



แผนอัตรากำลัง

3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5)

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ชื่อผู้ยื่นเรื่อง	ชื่อของหน่วยงาน
ชื่อผู้รับเรื่อง	ตำแหน่งผู้รับเรื่อง
ชื่อผู้ส่งเรื่อง	ตำแหน่งผู้ส่งเรื่อง
ชื่อผู้รับเรื่อง	ตำแหน่งผู้รับเรื่อง

กองการเจ้าหน้าที่	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เลขที่รับ ๒๐๙	เลขที่รับ ๒๐๑๔
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๘	วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๒:๐๐ น.	เวลา ๑๐:๐๐ น.
ผู้รับ	ผู้รับ



ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖

สำนักงาน เลขานุการ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของเทศบาล
เรียน นายอำเภออุทุมพรพิสัย/ขุนขันธ์/ขุนหาญ/ท้ายทับทัน/และนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๑ ชุด
ด้วย ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
ของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ข้าราชการส่วนกลาง
- เครื่องไม่พกทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)

เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๘ ได้มีมติเห็นชอบในคำปรับปรุง
แบบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐๐ ตำแหน่ง
ด้วยผลเรื่อง ที่ ๑๗๖ ลงวันที่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ

- ข้าราชการส่วนกลาง
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐๐ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕)
112 ตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้อง (๑๖๗๒๖)

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ
- เห็นชอบร่างบัญชีอัตรากำลังเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐๐ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕)
๑๐๐๐

(นางสาวปริษา สุทานุญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวพัชรี แก้วทัศน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาววาสนา หนูสุด)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เรียน นายกเทศมนตรี
- เห็นชอบร่าง
เห็นควรตามเสนอ
(นายพิชิตร์ วัฒนศิริ)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๕ ๒๔๔๔๔๗

รองปลัดเทศบาล
ปลัดเทศบาล

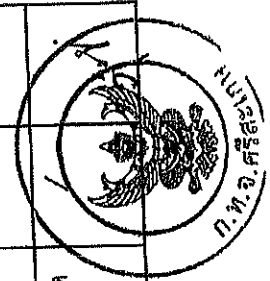
"ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิผล ยั่งยืน"

นายอรรถพล อังคสกุลเกียรติ
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

บัญชีเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ความเห็นชอบ		ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ	ความเห็นชอบ	
				เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ					เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑	ปรับปรุงตำแหน่งจาก เจ้าพนักงานเทคนิค (ป.ง./ช.ง.) เป็น นักจัดการงานเทคนิค (ป.ท./ช.ท.)	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๘๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด	/		๑	กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา	ภารกิจ	สำนักปลัด	/	ไม่เห็นชอบ
๒	ปรับปรุงตำแหน่งจาก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ท./ช.ท.)	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๔	สำนักช่าง	/		๒	กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา	ทั่วไป	สำนักปลัด	/	ไม่เห็นชอบ
๓	ปรับปรุงตำแหน่งจาก นักจัดการงานทั่วไป (ป.ท./ช.ท.) เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ท./ช.ท.)	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๓ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๔	กอง สวัสดิการสังคม	/		๓	กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	ภารกิจ	สำนักคลัง	/	ไม่เห็นชอบ
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ท./ช.ท.) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งจาก เจ้าพนักงานทะเบียน (ป.ง./ช.ง.) เป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ป.ท./ช.ท.)	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๓ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๑๒๐-๐๐๑ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักปลัด	/		๔	กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	ภารกิจ	สำนักคลัง	/	ไม่เห็นชอบ
๕	นักวิชาการท่องเที่ยว (ป.ท./ช.ท.) ผู้ช่วยนิติกร (ป.ท./ช.ท.) จำนวน ๑ อัตรา	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๓ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักปลัด	/		๕	กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา	ภารกิจ	สำนักช่าง	/	ไม่เห็นชอบ
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ป.ท./ช.ท.) จำนวน ๑ อัตรา	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักคลัง	/		๖	กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ภารกิจ	สำนัก การศึกษา	/	ไม่เห็นชอบ
	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ป.ท./ช.ท.) จำนวน ๑ อัตรา	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักคลัง	/		๗	กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	ทั่วไป	สำนัก การศึกษา	/	ไม่เห็นชอบ
	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ป.ท./ช.ท.) จำนวน ๑ อัตรา	จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักคลัง	/		๘	กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา	ภารกิจ	สำนักปลัด	/	ไม่เห็นชอบ



ตรวจสอบถูกต้อง.....
(นางสาวภาณีชา ทองมูล)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังนี้

ตำแหน่ง/ระดับ(เดิม)	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง/ระดับ(ใหม่)	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
สำนักปลัดเทศบาล ๑. ฝ่ายปกครอง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว (ภารกิจ) ๒. กลุ่มงานนิติการ --- ๓. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย งานรักษาความสงบ ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๔- ๐๐๒ ๔. ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎรและบัตร ประจำตัวประชาชน ๑) เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๒- ๐๐๑	๑	สำนักปลัดเทศบาล ๑. ฝ่ายปกครอง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๒. กลุ่มงานนิติการ ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร ๓. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย งานรักษาความสงบ ๑) ตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ขก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑- ๓๘๐๔-๐๐๑ ๔. ฝ่ายปกครอง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑) นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ขก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒- ๐๑-๓๗๐๒-๐๐๒	๓ ๑ ๑	- ยุบเลิก ดังนี้ ๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (ภารกิจ) ๑ อัตรา - กำหนดเพิ่ม ดังนี้ ๑) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๓ อัตรา ๒) ผู้ช่วยนิติกร (ภารกิจ) ๑ อัตรา - ปรับปรุงตำแหน่ง - ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

ตำแหน่ง/ระดับ(เดิม)	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง/ระดับ(ใหม่)	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
สำนักคลัง ๑. ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒- ๐๕-๓๒๐๓-๐๐๒	๑	สำนักคลัง ๑. ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ (ภารกิจ) ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	๑	- ยับเลิกนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - กำหนดตำแหน่ง - กำหนดตำแหน่ง
สำนักช่าง ๑. ฝ่ายช่างสุขาภิบาล งานจัดการคุณภาพน้ำ ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง เครื่องกล (ภารกิจ) ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ปจ./ชง.) เลขที่ ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ งานแผนงานและโครงการ ๑) ตำแหน่งภารโรง (ทั่วไป)	๑	สำนักช่าง ๑. ฝ่ายวิศวกรรมโยธา งานสำรวจ ๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ๑) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๕ สำนักการศึกษา ๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ งานแผนงานและโครงการ ๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จุรการ (ภารกิจ)	๒	- ยับเลิกผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล - กำหนดตำแหน่ง - ปรับปรุงตำแหน่ง - ยับเลิกตำแหน่งภารโรง (ทั่วไป)
กองสวัสดิการสังคม ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒- ๑๑-๓๑๐๑-๐๑๓	๑	กองสวัสดิการสังคม ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ๑) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๑๑-๓๒๐๑-๐๑๐	๑	- ปรับปรุงตำแหน่ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓

(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)
 นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๐
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีการกำหนดประเภท สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ก็ต้องมีแนวการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการ

เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม โดยพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากการความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการสารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาลนครอุบลราชธานี เทศบาลเมืองสุรินทร์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม(Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ ในสายอาชีพมากกว่าในงานเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ(Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เดิมมีพื้นที่ ๓.๒๖ ตร. กม. ต่อมาเมื่อปี ๒๕๓๐ ได้มีพระราชกฤษฎีกาขยายเขตเทศบาลเป็นพื้นที่ ๓๖.๖๖ ตารางกิโลเมตร รวมถึงการขยายตัวของเมืองและชุมชนในเขตเมืองเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ระบบโครงสร้างพื้นฐานยังไม่เพียงพอและบางแห่งยังไม่ได้มาตรฐาน เกิดปัญหาการขาดแคลนระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่จำเป็นรวมถึงปัญหาด้านการจราจรที่จะส่งเสริมความสะดวกสบายในการสัญจรไปมา และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีประเด็นปัญหาต่างๆ ดังนี้

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ถนนบางสายยังไม่ได้มาตรฐาน
๒. ทางเท้าไม่เพียงพอต่อการสัญจร
๓. ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ทั่วถึง บางแห่งชำรุด
๔. สาธารณูปการไม่เพียงพอ
๕. น้ำท่วม

ความต้องการ

การพัฒนาเมืองในระยะต่อไปจำเป็นต้องเร่งสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐาน โครงข่ายถนน แหล่งน้ำ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์และการสื่อสารโทรคมนาคมอื่นๆ ให้มีปริมาณที่เพียงพอและมีคุณภาพที่ได้มาตรฐานรวมทั้งการจัดการด้านการจราจรขนส่ง การจัดระเบียบในชุมชนและการแก้ไขปัญหาความต้องการด้านอื่นๆ ของชุมชน ดังนี้

๑. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ
๒. จัดให้มีทางเท้าและยึดทางเท้าคั่นเพื่อให้สะดวกในการเดินทาง
๓. ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในชุมชน
๔. ให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วม
๕. ควบคุมการก่อสร้างให้เป็นไปตามผังเมืองรวม

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในช่วงที่ผ่านมามีปัญหาความเหลื่อมล้ำในเรื่องการกระจายรายได้ ระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่นยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ ประชาชนยังขาดทุนทรัพย์ในการประกอบอาชีพ ขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ และเพิ่มมูลค่าผลผลิตรวมทั้งปัญหาด้านการตลาด

ในเขตเทศบาลไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลางหรือขนาดเล็ก จะมีเพียงอุตสาหกรรมย่อย หรืออุตสาหกรรมในครอบครัว เช่น อาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า อาชีพดอกไม้ประดิษฐ์ อาชีพนำสินค้าเกษตรแปรรูป เช่น หอมแดง กระเทียมดอง หรือขนมของฝาก ปัญหาใหญ่คือขาดตลาดรองรับในลักษณะระยะยาวไม่มีสถานที่จัดจำหน่ายสินค้า ผลผลิตของชุมชนที่พอเพียง ปัญหาอันดับรองคือขาดแคลนความรู้ในการผลิตสินค้าให้ได้คุณภาพที่ดีและมีมาตรฐาน ตลอดจนการจัดทำบรรจุภัณฑ์ เพื่อดึงดูดความสนใจแก่กลุ่มลูกค้า ในขณะที่มีแรงงานเหลือเฟือ ซึ่งเป็นแรงงานท้องถิ่นที่มีได้เคลื่อนย้ายไปที่อื่น

สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑. ทหารเรือ แผลงลอย มีที่จำหน่ายสินค้าไม่เพียงพอ
๒. ทหารเรือ แผลงลอย รุกล้ำถนนสาธารณะและทางเท้าเพื่อค้าขายทำให้ไม่เป็นระเบียบ
๓. ขาดแหล่งเงินทุนส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้
๔. ขาดวิชาการ คำแนะนำ การเพิ่มผลผลิตสินค้าให้มีมูลค่าเพิ่ม
๕. กลุ่มอาชีพขาดมาตรฐานการผลิตสินค้าแปรรูป

ความต้องการ

๑. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าแก่ทหารเรือ แผลงลอย ให้ทั่วถึงเพียงพอ
๒. กำหนดจุดผ่อนผันการค้าขายประเภททหารเรือ แผลงลอย
๓. สร้างศูนย์กลาง ตลาดกลาง เพิ่มเติมในพื้นที่
๔. จัดหาและสนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์ แหล่งเงินทุนจากภายนอก
๕. สนับสนุนให้ความรู้ – ให้การอบรมแก่กลุ่มอาชีพและเครือข่ายชุมชน
๖. จัดให้มีโครงการอบรมปลูกฝังจิตสำนึกในโครงการเศรษฐกิจพอเพียงแก่ชุมชน
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์กลางประสานงานการ

ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหาด้านสังคม

ผลการพัฒนาที่ผ่านมาได้ก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมในเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้นทั้งปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติด ปัญหาด้านการจัดการศึกษาปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย ปัญหาโรคเอดส์ และปัญหาอื่นๆ ดังนี้

๑. ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดในชุมชน
๒. ความปลอดภัยในทรัพย์สินของประชาชนมีน้อย ปัญหาโจรกรรมลักเล็กขโมยน้อย
๓. ประชาชนในชุมชนขาดความรู้ด้านสาธารณสุขและด้านสิ่งแวดล้อม
๔. ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ผู้ด้อยโอกาสเพิ่มมากขึ้น

ความต้องการ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและรณรงค์การด้านยาเสพติดทุกรูปแบบ
๒. สนับสนุนกลุ่มชุมชนจัดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยในชุมชน ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐด้านรักษาความปลอดภัย เข้าตรวจตราในย่านชุมชนบ่อยหรือถี่ขึ้น

๓. ให้ความรู้ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมแก่ชาวชุมชนให้เข้าใจและร่วมกันรักษา
สภาพที่ดีของชุมชนไว้

๔. การให้การสงเคราะห์ ดูแลผู้ประสบปัญหาทางสังคมและผู้ด้อยโอกาส

๔.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

สภาพปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ถือเป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่มีรายได้มาจากการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่นเองและมีรายได้บางส่วนมาจากการอุดหนุนของรัฐบาล ปัจจุบันปัญหาที่พบก็คือปัญหาเกี่ยวกับรายได้ของเทศบาลไม่เพียงพอแก่การบริหารงานเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้อย่างเต็มที่ทั้งบริการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร และด้านการสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ

ปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารที่เห็นเด่นชัด คือ พื้นที่ในเขตเทศบาลมีพื้นที่กว้างใหญ่และมีความเจริญแตกต่างกัน โดยเฉพาะพื้นที่ในย่านธุรกิจการค้าและชานเมือง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร การพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ความต้องการจึงแตกต่างกันปัญหาด้านการเมืองการบริหารที่มีผลกระทบ หรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานของเทศบาล มีดังนี้

๑. การขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
 ๒. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังขาดการปรับปรุงประสิทธิภาพให้มีความต่อเนื่องทันสมัยกับการเปลี่ยนแปลง
 ๓. ประชาชนขาดความสนใจข่าวสารและกิจกรรมของท้องถิ่น
 ๔. ขาดศูนย์กลางประสานงานในชุมชน
 ๕. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศยังไม่ทันสมัย
- ความต้องการ

ความต้องการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ ความต้องการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความต้องการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นต้น ดังนั้น ความต้องการในส่วนของการพัฒนาสาขาการเมืองการบริหาร จึงเป็นความต้องการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดังนี้

๑. จัดให้มีหอกระจายข่าวในชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์เสียงตามสายประชาสัมพันธ์กิจกรรมและข่าวสารของเทศบาล
๒. จัดให้มีประชาคมหรือเวทีชาวบ้าน เพื่อเป็นที่พบปะ ประชุมหรือปรึกษาหารือตามระยะเวลาที่เหมาะสม
๓. จัดให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อชุมชนจะได้รับรู้ข่าวสารของเทศบาลและดำเนินงานตามนโยบายของคณะผู้บริหาร
๔. ปรับปรุงและขยายการบริการด้านสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อย เช่น สถานธนาบาลให้สะดวกและมีจำนวนเพิ่มขึ้น

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันการเพิ่มจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีของประเทศ ได้พัฒนารวดเร็วและส่งผลให้ชุมชนในเขตเทศบาลเติบโตขยายตัวเป็นเมืองที่มีขนาดใหญ่ขึ้น ในขณะเดียวกันก็ได้ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของประชากรมากขึ้นผลอันเนื่องมาจากการพัฒนาเมืองที่ขาดความสมดุลที่เห็นได้ชัด คือมลภาวะทางน้ำ ทางอากาศและทางเสียง ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง ปัญหาการใช้ที่ดินอย่างไม่เหมาะสมและขาดประสิทธิภาพ

๔.๕.๑ ปัญหาการระบายน้ำและระบบบำบัดน้ำเสียในเขตเทศบาล

ระบบระบายน้ำของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นระบบรวม (Combine System) มีทั้งน้ำฝนและน้ำโสโครกรวมอยู่ในระบบเดียวกัน ปัจจุบันเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ยังไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย น้ำทิ้งจากท่อระบายน้ำจะถูกทิ้งลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ โดยไม่มีการบำบัดก่อน น้ำทิ้งจากท่อระบายน้ำทางด้านเหนือและตะวันตก จะปล่อยลงสู่ลำห้วยสำราญ ส่วนทางทิศใต้และทิศตะวันออก จะปล่อยลงสู่ลำห้วยน้ำคำ ซึ่งมีส่วนทำให้ลำห้วยทั้งสองมีสภาพน้ำเน่าเสีย โดยเฉพาะลำห้วยสำราญซึ่งเกิดมีปลา ปู กุ้ง หอย และสัตว์น้ำนานาชนิด ชุกชุมเป็นแหล่งอาหารของชาวศรีสะเกษ และบริเวณใกล้เคียง ปัจจุบันน้ำเสียจนสัตว์น้ำไม่สามารถอยู่อาศัยได้

๔.๕.๒ ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย

ปริมาณขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีประมาณวันละ ๑๐๐ ตัน สามารถเก็บขนขยะไปทำการบำบัดได้ประมาณร้อยละ ๘๐ และกำจัดได้ทั้งจำนวนของปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน ทำให้มีปริมาณขยะตกค้างในเขตเทศบาล ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหามลภาวะ เหตุรำคาญจากกลิ่นเหม็น ฯลฯ

การกำจัดขยะมูลฝอย

การกำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีการจัดทำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกต้องหลักสุขาภิบาล (Sanitary landfill) และนำไปฝังกลบให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ซึ่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีศูนย์จัดการขยะมูลฝอยรวม กลุ่มพื้นที่ ๑ และ ๔ (ส่วนขยายจังหวัดศรีสะเกษ)

ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีดังนี้

๑. น้ำเสียไหลลงสู่ห้วยน้ำคำ แหล่งน้ำสาธารณะ
๒. แหล่งน้ำสาธารณะต้นเขิน เช่น ท้องแควน ห้วยสำราญ ห้วยน้ำคำ กุดหวาย
๓. ประชาชนใช้สารเคมีในภาคการเกษตรกำจัดแมลง
๔. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อม
๕. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดทิ้งขยะไม่เป็นที่
๖. มีขยะตกค้างในบางจุด
๗. การบำบัดน้ำเสียของเทศบาลยังไม่สามารถใช้งานได้
๘. ปัญหาน้ำท่วมในเขตเทศบาลในฤดูน้ำหลาก หรือมรสุม
๙. น้ำในท่อระบายน้ำเน่าเหม็น ท่ออุดตัน มีขยะตกค้าง มีดินปิดทางระบายน้ำ

หรือก้นท่อระบายน้ำ

๑๐. ถนนหลายสายไม่มีท่อระบายน้ำ
๑๑. ได้รับผลกระทบด้านมลพิษทางทัศนวิสัยจากร้านรับซื้อของเก่า
๑๒. มลพิษจากการจราจร ฝุ่นละอองในท้องถนน

ความต้องการ

๑. มีการบำบัดน้ำเสียรวมก่อนไหลลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ
๒. ปรับปรุงขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะให้สามารถเก็บกักน้ำได้สะอาด
๓. รณรงค์เน้นหนักทั้งเด็ก - เยาวชน - โรงเรียน - ชุมชนให้มีจิตสำนึก

ในการรักษาความสะอาดและลดปริมาณขยะ

๔. เพิ่มรถเก็บขนขยะเพื่อเพิ่มเที่ยวเก็บขนขยะในแต่ละคันเพิ่มขึ้น

๕. ติดตามส่งเสริมและแก้ปัญหาโครงการกำจัดขยะบำบัดน้ำเสียให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็ว
๖. เพิ่มท่อระบายน้ำในเขตเทศบาลและให้มีการขุดลอกท่อระบายน้ำที่อุดตัน
๗. รณรงค์เก็บขยะ ผุ่นผางต่างๆ ในถนนในเขตเทศบาลเพิ่มขึ้น

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่น บริหารราชการโดยราษฎรเลือกตัวแทนเป็นสมาชิกสภาเทศบาลเข้าไปมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตามกฎหมายกำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีอำนาจ หน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

๑. การกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลเมือง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

มาตรา ๕๓ “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย” เทศบาลเมือง มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะ

มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๙. หน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

(๒) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๓) ให้มีโรงงานฆ่าสัตว์

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้

(๕) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๖) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ

(๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๘) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

มาตรา ๕๔ “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย” เทศบาลเมืองอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

- (๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๔) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- (๖) ให้มีการสาธารณสุข
- (๗) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๘) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
- (๙) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
- (๑๐) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๑) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
- (๑๒) เทศพาณิชย์

๒. การกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุขของเทศบาลไว้ดังนี้

มาตรา ๑๖ "ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
๕. การสาธารณสุข
๖. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
๗. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและ
สาธารณะสถานอื่นๆ

๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

๒๕. การผังเมือง

๒๖. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๒๘. การควบคุมอาคาร

๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓๑. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๓. ภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาการ
ถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจถ่ายโอน แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

(๑.๑) การคมนาคมและการขนส่ง

(๑.๑.๑) ทางบก

(๑.๑.๒) ทางน้ำ

(๑.๒) สาธารณูปโภค

(๑.๒.๑) แหล่งน้ำ/ระบบประปาชนบท

(๑.๓) สาธารณูปการ

(๑.๓.๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด

(๑.๓.๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๑.๔) การผังเมือง

(๑.๕) การควบคุมอาคาร

(๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจถ่ายโอน แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ คือ

(๒.๑) การส่งเสริมอาชีพ

(๒.๒) งานสวัสดิการสังคม

(๒.๒.๑) การสังคมสงเคราะห์พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส

(๒.๓) นันทนาการ

(๒.๓.๑) การส่งเสริมกีฬา

(๒.๓.๒) การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๒.๔) การศึกษา

(๒.๔.๑) การจัดการศึกษาในระบบ

(๒.๔.๒) การจัดการศึกษานอกระบบ

(๒.๕) การสาธารณสุข

(๒.๕.๑) การสาธารณสุข การรักษาพยาบาล

(๒.๕.๒) การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๒.๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มี ภารกิจถ่าย

โอน แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ ดังนี้

(๓.๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๓.๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

(๓.๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓.๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจ

ถ่ายโอนแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ คือ

(๔.๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔.๒) การพัฒนาเทคโนโลยี

(๔.๓) การส่งเสริมการลงทุน

(๔.๔) การพาณิชยกรรม

(๔.๕) การพัฒนาอุตสาหกรรม

(๔.๖) การท่องเที่ยว

(๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจ

ถ่ายโอน แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ คือ

(๕.๑) การคุ้มครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕.๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

(๕.๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจถ่ายโอน

ในกลุ่มภารกิจต่อไปนี้

(๖.๑) การจัดการดูแลโบราณสถาน โบราณวัตถุ

(๖.๒) การจัดการดูแลพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะดำเนินการ

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
๔. การสาธารณสุขการ
๕. การบำรุง ส่งเสริม การฝึกการประกอบอาชีพและการทำมาหากินของราษฎร
๖. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๘. การจัดการศึกษา
๙. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๑๐. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๑๑. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๒. การจัดให้มีและบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๓. การส่งเสริมกีฬา
๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๖. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๗. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๘. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล
๑๙. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
๒๐. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๑. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๒. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ

และสาธารณะสถานอื่น ๆ

๒๓. การผังเมือง
๒๔. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
๒๕. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๖. การควบคุมอาคาร
๒๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๘. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒๙. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๓๐. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓๑. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล
๓๒. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล
๓๓. เทศพาณิชย์

๖.๒ การกิจรอง

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
๒. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

๓. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด ซึ่งเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มี ผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของเทศบาล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนเป็นเครื่องมือ

การวิเคราะห์ SWOT ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อประเมินว่าเป็นจุดแข็ง (Strength) หรือจุดอ่อน (Weakness)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</p> <p>๒. บุคลากรมีความเข้าใจในระบบการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๓. การบริหารงาน มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะ</p> <p>๔. ผู้บริหารให้โอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรในองค์กรอย่างเสมอภาค</p> <p>๕. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีการดำเนินงานแบบทีม</p> <p>๗. องค์กรมีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบสายการบังคับบัญชาอย่างชัดเจนและเป็นระบบ</p> <p>๘. มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๙. สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกต่อการเดินทางของประชาชนในการขอรับบริการ</p> <p>๑๐. บุคลากรมีความสามัคคี มีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. งบประมาณไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจและจำนวนประชากร</p> <p>๒. ขาดบุคลากรเฉพาะด้าน เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไฟฟ้า และ ด้านออกแบบภูมิทัศน์เมือง</p> <p>๓. การกำหนดหน้าที่ ไม่ตรงกับงาน ในบางสาขา</p> <p>๔. ภารกิจงานหลายด้าน ดูแลไม่ทั่วถึง ประสิทธิภาพลดลง</p> <p>๕. บางกิจกรรม / โครงการไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ตรงความสามารถ</p> <p>๗. บุคลากรบางส่วนปฏิเสธการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. ขาดแรงกระตุ้นในการมีส่วนร่วมนำเสนอความคิดการพัฒนาองค์กรในภาพรวมร่วมกัน และขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๙. บุคลากรบางส่วนยังมีทัศนคติแบบเดิม ไม่ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑๐. การบูรณาการการทำงานร่วมกัน ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรยังมีน้อย</p> <p>๑๑. ขั้นตอนการปฏิบัติงานซับซ้อน และมีการเพิ่มเติมการจัดทำเอกสารหรือแนวทางการปฏิบัติงานนอกเหนือจากระเบียบที่กำหนด</p> <p>๑๒. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการจัดการขยะจากต้นทางถึงปลายทาง และการจริงจังในการคัดแยกขยะ ยังมีน้อย</p>

การวิเคราะห์ศักยภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อประเมินโอกาสหรือเป็นข้อจำกัด / อุปสรรค

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. การขยายตัวของเมือง</p> <p>๒. มีพื้นที่ติดชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๓. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๔. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรม</p> <p>๕. นโยบายท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ</p> <p>๖. สังคมอบอุ่น เกื้อกูล มีการศึกษาดี สามัคคี วัฒนธรรมหลากหลาย</p> <p>๗. เทศบาลตั้งอยู่ในตัวเมืองการเดินทางและติดต่อสื่อสารสะดวก</p> <p>๘. การกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๙. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มภาคีเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>๑๐. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</p> <p>๑๑. เส้นทางคมนาคมสามารถรองรับการขยายตัวของของการลงทุนทางเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. ระบบสื่อสารอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ</p> <p>๒. เศรษฐกิจสังคมที่มีความแตกแยก</p> <p>๓. การมีประชากรแฝงจำนวนมาก</p> <p>๔. ปัญหาด้านมิถุนาชีพเพิ่มขึ้น</p> <p>๕. ประชาชนขาดวินัยจราจร</p> <p>๖. ขาดการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่างจริงจัง</p> <p>๗. ภัยธรรมชาติหรือสาธารณภัยมีแนวโน้มสูงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>๘. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องมีการปรับตัวตามวิถีใหม่ ในทุกๆ ด้าน</p> <p>๙. ความคล่องตัวของท้องถิ่นในการบริหารงบประมาณ ตามพรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากส่วนกลางไม่เพียงพอต่อการการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>

การจัดทำ TOWs Matrix ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength) = S	จุดอ่อน (Weakness) = W
	<p>๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</p> <p>๒. บุคลากรมีความเข้าใจในระบบการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๓. การบริหารงานมีความเชี่ยวชาญ มีทักษะ</p> <p>๔. ผู้บริหารให้โอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรในองค์กรอย่างเสมอภาค</p> <p>๕. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีการดำเนินงานแบบทีม</p> <p>๗. องค์กรมีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบสายการบังคับบัญชาอย่างชัดเจนและเป็นระบบ</p> <p>๘. มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๙. สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกต่อการเดินทางของประชาชนในการขอรับบริการ</p> <p>๑๐. บุคลากรมีความสามัคคี มีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. งบประมาณไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจและจำนวนประชากร</p> <p>๒. ขาดบุคลากรเฉพาะด้าน เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไฟฟ้า และด้านออกแบบภูมิทัศน์เมือง</p> <p>๓. ภารกิจงานหลายด้าน ดูแลไม่ทั่วถึง ประสิทธิภาพลดลง</p> <p>๔. บางกิจกรรม / โครงการไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๕. การให้บริการด้วยระบบเทคโนโลยี ยังมีน้อย</p> <p>๖. ขาดแรงกระตุ้นในการมีส่วนร่วมนำเสนอความคิดเห็นพัฒนาองค์กรในภาพรวมร่วมกัน และขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ขั้นตอนการปฏิบัติงานซับซ้อน และมีการเพิ่มเติมการจัดทำเอกสาร หรือแนวทางการปฏิบัติงานนอกเหนือจากระเบียบที่กำหนด</p> <p>๘. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการจัดการขยะจากต้นทางถึงปลายทาง และการจริงจังในการคัดแยกขยะ ยังมีน้อย</p>

ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (Opportunity) = O	SO Strategies	WO Strategies
<p>๑. การขยายตัวของเมือง</p> <p>๒. มีพื้นที่ติดชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๓. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๔. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรม</p> <p>๕. นโยบายท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ</p> <p>๖. สังคมอบอุ่น เกื้อกูล มีการศึกษาดี</p> <p>๗. เทศบาลตั้งอยู่ในตัวเมืองการเดินทางและ ติดต่อสื่อสารสะดวก</p> <p>๘. การกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๙. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มภาคีเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>๑๐. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</p> <p>๑๑. เส้นทางคมนาคมสามารถรองรับการขยายตัวของของการลงทุนทางเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการบริหารงานให้สอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (S1O5O8)</p> <p>๒. พัฒนานโยบายเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการแข่งขันในระดับต่างๆ (S1O2O3O4)</p> <p>๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายภาคประชาชน เอกชน (S1O4O9O10)</p> <p>๔. พัฒนาศูนย์บริการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (S2S3S4O2O3)</p> <p>๕. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง (S1S2S3O6O9O10)</p> <p>๖. พัฒนาระบบการให้บริการ (S1O1O7O11)</p>	<p>๑. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน (W2W3W4W6O1O2W3W11)</p> <p>๒. สร้างเครือข่าย และสร้างวัฒนธรรมการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ๆ ภาคเอกชน องค์กรต่างๆ (W2W4W11O2O3O4O8O9O10)</p> <p>๓. พัฒนาระบบการให้บริการ (W8W12O4O7O8O11)</p> <p>๔. ส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน (W11W13O4O8O9O10)</p>

ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (Opportunity) = O	SO Strategies	WO Strategies
ข้อจำกัด / อุปสรรค Threats = T	WTStrategies	STStrategies
๑. ระบบสื่อสารอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ ๒. เศรษฐกิจสังคมที่มีความแตกแยก ๓. การมีประชากรแฝงจำนวนมาก ๔. ปัญหาด้านมิถุนาชีพเพิ่มขึ้น ๕. ประชาชนขาดวินัยจราจร ๖. ขาดการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่างจริงจัง ๗. ภัยธรรมชาติหรือสาธารณภัยมีแนวโน้มสูงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๘. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีการระมัดระวัง ๙. ความคล่องตัวของท้องถิ่นในการบริหารงบประมาณ ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลางไม่เพียงพอต่อการการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี (W1W8T1T3T7T10) ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาคเอกชน หน่วยงานอื่น ๆ (W4W5W9W11W13T1T4) ๔. พัฒนาระบบการให้บริการ (W8W12T1) ๕. พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายท้องถิ่น (W12W13T5T6T7)	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร (S1S2S3S4S5S7S8T1) ๒. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน เอกชน และบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (S6T10) ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (S1T4) ๔. พัฒนาระบบการให้บริการ (S1S8T2) ๕. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของประชาชน (S1T5T6T7) ๖. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาชนในการดูแลชุมชน (S1S6T5T8T9) ๗. พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (S1S7T8T9)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการศึกษา

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. พัฒนาศูนย์เด็กเล็กและอนุบาลให้ได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการศึกษา
๔. พัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานครบทุกคนอย่างมีคุณภาพ
๖. ส่งเสริมให้เป็นเมืองแห่งการศึกษา
๗. จัดหา ปรับปรุง อาคารสถานที่ สื่ออุปกรณ์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและค่านิยมที่พึงามในสังคม
๓. ปลูกฝังปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพดี
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสุขภาพดี
๒. ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกาย
๔. พัฒนาเครือข่ายสุขภาพในชุมชน
๕. พัฒนาสุขภาพโภชนาการและตลาดสดเทศบาลให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในเมือง
๒. ส่งเสริม ฝักระวังและบังคับใช้กฎหมายผังเมืองและพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ พัฒนาสู่เมืองคาร์บอนต่ำ
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง
๒. พัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และระบบบำบัดน้ำเสีย
๓. รณรงค์การใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๔. ส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาสวนสาธารณะในเมือง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมเครือข่ายอาชีพให้มีความเข้มแข็ง
๒. ส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าตลาดชุมชน
๓. ส่งเสริมทุกกลุ่มอาชีพเพื่อเชื่อมต่อ AEC

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาสวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา (เกาะห้วยน้ำคำ) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่ท่องเที่ยวแห่งแดนอีสานใต้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๘ สร้างสังคมให้น่าอยู่
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม
๒. พัฒนาเครือข่ายเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๙ พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. รณรงค์วินัยการจราจร
๒. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาเหตุสาธารณภัยต่างๆ
๓. ส่งเสริมการจัดระเบียบหอพัก ร้านเกมส์และสถานบันเทิง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑๐ พัฒนาระบบสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ด้วย Social Media และช่องทางอื่น
๒. เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการมีส่วนร่วมทั้งในองค์กรและภาคประชาชน
๒. บูรณาการและสนับสนุนกิจกรรมของส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ
๓. พัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนา ระบบการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดขององค์กร
๔. พัฒนาทักษะและการเรียนรู้ของบุคลากร
๕. พัฒนากฎหมายท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน
๖. ส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี
๘. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)
๙. บริหารงานบุคคลและบริหารงานทั่วไปด้านการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
๑๐. พัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่
๑๑. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐด้วยระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย Smart

Governance

๒. พัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยภายใต้

Smart Environment

๓. พัฒนาระบบการสร้างองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนสู่ Smart People

