

# คู่มือการปฏิบัติจัดงาน

## เรื่อง การลาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



จัดทำโดย  
กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ  
โทร. 045620211 ต่อ 211

สรุประเบียบหลักเกณฑ์การลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ

ที่	ประเภทการลา	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ
๑	ลาป่วย (ข้อ ๑๕ พท.) ลจ.ข้อ ๔๒๖	๑) การลาป่วย - ไม่กำหนดวัน ๓๐ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ ** ไม่ถึง ๓๐ วัน ไม่ว่าจะครั้งเดียว หรือหลาย ครั้งติดต่อกัน ถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นสมควร จะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ ประกอบการ พิจารณาก็ได้ *พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนฯ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๗ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะ เหตุปฏิบัติราชการให้ข้าราชการที่ลาป่วย ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน + นายก เห็นสมควรอีกไม่เกิน ๖๐ วัน	๑) การลาป่วยกรณีปกติ - มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับอัตราค่าจ้าง ฯไม่เกิน ๖๐ วัน แต่ถ้านายกเห็นสมควร ให้ลาต่ออีกก็ได้ แต่ไม่เกิน ๖๐ วัน ๒) การลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุ ปฏิบัติงานในหน้าที่ เท่าที่นายกฯ เห็นสมควรอนุญาตให้ลา ๓) ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์ เว้นแต่ผู้มีอำนาจจะ เห็นเป็นอย่างอื่น
๒	ลากิจส่วนตัว	-ไม่กำหนดวัน **พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือนฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ข้าราชการ ลากิจส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนในปีหนึ่ง ไม่ เกิน ๔๕ วันทำการ ในปีที่เริ่มแรกรับราชการ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน ทำการ	๑.ลูกจ้างประจำ มีสิทธิลากิจส่วนตัว รวมทั้งลาไป ต่างประเทศ โดยได้รับอัตราค่าจ้างปกติระหว่างลา ไม่ เกิน ๔๕ วันทำการ
๓.	ลาคลอดบุตร	ข้อ ๑๖ การลาคลอดบุตร จะลาในวันที่ คลอด ก่อน หรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้ว ไม่เกิน ๙๐ วัน ***ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลที่ลาคลอดบุตร แล้วหากประสงค์ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่ เกิน ๑๕๐ วันทำการ **พรก.เงินเดือนฯ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่าง ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน	โดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๙๐ วัน **ให้มีสิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการ ลาคลอดบุตร ได้รับค่าจ้างระหว่างการลาอีกไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และให้นับรวมในวันลากิจส่วนตัว ๔๕ วันทำ การด้วย
๔	ลาช่วยเหลือภริยา คลอดบุตร	ข้อ๑๗ ครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วัน ทำการ ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ก่อน หรือวันที่ลา ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ คลอดบุตร	ไม่ได้กำหนดการลาไว้
๕	ลาพักผ่อน	ประจำปี ๑๐ วันทำการ ปีถัดไปมีวันลาสะสมไม่เกิน ๒๐ วันทำการ อายุราชการ ๑๐ ปี ได้สะสม ๓๐ วันทำการ	ข้อ ๔๒๘ ให้เป็นไปตามกำหนดสำหรับพนักงาน เทศบาลโดยอนุโลม

ที่	ประเภทการลา	พนักงานเทศบาล	ลจ
๑	ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจย์	<p>๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>๑) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ยังไม่เคยอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>๒) เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนวันอุปสมบท วันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน</p> <p>๓) ต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ภายใน ๑๐ วัน</p> <p>๔) ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วัน นับแต่วันลาสิกขาหรือเดินทางกลับจากไปประกอบพิธีฮัจย์ทั้งนี้จะต้องนับรวมอยู่ในระยะ เวลาที่ได้รับอนุญาตการลา</p> <p>๕.) รับราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๖) ได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน</p>	. **ได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน

**สรุปหลักเกณฑ์การลาพนักงานจ้าง**

**ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 3 มีนาคม 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ที่	ประเภทการลา	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๑	ลาป่วย (ข้อ ๕๙ ฉบับที่ ๑)	๑) การลาป่วยกรณีปกติ - ไม่เกิน ๖๐ วัน  ๒) การลาป่วยกรณีประสบอันตราย <b>เพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่</b> - เท่าที่นายกเทศมนตรี เห็นสมควรให้ลา โดยได้ค่าตอบแทน ถ้าแพทย์เห็นว่าไม่หายให้พิจารณาเลิกจ้าง - ถ้าทุพพลภาพหรือพิการเป็นเหตุ จะต้องเลิกจ้าง หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าอาจปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่เหมาะสมได้ และผู้นั้นสมัครใจอาจให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นโดยไม่ต้องเลิกจ้าง ๓) ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์ เว้นแต่ผู้มีอำนาจจะเห็นเป็นอย่างอื่น	๑) การลาป่วยกรณีปกติ - ระยะเวลาจ้างหนึ่งปี ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ - ระยะเวลาจ้าง ๙ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ - ระยะเวลาจ้าง ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ - ระยะเวลาจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ  ๒) การลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ - ถ้าครบตามกำหนดข้อ ๑) แล้วไม่หายและแพทย์เห็นว่า มีทางหายและสามารถทำงานได้ ให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลได้ ไม่เกิน ๖๐ วัน ถ้าแพทย์เห็นว่าไม่หายให้พิจารณาเลิกจ้าง  ๓) ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์ เว้นแต่ผู้มีอำนาจจะเห็นเป็นอย่างอื่น
๒	ลากิจส่วนตัว, ลาไปต่างประเทศ (ข้อ ๖๐ ฉบับที่ ๑)	- ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ แต่ปีแรกที่จ้างให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ๑๕ วัน	ไม่มีสิทธิลา
๓	ลาพักผ่อน (ข้อ ๖๑ ฉบับที่ ๓)	- ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ -ปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือนไม่มีสิทธิลาพักผ่อน	- ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ -ปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือนไม่มีสิทธิลาพักผ่อน
๔	การลาคลอดบุตร (ข้อ ๖๒ ฉบับที่ ๓)	- ๙๐ วัน รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษ - ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน - มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากประกันสังคม	- ๙๐ วัน รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษ - ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน - มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากประกันสังคม
๕	ลาอุปสมบท,ประกอบพิธีฮัจย์ (ข้อ ๖๓ ฉบับที่ ๑)	- ยังไม่เคยอุปสมบทและไม่เคยไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกะ - ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน - ปีแรกที่จ้างไม่ได้รับค่าตอบแทน - เสนอใบลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน	ไม่มีสิทธิลา