่ายคุณธรรมเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๑.๔ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน

๓. รูปแบบของโครงการประกอบด้วยการบรรยาย การแบ่งกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้
๓.๑ บรรยาย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสาธารณะ โดยพระครูบุญสถิตย์ บุญญ์ปัญญาโร เจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสาธารณะ และปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ บรรยาย เรื่อง คุณธรรมในการดำเนินชีวิต โดยพระครูบุญสถิตย์ บุญญ์ปัญญาโร เจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ แบ่งกลุ่มหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก” พร้อมนำเสนอการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม พร้อมนำเสนอการระดมความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม

สำเนาถูกต้อง

/ ๓.๔ การเจริญสติ ...
(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)
นักทรัพยากรบุคคล

๓.๔ การเจริญสติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม เพื่อฝึกสมาธิ ฝึกความอดทน ซึ่งจะช่วยให้ สุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น และมีสมาธิในการทำงาน

๔. การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

ประเมินจากการตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ คน โดยแบ่งระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด สรุปได้ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาการ

ก่อนอบรม	หลังอบรม
<p>๑) หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ สาธารณะ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๑) หัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ สาธารณะ</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๒) หัวข้อ การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๒) หัวข้อ การทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>
<p>๓) หัวข้อ คุณธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>	<p>๓) หัวข้อ คุณธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔</p> <p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖</p> <p>ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐</p> <p>ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐</p>

๔.๒ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

๑) เนื้อหา/หลักสูตรการอบรมตรงกับความต้องการ

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๕.๖
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๐

สำเนาถูกต้อง
 ผู้กัม ๗
 (นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)
 นักรักษาโรคบุคคล

๒) เวลาและตารางการอบรมเหมาะสม

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๒
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๔
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๕.๖
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๒.๘
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๓) วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๖๙.๔
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๒๗.๘
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๒.๘
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๔) สถานที่อบรมเหมาะสม

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๖
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๔
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๕) ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๖๓.๙
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๓๖.๑
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

๖) การอำนวยความสะดวกและการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๗๕
ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ	๒๕
ระดับปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อย	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	๐

สำเนาถูกต้อง
 (นางสาวสุกัญญา สุขประจํา)
 นักทรัพยากรบุคคล

๔.๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ๑) เป็นโครงการที่มีประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้
- ๒) ต้องการให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ควรจัดการอบรมปีละ ๒ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี
 เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
 เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรี แฉวงค์)

หน้าฝ่ายบริหารและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(กัญญา สุข)

(นางสาวสุกัญญา สุขประจํา)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวศรีเสงี่ยม อรุณรักษา
 ปลัดเทศบาล

นายฉัตรมงคล อึ้งกมลเกียรติ (นางสาวสุกัญญา สุขประจํา) ปลัดเทศบาล
 นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ นักทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง