

รายละเอียดการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง  ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ  ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริตและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน  ๒. มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส  ๓. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	-
					ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-
					ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
-	-	-	-	๔. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เมืองศรีสะเกษ	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	-
				๕. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
				๖. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองศรีสะเกษ	-	-	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๒	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็น ธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้ การรับตำแหน่งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปาน กลาง	๑. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน  ๒. กิจกรรมประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  ๓. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๓	การบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหาร พัสดุ และการ ใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	สูง	๑. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามคู่มือการ ปฏิบัติงานป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ๓. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๔. มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ ๕. กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	ยังไม่ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
			ปาน กลาง		ดำเนินการและ เผยแพร่ที่ หน้าเว็บไซต์	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
					-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๔	การให้บริการ สาธารณะ/ บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับอัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น  ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ  ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่ กำหนด	สูง	๑. มาตรการ No Gift Policy  ๒. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  ๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  ๔. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ  ๕. มาตรการจัดการในกรณี ได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริตของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					ดำเนินการและ เผยแพร่ที่ หน้าเว็บไซต์	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
					ดำเนินการและ เผยแพร่ที่ หน้าเว็บไซต์	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

## ภาพถ่ายกิจกรรม/การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

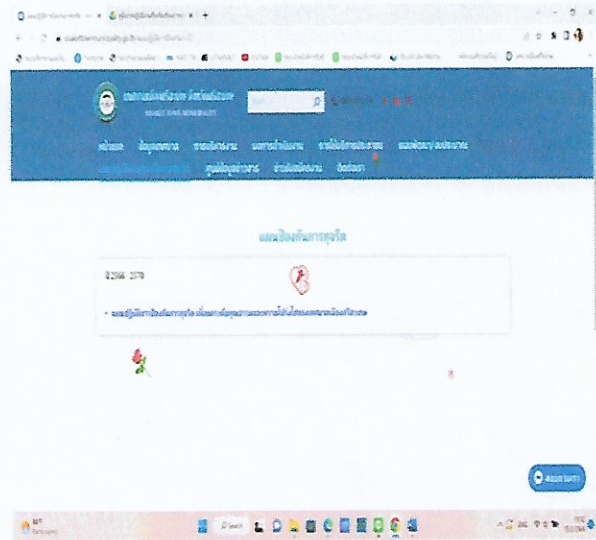
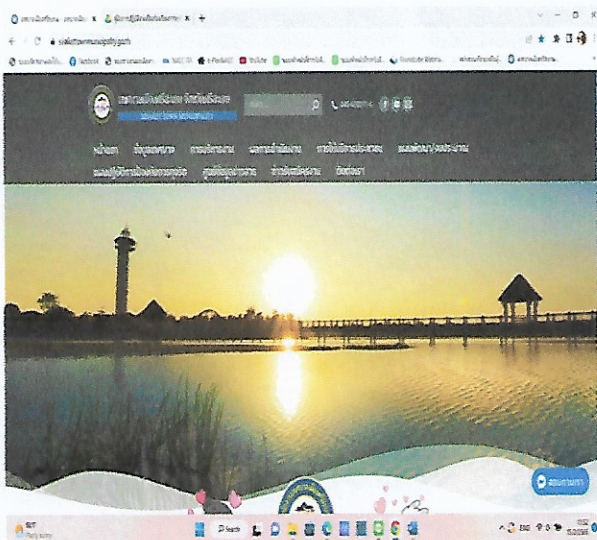
ลำดับที่ ๑ การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

มาตรการที่ ๒ มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายสุภมงคล อังคสกุลเกียรติ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๓ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



## ลำดับที่ ๒ การบริหารงานบุคคล

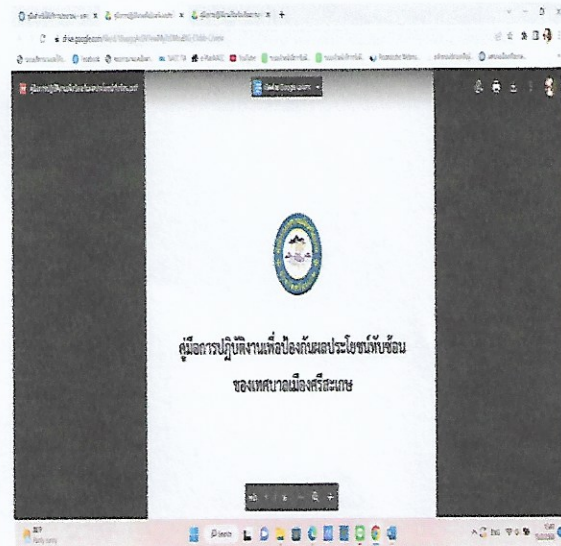
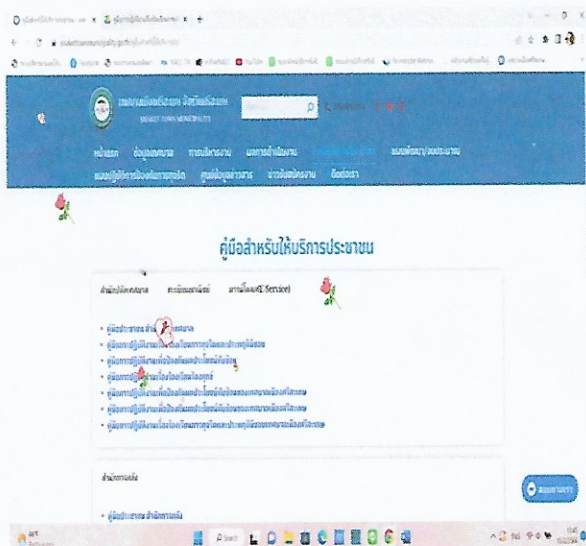
### มาตรการที่ ๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

## ลำดับที่ ๓ การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการที่ ๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

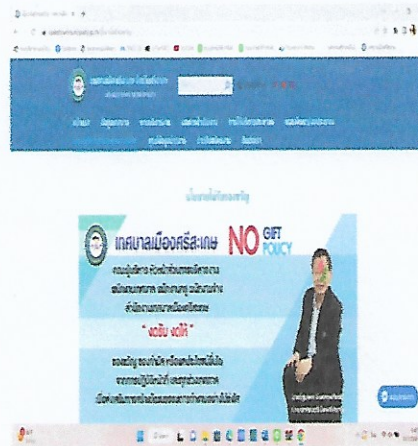


ลำดับที่ ๔ การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน  
มาตรการที่ ๑ มาตรการ No Gift Policy



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

และได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.sisakettownmunicipality.go.th/](http://www.sisakettownmunicipality.go.th/)





มาตรการที่ ๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาล  
เมืองศรีสะเกษ