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เนื่องจากเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีงบประมาณในการบริหารงานค่อนข้างจำกัดไม่เพียงพอที่จะนำไปดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลที่ตั้งไว้ทั้งหมด จึงได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อีกทั้งโครงการ/ แผนงานที่บรรจุในแผนพัฒนามีโครงการ/ แผนงาน เป็นจำนวนมาก จึงไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่มี จึงได้นำข้อมูลความต้องการของประชาชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ โครงการที่เกินศักยภาพได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วน และ
๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑) สำนักปลัดเทศบาล

๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒) สำนักคลัง

๖) สำนักการศึกษา

๓) สำนักช่าง

๗) กองสวัสดิการสังคม

๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๘) กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖๘ อัตรา บุคลากรทางการศึกษา
(ศึกษานิเทศก์เงินรายได้) ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๙ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑๒ อัตรา พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน ๑๐๘ อัตรา พนักงานครูและบุคลากรสนับสนุนการสอน จำนวน ๑๗๘ อัตรา รวมตำแหน่ง
ทั้งสิ้น จำนวน ๖๗๖ อัตรา เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและกำหนดจำนวนบุคลากรตามจำนวนภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)									
พนักงานเทศบาล									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-		ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งมาจาก เจ้าพนักงานทะเบียน (๐๐๑)
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	-	-	-๑	-		ว่างเดิม/ปรับปรุงและตัดโอนไปเป็น นักพัฒนาการท่องเที่ยว (๐๐๒)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่างเดิม ๑	
นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก เจ้าพนักงานเทคนิค (๐๐๒)	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๑	๑	-		-๑
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกรชำนาญการพิเศษ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (คุณวุฒิ)	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ว่างเดิม/ยุบเลิกไปกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓ อัตรา	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิชาการประมง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๐	๐	๓	๓	-	+๓	-	กำหนดตำแหน่ง ๓ อัตรา มาจากการยุบ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑	
เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๓	
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ(คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๒	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		พนักงานเทคนิค (ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-		-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนิติกร (คุณวุฒิ)	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-		
ยาม (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักคลัง (๑๔)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการสำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม ๑	
หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	"ว่างเต็ม / อยู่ระหว่างการสรรหา การดำเนินการสรรหา ของ ก.พ.จ."	
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผอ. ส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างเต็ม ๑/ยุบเลิก ๑ อัตรา ไปกำหนดเป็น ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-		-
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดตำแหน่ง	
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม๑	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าหน้าที่สำรวจ (ทั่วไป)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-		กำหนดตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักงาน (๑๕)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่างเต็ม
ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-		-
หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างเครื่องกลอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ข้าราชการถ่ายโอน	
วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม / อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ."	
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ว่างเต็ม ๑/ปรับปรุงตำแหน่งไปเป็น นักวิชาการการเงินและบัญชี (๐๐๙)	
นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจากกอง.การเงิน และบัญชี (๐๐๑)	
ลูกจ้างประจำ									
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๐	๐	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดตำแหน่ง ๒ อัตรา	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
คนสวน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		๒	๒	๒	๒	-	-		-
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ช่างเครื่องยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
ช่างก่อสร้าง(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเต็ม ๑	
ช่างไม้ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม ๑	
ช่างปูน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนสวน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเต็ม ๑	
คนสวน (ทั่วไป)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ว่างเต็ม /ยุบเลิกไปกำหนดเป็น ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒ อัตรา	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ยาม (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนสวน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	เกษียณปี ๒๕๖๘ ๑ อัตรา "ว่างให้ยุบเลิก	
พนักงานจ้าง									
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	-	-	-		
คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-		-
ภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
ภารโรง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานขับรถยนต์ (หักกะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักการศึกษา (๑๘)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กลุ่มงานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	-	-	-	-	-	-	-	
นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๓	๒	๓	๓	-	+๑	-	กำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	ว่างเดิม๑/กำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา	
ภารโรง (ทั่วไป)	๐	๑	๐	๐	-	-๑	-	ว่างเดิม/ยุบเลิก	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
ภารโรง (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๑	
ยาม (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม ๔ อัตรา	
เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุน									
ศึกษานิเทศก์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
พนักงานจ้าง									
ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเจียงฮี)									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
ครู	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม(ขอใช้บัญชีกสส.)	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
ลูกจ้างประจำ									
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัชมังคลาานุสรณ์"									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
ครู	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
ลูกจ้างประจำ									
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา ว่างเต็ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว"
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๓ (เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านโนนสำนักริมภาพที่ ๑๒๑)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๕ ชุมชนหนองยางหนองม่วง								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๖ มิ่งเมือง								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
พนักงานจ้าง									
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง โรงเรียนเทศบาล ๗ บ้านหนองคะมะหันบ้านหนอง (สนวศร.กฐ.เทพ ๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำได้ที่ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครู	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว"	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองยางหนองม่วง									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	"การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม"การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
พนักงานจ้าง									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะมะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมิ่งเมือง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิมการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
พนักงานเทศบาล									
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างเดิม ๑/ปรับปรุงตำแหน่งไปเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี (๑๑๐)	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก นักจัดการงานทั่วไป (๐๑๓)	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
		คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-		-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)									
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)									
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)									
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวมทั้งสิ้น	๖๗๐	๖๗๐	๖๗๕	๖๗๕	-	+๑๔/-๙	-		

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

กรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕

โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - งานกิจการพาณิชย์ - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ กลุ่มงานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ <p>๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานอำนวยความสะดวก - งานประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืช <p>๒. สำนักคลัง</p> <p>๒.๑ ส่วนบริหารการคลัง</p> <p>๒.๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานระเบียบการคลัง - งานบริหารงานคลัง - งานบำเหน็จบำนาญ <p>๒.๑.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถิติการคลัง - งานการเงิน - งานการบัญชี <p>๒.๑.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดหาพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริหารสัญญา 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - งานกิจการพาณิชย์ - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ กลุ่มงานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ <p>๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานอำนวยความสะดวก - งานประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืช <p>๒. สำนักคลัง</p> <p>๒.๑ ส่วนบริหารการคลัง</p> <p>๒.๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานระเบียบการคลัง - งานบริหารงานคลัง - งานบำเหน็จบำนาญ <p>๒.๑.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถิติการคลัง - งานการเงิน - งานการบัญชี <p>๒.๑.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดหาพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริหารสัญญา 	

โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.๒ ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>๒.๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ <p>๒.๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>๒.๒ ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>๒.๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ <p>๒.๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>-มติ ก.ท.จ.ศก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ และตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๕๙</p>
<p>๓. สำนักช่าง</p> <p>๓.๑ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๑.๑ ฝ่ายควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานผังเมือง - งานควบคุมการก่อสร้าง <p>๓.๑.๒ ฝ่ายวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจ - งานการโยธา <p>๓.๑.๓ ฝ่ายสถาปัตยกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม - งานออกแบบ <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>๓.๒.๑ ฝ่ายวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจ - งานการโยธา <p>๓.๒.๒ ฝ่ายสถาปัตยกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม - งานออกแบบ <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <p>๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานเครื่องจักรกล - งานระบบการจราจร - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมการก่อสร้าง <p>๓.๓.๒ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานช่างสุขาภิบาล - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุ ใช้แล้ว <p>๓.๓.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>๓. สำนักช่าง</p> <p>๓.๑ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๑.๑ ฝ่ายควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานผังเมือง - งานควบคุมการก่อสร้าง <p>๓.๑.๒ ฝ่ายวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจ - งานการโยธา <p>๓.๑.๓ ฝ่ายสถาปัตยกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม - งานออกแบบ <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>๓.๒.๑ ฝ่ายวิศวกรรมโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสำรวจ - งานการโยธา <p>๓.๒.๒ ฝ่ายสถาปัตยกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรม - งานออกแบบ <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <p>๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานเครื่องจักรกล - งานระบบการจราจร - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓.๒ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานช่างสุขาภิบาล - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุ ใช้แล้ว <p>๓.๓.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>-กำหนดตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>

โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด - งานวิชาการและประเมินผล <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานบริการทางการแพทย์ - งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ - งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานโรงพยาบาล <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด - งานวิชาการและประเมินผล <p>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานบริการทางการแพทย์ - งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ - งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานโรงพยาบาล <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	
<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล - งานนโยบายและแผนงาน - งานงบประมาณและพัฒนารายได้ - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวิเทศสัมพันธ์ <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิจัยและประเมินผล - งานนโยบายและแผนงาน - งานงบประมาณและพัฒนารายได้ - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวิเทศสัมพันธ์ <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	

โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ</p> <p>๖.๒ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๒.๒ ฝ่ายกิจการโรงเรียน - งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๖.๒.๓ ฝ่ายวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๓.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานการศึกษานอกระบบและตาม อัธยาศัย - งานการศึกษาในระบบ</p> <p>๖.๓.๒ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม</p> <p>๖.๓.๓ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖.๔ โรงเรียน</p> <p>๖.๕ หน่วยงานศึกษานิเทศก์</p> <p>๖.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ</p> <p>๖.๒ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายกิจการโรงเรียน - งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๖.๒.๒ ฝ่ายวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๓.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานการศึกษานอกระบบและตาม อัธยาศัย - งานการศึกษาในระบบ</p> <p>๖.๓.๒ กลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม</p> <p>๖.๓.๓ กลุ่มงานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖.๔ โรงเรียน</p> <p>๖.๕ หน่วยงานศึกษานิเทศก์</p> <p>๖.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p>	
<p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานกิจการสตรีและคนชรา - งานสถานสงเคราะห์ - งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</p> <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานกิจการสตรีและคนชรา - งานสถานสงเคราะห์ - งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</p> <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป</p>	

โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
<p>๘. กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสรรหาและเลือกสรร - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง <p>๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๘.๓ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบุคลากรทางการศึกษา <p>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๘. กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสรรหาและเลือกสรร - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง <p>๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๘.๓ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบุคลากรทางการศึกษา <p>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ที่ขาด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราเงินเดือน		ภาระค่าใช้จ่าย				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				เงินเดือน(๑) (คน)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	เพิ่ม / ลด	เพิ่ม / ลด	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	ที่เพิ่มขึ้น (๓)	
๑.	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๒๕๓,๕๒๐	-	-	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	
๒.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๐	๒๓๓,๓๒๐	-	-	๒๓,๐๔๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	๒๒,๗๒๐	ว่างเต็ม
๓.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	๒๒,๖๘๐	
๔.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	
๕.	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๕๕,๓๒๐	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	
๖.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๙๐๐	-	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	
๗.	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ชก.	๑	๑	๔๕๐,๐๐๐	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	
๘.	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ปรับปรุงและ ตัดโอนมาจาก จังหวัดยะลา (๐๐๑)
๙.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	งานทะเบียนฯ ฝ่ายปกครอง
๑๐.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๗๕,๕๖๐	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	
๑๑.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๔๐๒,๓๒๐	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	
๑๒.	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๒๐๗,๕๕๐	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	
๑๓.	เจ้าพนักงานทะเบียน	น.ม.๗.	๐	-	-	-	-	๑๗,๕๒๐	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงและ ตัดโอนไปเป็นนักพัฒนาการท้องถิ่น (๐๐๒)
๑๔.	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๕๑๔,๖๘๐	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ฝ่ายปกครอง

