


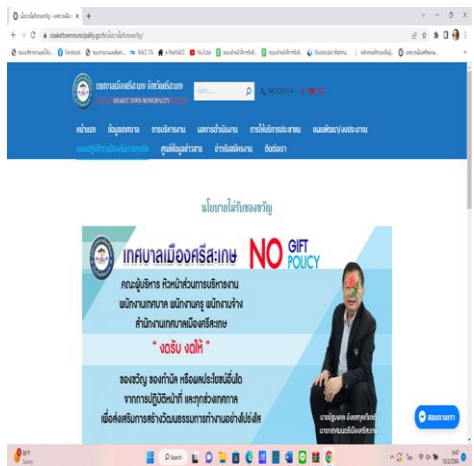
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ (โดย ประกาศ ผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ)	26 ธันวาคม 2565	<p>ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sisakettownmunicipality.go.th</p>  










<p>2</p>	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษ (กิจกรรมประกาศ ขับเคลื่อนตามนโยบาย)</p>	<p>26 ธันวาคม 2565</p>	<p>เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 100 คน เข้าร่วม กิจกรรม โดยมีนายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมือง ศรีสะเกษ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและ ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้ บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณีเป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ ต่อหน้าที่”</p>  
----------	--	----------------------------	--

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	เทศบาลเมือง ศรีสะเกษ	28 สิงหาคม 2566	<p>-จัดโครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>-วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน 2. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 	   

2			<p>-เผยแพร่ประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทางเว็บไซต์ www.sisaket townmunicipality.go.th</p>
3			<p>ส่งประกาศให้สำนัก/กอง ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>



- สำนักปลัดเทศบาล 
- สำนักคลัง 
- สำนักช่าง 
- สำนักการศึกษา 
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 
- กองสวัสดิการสังคม 
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 
- กองการเจ้าหน้าที่ 
- หน่วยตรวจสอบภายใน 

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ****

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือ การทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการ เสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์