



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้ใช้สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕	ถึง	๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕	แต่ไม่ถึงร้อยละ	๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕	แต่ไม่ถึงร้อยละ	๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕	แต่ไม่ถึงร้อยละ	๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕			คะแนน

๓. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี

๓.๑ ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

๕. พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๕. พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนปีละครั้ง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการประเมินจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๕.๑ ในแต่ละรอบการประเมินต้องไม่ลาป่วยหรือลากิจส่วนตัวรวมกันเกิน ๖ ครั้ง

๕.๒ ในแต่ละรอบการประเมินต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

๖. อัตราการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๖.๑ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น คือ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน เลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔๕

๖.๒ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก คือ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓

๖.๓ ผลการประเมิน ระดับ ดี คือ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๒

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