๖๕.	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๑	๑๓๖,๓๒๐														๑๕๗,๖๐๐	(๑๑,๓๒๐)
๖๖.	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๑	๑๖๖,๒๕๐														๑๖๖,๕๕๐	(๙,๖๕๐)
๖๗.	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐														๑๑๗,๐๕๐	ว่างเต็ม
๖๘.	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐														๑๑๗,๐๕๐	ว่างเต็ม
๖๙.	พนักงานดับเพลิง	(ทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐														๑๑๗,๐๕๐	ว่างเต็ม
๗๐.	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๒๓	๒๓	๒,๔๘๕,๐๐๐														๒,๔๘๕,๐๐๐	ว่างเต็ม ๑
๗๑.	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐														๒๑๖,๐๐๐	
๗๒.	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๘๘,๐๕๐														๑๙๓,๕๕๐	(๑๕,๖๗๐)
๗๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	(ทักษะ)	๑	๑	๑๖๔,๘๘๐														๑๗๑,๕๕๐	(๑๓,๗๗๐)
๗๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	(ทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐														๑๑๗,๐๕๐	ว่างเต็ม
๗๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	(ทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐														๑๑๗,๐๕๐	ว่างเต็ม
๗๖.	พนักงานเทคนิค	(ทั่วไป)	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐														๖๕๘,๐๐๐	
๗๗.	ผู้ช่วยนิติกร	(ความรู้)	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐														๑๘๕,๕๐๐	กำหนดตำแหน่ง
๗๘.	ช่าง	(ทั่วไป)	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐														๒๑๖,๐๐๐	
๗๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(ความรู้)	๑	๑	๑๕๘,๖๕๐														๑๖๓,๖๕๐	(๑๒,๓๗๐)
๘๐.	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐														๑๐๘,๐๐๐	
	สำนักงานคลัง (๖๕)																			
๘๑.	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	สูง	๑	๑	๖๑๘,๖๐๐														๖๒๓,๖๐๐	ว่างเต็ม
	(นักบริหารงานการคลัง)																			
๘๒.	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง	กลาง	๑	๑	๕๘๘,๑๒๐														๕๙๓,๑๒๐	(๕๕,๐๐๐)
	(นักบริหารงานการคลัง)																			
๘๓.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๕๐														๔๖๐,๕๕๐	(๓๗,๙๖๐)
	(นักบริหารงานการคลัง)																			
๘๔.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๔๕๕,๕๕๐														๔๖๐,๕๕๐	(๓๗,๙๖๐)
๘๕.	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.ร.ช.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐														๓๖๐,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘๖.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๕๐														๒๒๗,๖๐๐	(๑๘,๕๕๐)
๘๗.	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง	ต้น	๑	๐	๔๖๘,๙๖๐														๔๗๖,๖๐๐	(๓๙,๐๕๐)
	(นักบริหารงานการคลัง)																			
๘๘.	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๔๕๘,๙๒๐														๔๖๓,๕๕๐	(๓๗,๕๕๐)
๘๙.	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	ต้น	๑	๑	๓๕๙,๖๕๐														๓๖๖,๖๕๐	(๒๖,๕๗๐)

๑๓๐.	นายช่างโยธา	น.พ.ช.	๑	-	๒๕๗,๕๐๐					๕,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๑๓๑.	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง)	ค.น.	๑	-	๑๘,๐๐๐					๑๕,๗๒๐	๔๕๓,๕๒๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๓,๕๒๐	ว่างเต็ม
๑๓๒.	สถาปนิก	ช.ก.	๑	-	๒๕๓,๘๘๐					๑๑,๘๔๐	๒๖๕,๒๐๐	๓๐๗,๖๔๐	๓๑๓,๕๒๐	(๒๕,๕๘๐)
๑๓๓.	สถาปนิก	ช.ก.	๑	-	๒๕๗,๖๔๐					๑๒,๑๐๐	๒๗๖,๘๔๐	๓๑๓,๖๔๐	๓๒๗,๗๒๐	(๒๕,๘๗๐)
๑๓๔.	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑	-	๓๓๕,๕๒๐					๑๑,๑๕๐	๓๔๖,๕๗๐	๓๕๗,๕๒๐	๓๗๒,๕๗๐	(๒๗,๕๖๐)
๑๓๕.	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	-	๕๕๘,๑๒๐					๑๙,๕๒๐	๖๐๗,๖๔๐	๖๒๗,๑๖๐	๖๔๖,๖๔๐	(๔๙,๐๑๐)
๑๓๖.	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ค.น.	๑	-	๕๖๖,๘๘๐					๑๘,๐๐๐	๖๐๖,๘๘๐	๖๒๖,๐๔๐	๖๔๕,๑๖๐	ว่างเต็ม
๑๓๗.	วิศวกรเครื่องกล	ป.ก.	๑	-	๒๘๐,๐๘๐					๘,๗๒๐	๒๘๘,๘๐๐	๒๙๗,๕๒๐	๓๐๖,๒๔๐	(๒๓,๓๔๐)
๑๓๘.	นายช่างเครื่องกล	อ.ส.	๑	-	-					-	-	-	-	บุคลากรย้ายโอน
๑๓๙.	วิศวกรไฟฟ้า	น.พ.ช.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐					๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๔๐.	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง.	๑	-	๑๗๕,๒๐๐					๗,๐๘๐	๑๘๒,๒๘๐	๑๘๙,๒๘๐	๑๙๖,๒๘๐	(๑๕,๘๕๐)
๑๔๑.	นายช่างไฟฟ้า	ช.ง.	๑	-	๒๐๓,๐๘๐					๙,๒๘๐	๒๑๒,๓๖๐	๒๒๑,๖๔๐	๒๒๘,๖๔๐	(๒๐,๓๖๐)
๑๔๒.	เจ้าพนักงานสารสนเทศ	ช.ง.	๑	-	๒๔๕,๓๒๐					๙,๕๒๐	๒๕๔,๘๔๐	๒๖๔,๓๖๐	๒๖๘,๘๘๐	ว่างเต็ม
๑๔๓.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ค.น.	๑	-	๓๙๓,๖๐๐					๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	(๒๕,๐๓๐)
๑๔๔.	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก.	๑	-	๒๘๙,๐๘๐					๙,๖๐๐	๒๙๘,๖๘๐	๓๐๘,๒๘๐	๓๑๗,๘๐๐	(๒๕,๐๓๐)
๑๔๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ค.น.	๑	-	๔๒๒,๖๔๐					๑๓,๐๘๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๗๒๐	(๓๕,๒๒๐)
๑๔๖.	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	-	๔๒๙,๒๔๐					๑๓,๒๐๐	๔๔๒,๔๔๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๗๒๐	(๓๕,๗๗๐)
๑๔๗.	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	-	๓๖๙,๘๘๐					๑๓,๐๘๐	๓๘๒,๙๖๐	๓๙๖,๕๖๐	๔๐๙,๕๖๐	(๓๐,๗๗๐)
๑๔๘.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	น.พ.ช.	๐	-	-					-	๑๙๕,๘๔๐	-	-	ว่างเต็ม/
๑๔๙.	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.พ.ช.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐					๑๒,๐๐๐	-	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม/ปรับปรุง
	ลูกจ้างประจำ													ตำแหน่งมาจากตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี (๐๐๑)
๑๕๐.	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (เต็มขั้น)	น.พ.ช.	๑	-	๓๐๘,๐๘๐					๑๒,๓๖๐	๓๒๐,๔๔๐	๓๓๒,๘๐๐	๓๔๕,๒๐๐	(๒๕,๖๗๐)
๑๕๑.	พนักงานขับรถยนต์	น.พ.ช.	๑	-	๒๗๑,๒๐๐					๘,๘๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๘,๙๖๐	(๒๒,๖๐๐)
	พนักงานช่าง													

1๑๗๕.	ผู้ช่วยช่างเครื่องกล	(คน/ปี)	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม /	
มูลนิธิปกาภังคนเป็นผู้อุปถัมภ์																					
๑๑๗๖.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ปีละ)	๑	๑๕๒,๕๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๕,๐๐๐	(๑๒,๗๑๐)
๑๑๗๗.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ปีละ)	๑	๑๙๖,๖๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๒,๘๘๐	(๑๖,๓๙๐)
๑๑๗๘.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ปีละ)	๑	๒๑๘,๑๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔๕,๕๒๐	ว่างเต็ม
๑๑๗๙.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ปีละ)	๑	๒๓๓,๗๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๒,๙๖๐	(๑๙,๔๘๐)
๑๑๘๐.	คนงานทั่วไป	(ชั่วโมง)	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	
๑๑๘๑.	ยาม	(ชั่วโมง)	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๘๒.	พนักงานขับรถ	(ชั่วโมง)	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	
๑๑๘๓.	คนสวน	(ชั่วโมง)	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	
๑๑๘๔.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ชั่วโมง)	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๘๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คน/ปี)	๑	๑๘๕,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๕,๔๐๐	(๑๕,๔๕๐)
๑๑๘๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คน/ปี)	๑	๒๐๘,๙๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐๘,๙๒๐	(๑๗,๔๑๐)
๑๑๘๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คน/ปี)	๑	๑๘๖,๒๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๖,๒๘๐	(๑๕,๑๙๐)
๑๑๘๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คน/ปี)	๑	๑๖๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๕,๐๐๐	(๑๓,๗๕๐)
๑๑๘๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คน/ปี)	๑	๑๖๐,๐๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๐,๐๘๐	(๑๓,๓๘๐)
๑๑๙๐.	พนักงานขับรถ	(ปีละ)	๑	๑๖๒,๑๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๒,๑๒๐	ว่างเต็ม
๑๑๙๑.	พนักงานขับรถ	(ชั่วโมง)	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																					
๑๑๙๒.	ผอ. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑	๗๕๕,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๙๐,๒๘๐	(๖๕,๔๙๐)
(ผู้บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																					
๑๑๙๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	๔๕๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๗๖,๙๒๐	(๓๗,๕๑๐)
(ผู้บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																					
๑๑๙๔.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๒๐๓,๕๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐๓,๕๒๐	(๑๖,๙๖๐)
๑๑๙๕.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒๒,๖๔๐	(๓๕,๖๒๐)
๒๐๐.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๔๐๘,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐๘,๓๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๒๐๑.	นักวิชาการสาธารณสุข	พพ.	๑	๔๖๖,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐๘,๗๒๐	(๔๐,๕๖๐)
๒๐๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๕๓,๗๒๐	(๓๖,๓๓๐)

๒๐๓.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๒๕,๑๒๐	๒๗,๙๖๐	๑๕,๙๖๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๔.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๒๗,๒๕๐	๒๗,๒๕๐	๒๗,๒๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๕.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๖.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๒๗,๒๕๐	๒๗,๒๕๐	๒๗,๒๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๗.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๘.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๐๙.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๐.	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	น.ร.ร.	๑	๐	๒๕๗,๕๐๐	-	-	๕,๗๒๐	๕,๗๒๐	๕,๗๒๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๑.	นายสัตวแพทย์	ชก.	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๒.	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ค.น.	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	-	๑๕,๑๖๐	๑๕,๑๖๐	๑๕,๑๖๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
	(นักบริหารงานทั่วไป)													
๒๑๔.	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.ร.ร.	๑	๐	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๕.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๖.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	-	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
	ลูกจ้างประจำ													
๒๑๗.	คนงาน	น.ร.ร.ร.	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	-	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๑๘.	พนักงานขับรถยนต์	น.ร.ร.ร.	๑	๑	๒๕๕,๐๐๐	-	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
	พนักงานขับรถยนต์													
๒๑๙.	พนักงานขับรถยนต์	น.ร.ร.ร.	๑	๑	๒๕๐,๕๕๐	-	-	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
	พนักงานขับรถ													
๒๒๐.	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๕	๕	๕๓๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	(๑๕,๕๕๐)
๒๒๑.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	(น.ร.ร.)	๑	๑	๑๗๐,๑๖๐	-	-	๖,๗๒๐	๖,๗๒๐	๖,๗๒๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๑๕,๕๕๐)
๒๒๒.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	(น.ร.ร.)	๑	๑	๑๖๖,๖๕๐	-	-	๖,๕๕๐	๖,๕๕๐	๖,๕๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๑๕,๕๕๐)
๒๒๓.	คนงานประจำรถยนต์	(น.ร.ร.)	๑	-	๑๑๒,๕๐๐	-	-	-	-	-	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	(๑๕,๕๕๐)
๒๒๔.	พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(น.ร.ร.)	๑	๑	๒๕๐,๖๕๐	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๒๕.	พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(น.ร.ร.)	๑	๑	๒๕๕,๒๐๐	-	-	๑๒,๖๕๐	๑๒,๖๕๐	๑๒,๖๕๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๒๖.	พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(น.ร.ร.)	๑	๑	๒๕๗,๕๒๐	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)
๒๒๗.	พนง. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(น.ร.ร.)	๑	๑	๒๗๒,๕๕๐	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๑๐,๕๒๐	๕๗๗,๑๒๐	๕๕๕,๒๕๐	๕๖๕,๒๐๐	(๒๕,๕๕๐)

