

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 1 : โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

-เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพิ่มขึ้น
4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์ของเนื้อหาในการอบรม ในระดับปานกลางขึ้นไป มีจำนวน 80 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินโครงการ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงผลที่เกิดจากการกระทำดังกล่าว
3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและเข้าใจแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

ต่อราชการ

5. ลดความความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบในส่วนราชการท้องถิ่น
6. ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50



งบประมาณที่ได้รับ

20,000 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- จำนวนเงินที่ใช้ในการดำเนินโครงการ 5,300 บาท
- งบประมาณคงเหลือ 14,700 บาท

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ค/ป)

วันที่ 26 ธันวาคม 2565

ระยะเวลายุติโครงการ (ว/ค/ป)

วันที่ 26 ธันวาคม 2565

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

-เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล ได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sisaketownmunicipality.go.th

วัตถุประสงค์กิจกรรม

1. เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

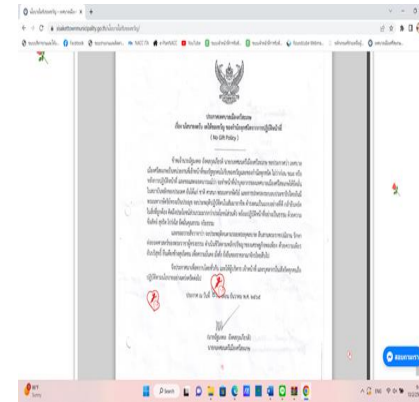
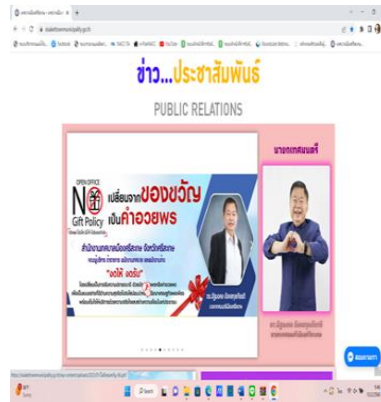
ผลการดำเนินกิจกรรม

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนการบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน ระบุว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลายุติโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ 26 ธันวาคม 2565	วันที่ 26 ธันวาคม 2565

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 3 : มาตรการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 น. นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ
2. เพื่อมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินการ

1. ผู้เข้าร่วมประชุม มีจำนวน 15 คน
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนการบริหารทุกสำนัก/กอง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการ

1. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆของทุกสำนัก/กอง
2. เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้
3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง



<p style="text-align: center;">งบประมาณที่ได้รับ</p>	<p style="text-align: center;">ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p style="text-align: center;">ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</p>	<p style="text-align: center;">ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</p>
<p style="text-align: center;">วันที่ 13 ธันวาคม 2566</p>	<p style="text-align: center;">วันที่ 13 ธันวาคม 2566</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 4 : มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการ หนึ่งในของ การบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัล เป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วย ความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้
2. เพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ

ผลการดำเนินการมาตรการ

1. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ) มีจำนวน 15 คน
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหาร และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ด้วยความเป็นธรรม

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการมาตรการ

- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองสารนิเทศที่... ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศูนย์... โทร. ๒๑๑
 ที่ ศก.๕๒๐๐๘/ ๒๕61 วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑
 เรื่อง... ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของพนักงานจ้าง

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและ
 คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ตามที่กองสารนิเทศได้แจ้งให้สำนัก/กอง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
 เทคนิควิชาการและลูกจ้างประจำ ประเมินเดือนกันยายนปีงบประมาณและลูกจ้างประจำ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒
 (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อ
 สัญญาจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทคนิควิชาการ และลูกจ้างประจำ
 การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เกิดความราบรื่นและความเป็นธรรม จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการ
 คำว่า ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำวันที่
 ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ระยะเวลา ๐๘.๐๐ น.

๒. คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานเทคนิควิชาการและลูกจ้างประจำ
 ประจำวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ระยะเวลา ๑๐.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง

(นายสารสิทธิ์ ไชยมิ่ง ผู้รักษา)
 ปลัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๑
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงาน
 ของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ

ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีคำสั่งประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑

๑. ปลัดเทศบาล
 ๒. รองปลัดเทศบาล
 ๓. หัวหน้าสำนักงานเทศบาล
 ๔. ผู้อำนวยการสำนักปลัด
 ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง
 ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๗. ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและพาณิชย์
 ๘. ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม
 ๙. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
 ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักกีฬา
 ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประชาสัมพันธ์
 ๑๒. นางสาวสุจิตา สุระประจักษ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม
 ๑๓. นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล นักวิชาการบริหาร

เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงานที่แต่งตั้งมาสามารถดำเนินการปฏิบัติงาน ตรวจสอบและ
 ควบคุมการดำเนินงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และรายงานผลการดำเนินงาน
 ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และ
 คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ตามที่แจ้งไว้

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล)
 นายกเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๑
 เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒

ตามที่สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีคำสั่งประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑

๑. ปลัดเทศบาล
 ๒. รองปลัดเทศบาล
 ๓. หัวหน้าสำนักงานเทศบาล
 ๔. ผู้อำนวยการสำนักปลัด
 ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง
 ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๗. ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและพาณิชย์
 ๘. ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม
 ๙. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
 ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักกีฬา
 ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประชาสัมพันธ์
 ๑๒. นางสาวสุจิตา สุระประจักษ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม
 ๑๓. นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล นักวิชาการบริหาร

เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงานที่แต่งตั้งมาสามารถดำเนินการปฏิบัติงาน ตรวจสอบและ
 ควบคุมการดำเนินงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และรายงานผลการดำเนินงาน
 ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และ
 คณะกรรมการพิจารณาเลือกกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ
 ตามที่แจ้งไว้

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุวิทย์ วัฒนศิริกุล)
 นายกเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ 11 สิงหาคม 2566	วันที่ 13 กันยายน 2566

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 5 : มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
2. ให้มีการดำเนินการประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
3. ให้มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
4. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

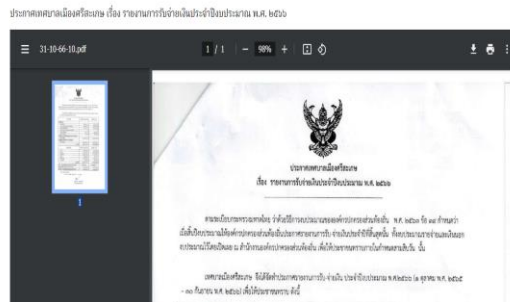
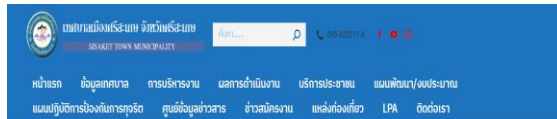
ผลการดำเนินการ

1. ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกสำนัก/กอง
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
3. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
4. เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

1. มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด
2. มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด



งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ 1 เมษายน 2566	วันที่ 30 กันยายน 2566

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 6 : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เพื่อให้การดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและการทุจริต
2. เพื่อกำหนดช่องทางสำหรับพนักงานหรือบุคคลภายนอกในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือทุจริต
3. เพื่อป้องกันไม่ให้นักงานกระทำความผิดและทุจริต
4. เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต จากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ผลการดำเนินการ

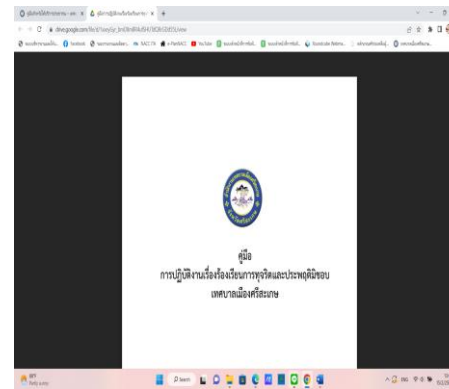
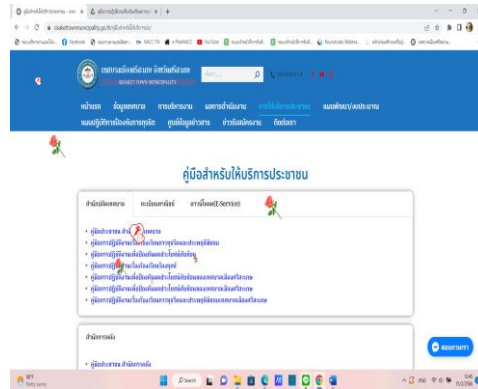
1. ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และประชาชนทั่วไปที่พบเห็นการทุจริต
2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และประชาชนทั่วไป
3. ลดโอกาสเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
4. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายงานสามารถหาความรู้และนำคู่มือไปใช้ในการจัดการเรื่องร้องเรียน และเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบขั้นตอนและกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไขในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อไป

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

1. มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
2. มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้ง

เพาะแส



งบประมาณที่ได้รับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)

ระยะเวลายี่สิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)

วันที่ 1 เมษายน 2566

วันที่ 30 กันยายน 2566