



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสมควรแก้ไขการกำหนดจำนวนครั้งการลาเพื่อประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๑ ของประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๕.๑ ในแต่ละรอบการประเมินต้องไม่ลาจิสส่วนตัวเกิน ๖ ครั้ง หรือลาป่วยเกิน ๖ ครั้ง หรือลาจิสส่วนตัวและลาป่วยรวมกันเกิน ๖ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