๒๒๘.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๓๐๘,๑๖๐	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๓๖๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๒๘๐	๑๔,๗๖๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๒๐๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๑๖๐	๑๗,๖๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๘,๖๐๐	
๒๒๙.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๒๘๘,๔๕๐	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๒,๓๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๓,๑๐๐	๑๓,๕๐๐	๑ใ,๙๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔,๗๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๖,๓๐๐	๑๖,๗๐๐	๑๗,๑๐๐	๑๗,๕๐๐
๒๓๐.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๒๘๘,๓๒๐	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๒,๓๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๓,๑๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๙๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔,๗๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๖,๓๐๐	๑๖,๗๐๐	๑๗,๑๐๐	๑๗,๕๐๐
๒๓๑.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๓๐๖,๖๕๐	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๕,๒๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๔๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๓๒.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๒๕๙,๑๖๐	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๔๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๕,๒๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๐๐๐
๒๓๓.	พม.ง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	๑	๑	๒๐๒,๘๐๐	-	-	-	๙,๕๐๐	๙,๙๐๐	๑๐,๓๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๑,๑๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๐๐	๑๒,๓๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๓,๑๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๙๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔,๗๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๕๐๐
๒๓๔.	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๔๐	๓๙	๔,๓๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑
๒๓๕.	คณงานประจำรถยนต์	(ทั่วไป)	๒๒	๒๒	๒,๓๗๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๓๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(วุฒิ)	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๓๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(วุฒิ)	๑	๑	๑๕๖,๒๐๐	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	(๑๑,๘๕๐)
๒๓๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(วุฒิ)	๑	๑	๑๗๕,๙๒๐	-	-	-	-	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	๖,๘๕๐	(๑๑,๘๕๐)
๒๓๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(วุฒิ)	๑	๑	๑๖๗,๕๒๐	-	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	(๑๑,๘๕๐)
๒๔๐.	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๕	๕	๕๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๑.	การโรง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๒.	ผู้ช่วยเพื่อคนไข้	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๓.	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๓	๓	๓๒๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๔.	การโรง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(วุฒิ)	๑	๑	๑๕๖,๕๒๐	-	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	(๑๒,๒๑๐)
๒๔๖.	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(วุฒิ)	๑	๑	๑๙๐,๘๐๐	-	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	(๑๕,๘๐๐)
๒๔๘.	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	(๑๕,๐๐๐)
๒๔๙.	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๕๐.	น้การ	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๕๑.	การโรง	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๕๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(วุฒิ)	๑	๑	๑๕๖,๒๕๐	-	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	(๑๒,๕๒๐)
กองอุตสาหกรรมและงบประมาณ (๐๗)																								
๒๕๓.	ผอ. กองอุตสาหกรรมและ	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	-	-	-	-	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	๑๓๕,๕๖๐	(๕๗,๓๘๐)
งบประมาณ(เบิกบริหารงานทั่วไป)																								

๒๕๔.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๕๑๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๑๔,๖๘๐	๕๑๔,๖๘๐	ว่าง
๒๕๕.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐		-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๓๑,๓๖๐	๕๓๑,๓๖๐	(๕๓,๑๑๐)
๒๕๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๕๓๕,๗๒๐		-	-	-	๑๗,๐๔๐	๑๗,๙๒๐	๑๘,๓๖๐	๕๓๕,๗๒๐	๕๓๕,๗๒๐	(๓๖,๓๑๐)
๒๕๗.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐		-	-	-	๕,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๗,๑๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๓๖๐	(๒๘,๐๓๐)
๒๕๘.	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๕๘,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๗,๐๔๐	๑๗,๙๒๐	๑๘,๓๖๐	๕๕๘,๕๒๐	๕๕๘,๕๒๐	(๓๗,๕๑๐)
๒๕๙.	นักประชาสัมพันธ์	ช.ก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐		-	-	-	๘,๗๖๐	๑๑,๒๒๐	๑๑,๗๘๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๘๒,๖๐๐	(๒๓,๕๕๐)
๒๖๐.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐		-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๖๐	๘,๘๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๕๓,๖๘๐	(๒๑,๑๕๐)
๒๖๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๐๒,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๒๕,๑๒๐	-	๖๐๒,๐๕๐	๖๐๒,๐๕๐	(๕๐,๑๗๐)
๒๖๒.	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๕๐๙,๓๒๐		-	-	-	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๐๘๐	๕๐๙,๓๒๐	๕๐๙,๓๒๐	(๓๕,๑๑๐)
๒๖๓.	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๘๘,๐๘๐		-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๒๐	๙,๖๐๐	๒๘๘,๐๘๐	๒๘๘,๐๘๐	(๒๕,๐๙๐)
๒๖๔.	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๕๕๘,๘๘๐		-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๕๘,๘๘๐	๕๕๘,๘๘๐	(๕๕,๗๕๐)
๒๖๕.	ผู้อำนวยการ	สูง	๑	๑	๓๗๖,๐๐๐		-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๗,๕๒๐	๑๗,๕๒๐	๓๗๖,๐๐๐	๓๗๖,๐๐๐	(๓๗,๐๐๐)
๒๖๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ช.ช.บ	๑	๑	๑๕๓,๐๐๐		-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๒๒๐	๖,๕๘๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	(๑๒,๗๕๐)
๒๖๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ช.ช.บ	๑	๑	๑๓๑,๗๒๐		-	-	-	๗,๕๕๐	๘,๐๐๐	๘,๔๕๐	๑๓๑,๗๒๐	๑๓๑,๗๒๐	(๑๕,๘๘๐)
๒๖๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ช.ช.บ	๑	-	๑๓๘,๐๐๐		-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	ว่าง
๒๖๙.	พนักงานขับรถ	ช.ก.ช	๑	๑	๒๑๑,๓๒๐		-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๑,๓๒๐	๒๑๑,๓๒๐	(๑๗,๖๓๐)
๒๗๐.	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๗๑.	สภามิตรศึกษา (๑๕)	สูง	๑	๑	๖๓๖,๙๖๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	๑๘,๕๖๐	๑๙,๕๒๐	๑๙,๕๖๐	๖๓๖,๙๖๐	๖๓๖,๙๖๐	(๕๗,๐๘๐)
๒๗๒.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๗,๖๒๐	๑๗,๖๒๐	๑๗,๖๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	(๓๑,๓๕๐)
๒๗๓.	นักวิชาการการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐		-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๘,๘๘๐)
๒๗๔.	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ช.บ	๑	-	๒๙๗,๙๐๐		-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	ว่าง
๒๗๕.	ผอ. ส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๘๖,๗๒๐	๖๐,๐๐๐	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๕๘๖,๗๒๐	๕๘๖,๗๒๐	(๕๐,๕๖๐)
๒๗๖.	หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน	ต้น	๑	๑	๕๕๘,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๕๘,๘๘๐	๕๕๘,๘๘๐	(๕๕,๗๕๐)

๒๙๘.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๖๓,๐๕๐	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๑,๗๒๐	๒๖๔,๖๕๐	(๒๑,๕๒๐)
๒๙๙.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๕๙,๐๘๐	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๑,๘๘๐	๒๖๔,๘๑๐	(๒๑,๕๓๐)
๓๐๐.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๕๕,๓๖๐	-	-	-	๙,๘๕๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๒๖๑,๖๘๐	๒๖๔,๖๑๐	(๒๑,๕๒๐)
๓๐๑.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๕๓,๒๘๐	-	-	-	๙,๘๕๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๒๖๑,๐๘๐	๒๖๔,๑๖๐	(๒๑,๑๙๐)
๓๐๒.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๕๓,๐๘๐	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๖๑,๘๘๐	๒๖๔,๘๑๐	(๒๑,๐๙๐)
๓๐๓.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คน/ปี)	๑	๑	๒๕๕,๘๕๐	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๖๑,๓๖๐	๒๖๔,๘๑๐	(๒๑,๕๒๐)
๓๐๔.	ภารโรง	(ชั่วโมง)	๔	๓	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	ว่างเต็ม ๑
๓๐๕.	ยาม	(ชั่วโมง)	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
๓๐๖.	คนงานทั่วไป	(ชั่วโมง)	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
๓๐๗.	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	(ชั่วโมง)	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	ว่างเต็ม ๔
๓๐๘.	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คน/ปี	๑	๑	๕๕๒,๒๕๐	-	-	-	๙,๘๕๐	๙,๘๕๐	๙,๘๕๐	๕๔๒,๒๕๐	๕๔๒,๒๕๐	อุดหนุน
๓๐๙.	ศึกษานิเทศก์		๓	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว"		
โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเฉลิมถี)														
๓๑๐.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑๑.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑๒.	ครู		๕๐	๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
๓๑๓.	ครูผู้ช่วย		๑	๐										ว่างเต็ม ๑ อัตรา
๓๑๔.	ครู		๑	๐										ขอใช้บัญชี กสค.
														กำหนดเพิ่ม
														๑ อัตรา
														การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว
๓๑๕.	ภารโรง		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง													

