

รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567




เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



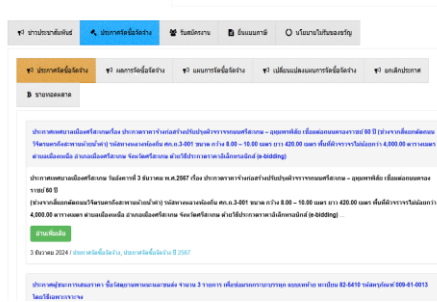
ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>1) กิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>-เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล ได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน /หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><a href="http://www.sisakettownmunicipality.go.th">www.sisakettownmunicipality.go.th</a></p> 	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>15 กุมภาพันธ์ 2567</p>



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>2) โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2567</p>	<p>-เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน 100 คน ได้เข้าร่วมอบรมโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ได้ตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากเป็นการใช้อำนาจให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็น การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม อีกทั้ง ได้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการงดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต</li> <li>2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงผลที่เกิดจากการกระทำดังกล่าว</li> <li>3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>4. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและเข้าใจแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ</li> <li>5. ลดความความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบในส่วนราชการท้องถิ่น</li> <li>6. ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</li> </ol>	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>15 กุมภาพันธ์ 2567</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
-		-	-	-

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>3) มาตรการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p>	<p>เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆของสำนัก/กองรวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">   </div>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆของทุกสำนัก/กอง</li> <li>2. เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้</li> <li>3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ สามารถปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง</li> </ol> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>บริการสมัครซื้อสินค้าบนการปิ่นอินบ้าน</p>  </div>	<p>-สำนักปลัดเทศบาล -สำนักคลัง</p>	<p>12 มีนาคม 2567</p>

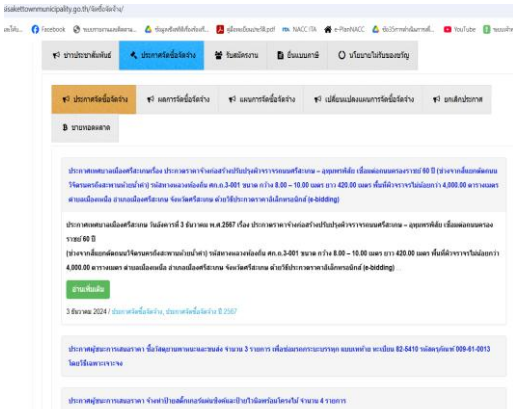



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
-		-	-	-

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>4) มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</p>	<p>-เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 เวลา 10.00 น. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ ห้องรับรอง ชั้น 2 สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้การบริหารการปฏิบัติราชการโดยใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ) มีจำนวน 15 คน</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหาร และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ</p> <p>3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน ด้วยความเป็นธรรม</p> 	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>30 กันยายน 2567</p>



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา																																						
	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๙๕๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔๐๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑. นายอุทุมพรภักดิ์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. ปลัดเทศบาล</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. รองปลัดเทศบาล</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> <p>โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานเทศบาลอยู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เป็นมาตรฐานและ สอดคล้องตาม เทียบเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒  ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(นายอุทุมพรภักดิ์ อังตฤกษ์เกียรติ) นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ</p> <hr/> <p>คำสั่งเทศบาลเมืองศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๙๕๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔๐๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑. ปลัดเทศบาล</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. รองปลัดเทศบาล</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗. ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและส่งเสริมพาณิชย์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๘. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๑๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑๒. นางสาวอุษิญา สุขประจักษ์ นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> <p>โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอยู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง เทียบเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒  ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(นายอุทุมพรภักดิ์ อังตฤกษ์เกียรติ) นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ</p>	๑. นายอุทุมพรภักดิ์	กรรมการ	๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ	๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ	๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑	กรรมการ	๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒	กรรมการ	๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ	๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	๒. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ	๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ	๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	๗. ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและส่งเสริมพาณิชย์	กรรมการ	๘. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา	กรรมการ	๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ	๑๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๒. นางสาวอุษิญา สุขประจักษ์ นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		-	-
๑. นายอุทุมพรภักดิ์	กรรมการ																																									
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ																																									
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ																																									
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑	กรรมการ																																									
๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒	กรรมการ																																									
๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ																																									
๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ																																									
๑. ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ																																									
๒. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ																																									
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ																																									
๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ																																									
๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ																																									
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ																																									
๗. ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและส่งเสริมพาณิชย์	กรรมการ																																									
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา	กรรมการ																																									
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ																																									
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ																																									
๑๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ																																									
๑๒. นางสาวอุษิญา สุขประจักษ์ นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ																																									

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>5) มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 เวลา 10.30 น. นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานประชุมหัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาล ณ ห้องรับรอง ชั้น 2 สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการในการจัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูลเกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</p>	<p>1. มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด</p> <p>2. มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด</p>  <p style="text-align: center;">   <b>คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ</b> </p>	<p>สำนักคลัง กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>24 กรกฎาคม 2567</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
-	<p>ตั้งนั้น เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวางมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด</p>  	-	-	-

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>5) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>-เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 เวลา 10.00 น. นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยมีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> 	<p>1. มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ</p> <p>2. มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p> 	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>	

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
-		-	-	-