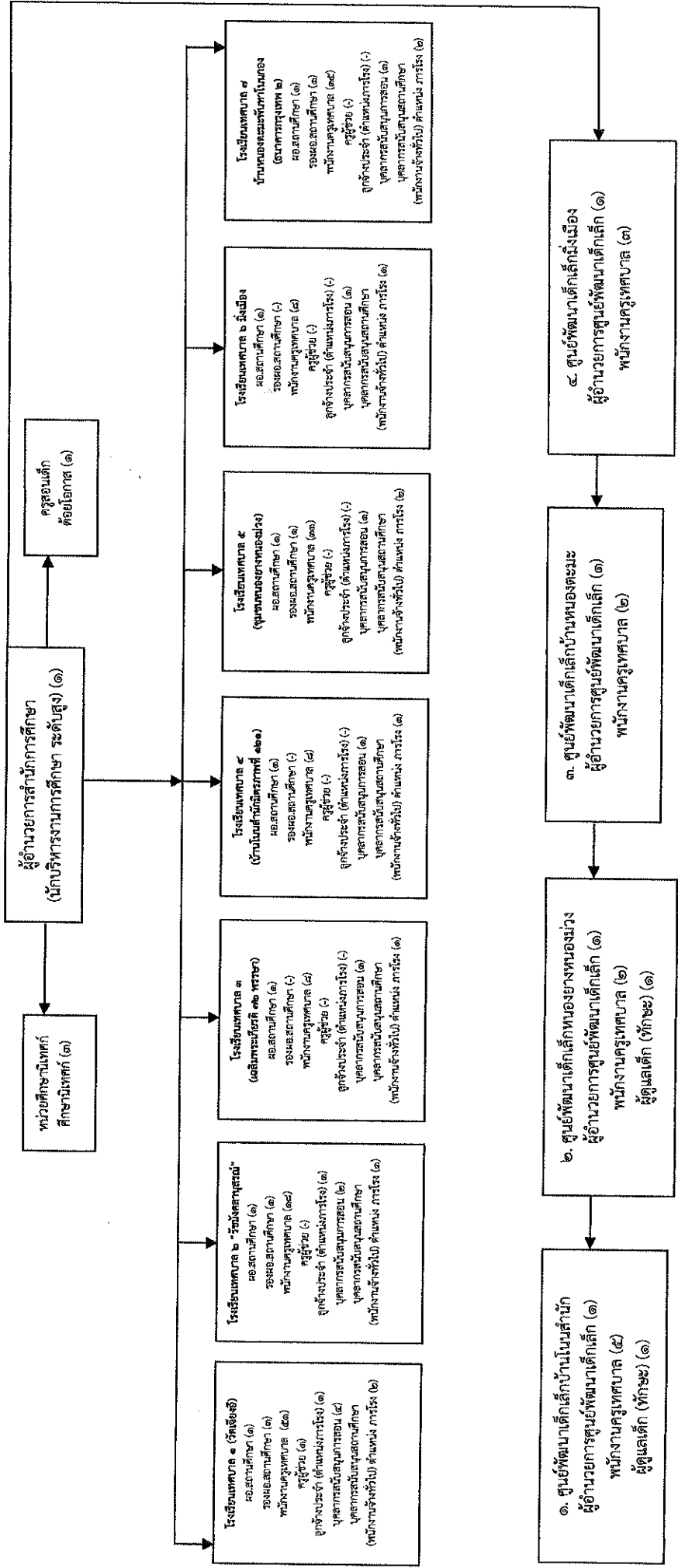
๓๑๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	คุณาศิ	๔	๓	๑๓๒,๒๔๐	-	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๒,๒๔๐	๒๑๓,๖๐๐	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
๓๑๗	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
	โรงเรียนเทศบาล ๒ "วีรย์มงคลราษฎร์"													
๓๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
๓๒๐	ครู		๑๘	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ													
๓๒๑	ภารโรง		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง													
๓๒๒	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	คุณาศิ	๒	๑	๖๓,๔๘๐	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๕๕,๔๐๐	๖๓,๔๘๐	๗๐,๕๖๐	ว่างเต็ม ๑ อัตรา
๓๒๓	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
	โรงเรียนเทศบาล ๓ (เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา)													
๓๒๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๒๕	ครู		๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง													
๓๒๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	คุณาศิ	๑	๑	๒๒,๐๘๐	-	-	-	-	๕,๖๔๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๓,๕๒๐	
๓๒๗	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

๓๓๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓๙	ครู		๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้าง																		
๓๔๐	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	คนวุฒิ	๑	๑	๗๒,๒๔๐	-	-	-	๗,๔๔๐	๗๒,๒๔๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๙,๖๘๐
๓๔๑	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	โรงเรียนเทศบาล ๘ (วัดหนองจอก) (เทศบาลนครขอนแก่น)																		
๓๔๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๔๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"
๓๔๔	ครู		๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้าง																		
๓๔๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	คนวุฒิ	๑	๑	๗๗,๖๔๐	-	-	-	๗,๖๔๐	๗๗,๖๔๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๕,๓๒๐
๓๔๖	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๑	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม ๑
๓๔๗	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง		๑	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำนัถนิมไตรภพ																		
๓๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"
๓๔๙	ครู		๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๕๐	ครู		๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว"

๓๖๔.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๒๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๕๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๘๓,๕๖๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	(๔๐,๒๒๐)
๓๖๕.	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐		-	-	-	๑๓,๓๒๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๔๐๒,๓๒๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๒๐,๔๔๐)
๓๖๖.	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๔๘๘,๙๒๐		-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๘๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๘๐	๔๗๕,๕๖๐	(๓๗,๔๑๐)
๓๖๗.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๖๘๐,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๒๑,๒๘๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๖๘๘,๗๖๐	๗๑๐,๗๒๐	๗๔๓,๕๐๐	(๕๖,๗๓๐)
๓๖๘.	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐		-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๕๔๐	๑๔,๑๒๐	๔๕๘,๙๖๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๑๒๐	(๓๗,๙๖๐)
๓๖๙.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๐,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๒๔,๕๒๐	๕๕๐,๙๖๐	๕๕๗,๘๘๐	(๔๒,๒๑๐)
๓๗๐.	นักจัดการงานทั่วไป	นรช.	๐	๐	-		-	-	-	๑๕,๑๖๐	-	-	๔๘๓,๑๒๐	-	-	ว่างเต็ม/
ปรับปรุงตำแหน่งไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการระดับบัญชี (๑๑๐)																
๓๗๑.	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐		-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	(๒๕,๙๗๐)
๓๗๒.	นักวิชาการเงินและบัญชี	นรช.	๑	๐	๓๕๖,๓๒๐		-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๒๗,๓๒๐	๓๓๘,๓๒๐	ว่าง/
ปรับปรุงตำแหน่งมาจากนักจัดการงานทั่วไป (๑๑๓)																
พนักงานจ้าง																
๓๗๓.	ผู้ช่วย จพง. พัฒนาชุมชน	(คนจ)	๑	-	๑๓๘,๐๐๐		-	-	-	-	๕,๗๒๐	๕,๗๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๓๗๔.	คนงานทั่วไป	(คนง)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๕.	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	(คนจ)	๑	๑	๑๙๐,๘๐๐		-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๘,๘๐๐	๒๐๖,๕๒๐	๒๐๘,๕๖๐	(๑๕,๘๐๐)
๓๗๖.	คนงานทั่วไป	(คนง)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๗๗.	พนักงานขับรถยนต์	(คนป)	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
กองสวัสดิการสังคม (๒๘)																
๓๗๘.	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐	๑๓,๕๔๐	-	-	-	๑๕,๘๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๓๖,๐๐๐	๕๖๓,๑๖๐	๕๗๘,๖๐๐	(๔๐,๕๖๐)
๓๗๙.	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๔,๑๒๐	๑๕,๕๘๐	๕๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	ว่างเต็ม
๓๘๐.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๑,๔๔๐		-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๓๖๐	๒๖๖,๐๘๐	๒๕๘,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	(๒๐,๑๒๐)

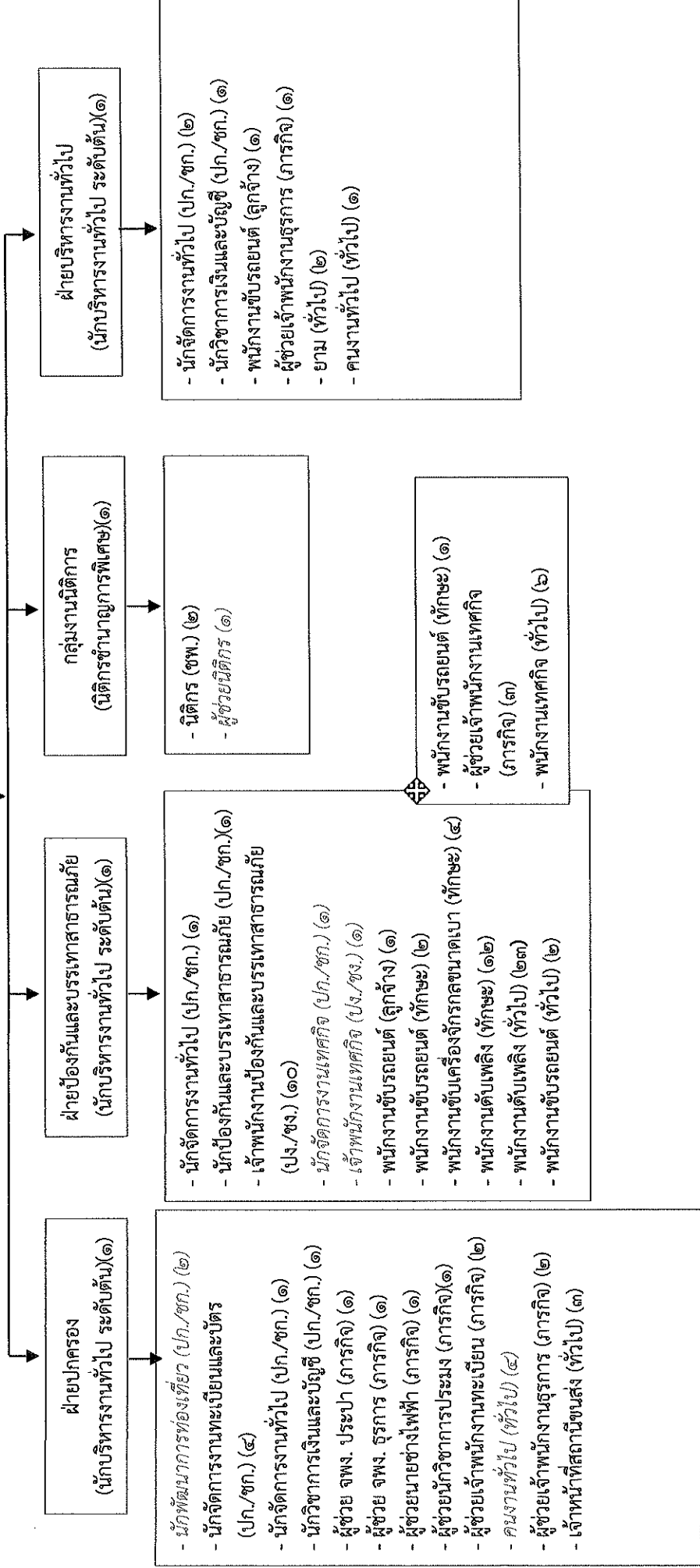
๓๘๑.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐						๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๘๒,๑๘๐	(๒๖,๖๐๐)
๓๘๒.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘๖,๐๐๐					๑๓๖,๒๐๐	๑๓๖,๒๐๐	๕๗๑,๙๒๐	๕๗๑,๙๒๐	(๓๗,๙๖๐)
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)														
๓๘๓.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๕,๖๘๐						๗,๖๘๐	๘,๕๐๐	๒๖๓,๑๖๐	๒๖๓,๑๖๐	(๒,๔๒๐)
๓๘๔.	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๕๗,๖๔๐						๑๑,๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๙,๖๔๐	๓๖๙,๖๔๐	(๒๕,๙๗๐)
๓๘๕.	นักจัดการทั่วไป	ชก.	๑	๑	๔๐๗,๓๒๐						๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๕๒๐,๖๔๐	๕๒๐,๖๔๐	(๓๔,๓๒๐)
๓๘๖.	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘๖,๐๐๐					๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๐๐	๖๖๘,๒๔๐	๖๖๘,๒๔๐	(๕๖,๒๔๐)
๓๘๗.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๕,๖๘๐						๗,๖๘๐	๘,๕๐๐	๒๖๓,๑๖๐	๒๖๓,๑๖๐	(๒,๔๒๐)
๓๘๘.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๗๖๐						๘,๕๐๐	๙,๓๕๐	๓๖๓,๑๑๐	๓๖๓,๑๑๐	(๒๕,๕๕๐)
๓๘๙.	เจ้าพนักงานธุรการ	บง./จ.	๑	๑	๒๕๗,๙๐๐						๗,๙๐๐	๘,๗๕๐	๓๖๖,๖๕๐	๓๖๖,๖๕๐	(๒,๘๕๐)
	พนักงานจ้าง														
๓๙๐.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จช.๗๒	๑	๑	๑๘๘,๖๒๐						๕,๕๒๐	๖,๓๗๐	๑๙๕,๐๑๐	๑๙๕,๐๑๐	(๖,๓๖๐)
๓๙๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จช.๗๒	๑	๑	๑๙๐,๘๔๐						๕,๘๔๐	๖,๖๘๐	๑๙๖,๕๒๐	๑๙๖,๕๒๐	(๖,๕๖๐)
๓๙๒.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จช.๗๒	๑	๑	๓๓๓,๑๒๐						๑๓,๑๒๐	๑๓,๑๒๐	๓๔๖,๒๔๐	๓๔๖,๒๔๐	(๒๗,๑๒๐)
	หน่วยตรวจประเมินผลใน (๑๒)														
๓๙๓.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชพ.	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๕๒,๐๐๐					๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๕๖๑,๑๖๐	๕๖๑,๑๖๐	(๕๓,๙๓๐)
๓๙๔.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐						๗,๖๘๐	๘,๕๐๐	๒๖๓,๑๖๐	๒๖๓,๑๖๐	(๒๓,๑๒๐)
(๔)	รวม		๖๗๖	๕๗๗	๑๑๔,๑๘๖,๖๒๐	๔,๖๙๐,๘๐๐					๙๖,๖๐๐	๑๐๖,๖๐๐	๑๒๕,๖๖๖,๕๒๐	๑๒๕,๖๖๖,๕๒๐	(๑๒,๖๐๐)
(๕)	ประมาณการประเมินตนเอง ๑๕ %														
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่รวมเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษา														

โครงสร้างโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ



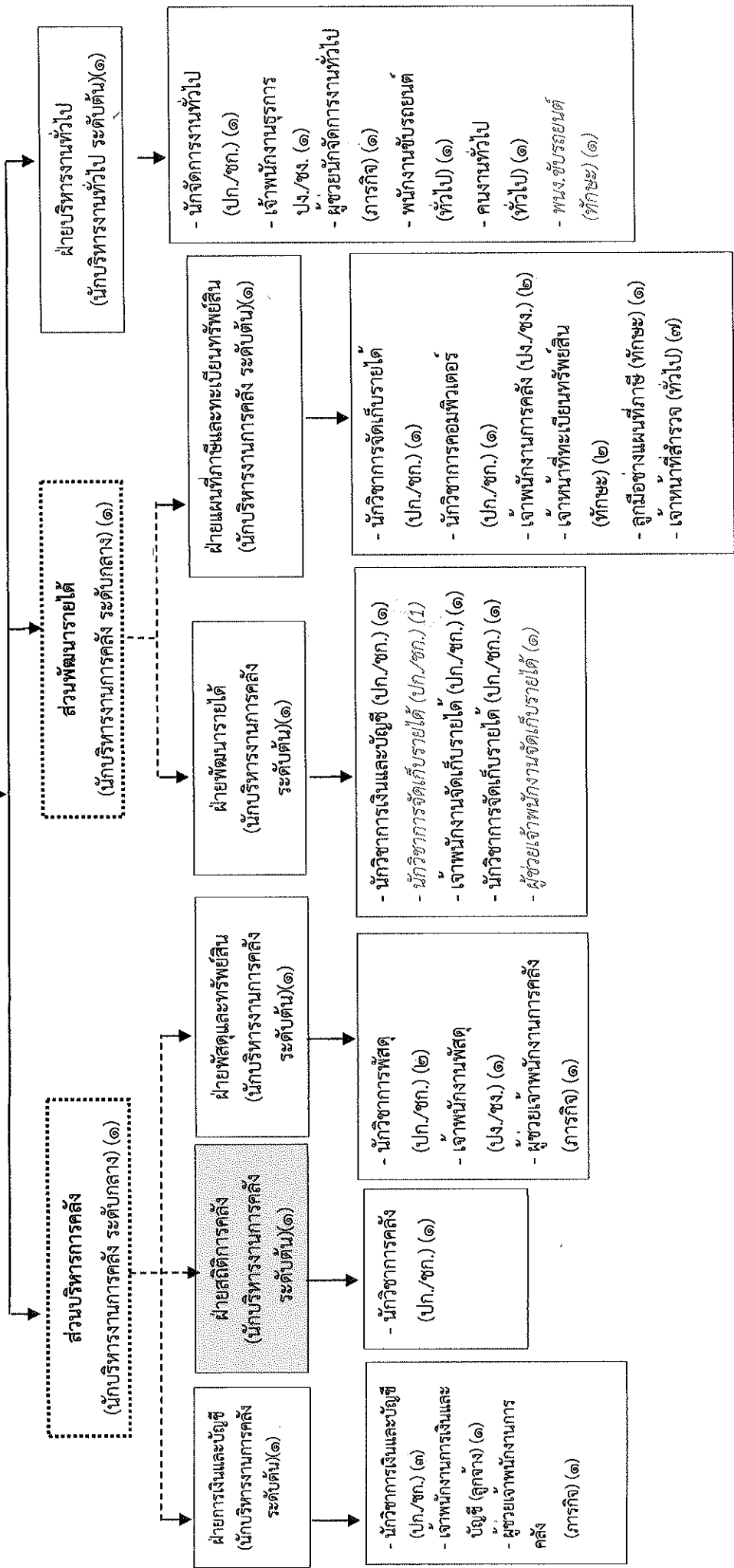
ประเภท	ศึกษานิเทศก์	พนักงานครูเทศบาล	ผู้จ้างประจำ (การโรง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (พิเศษ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างทั่วไป	เงินอุดหนุน
จำนวน	๓	๑๔๙	๒	๒	๑๒	๑๐	เงินอุดหนุน

สำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



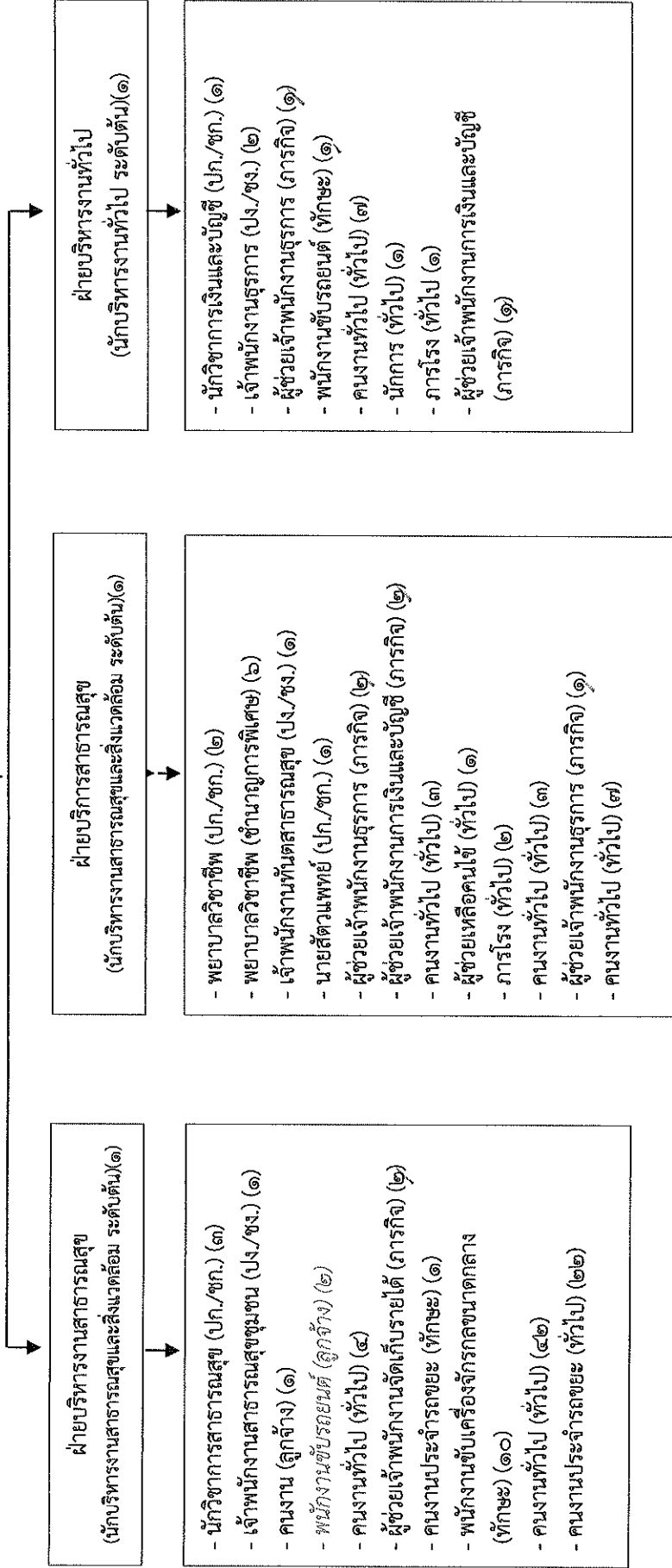
ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๓๒	๒	๑๓	๑๔	๔๑

สำนักคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) (๑)



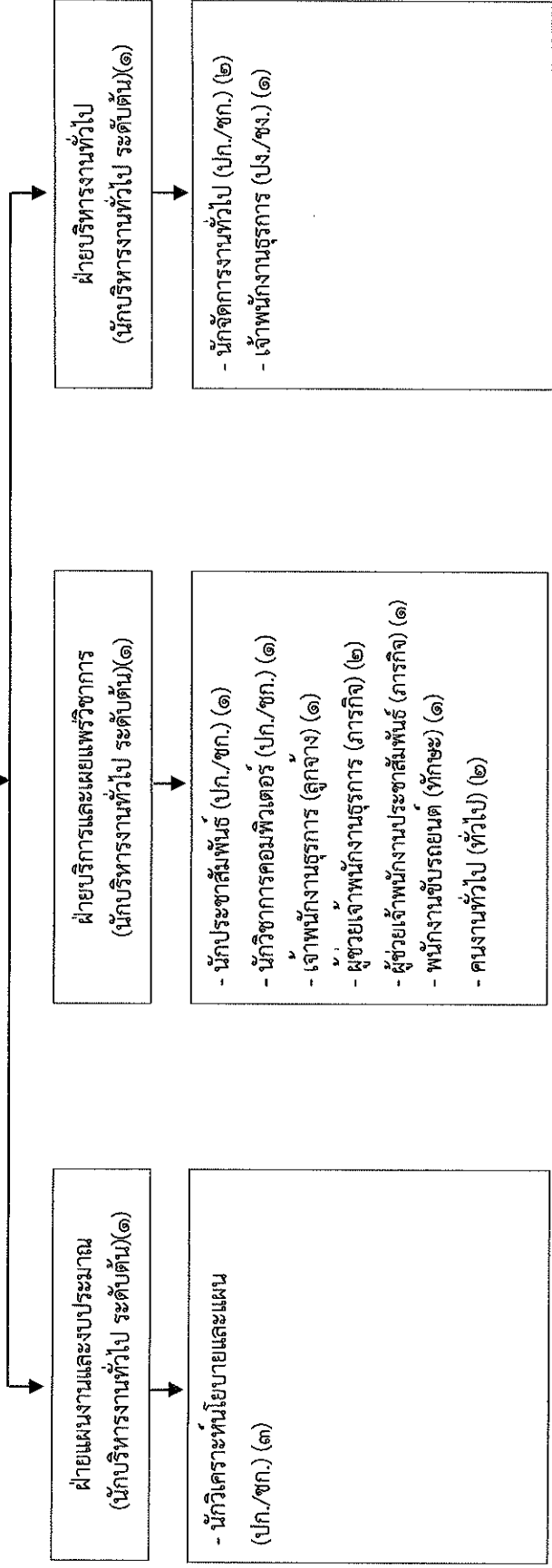
ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒๖	๑	๔	๔	๕

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (๑)



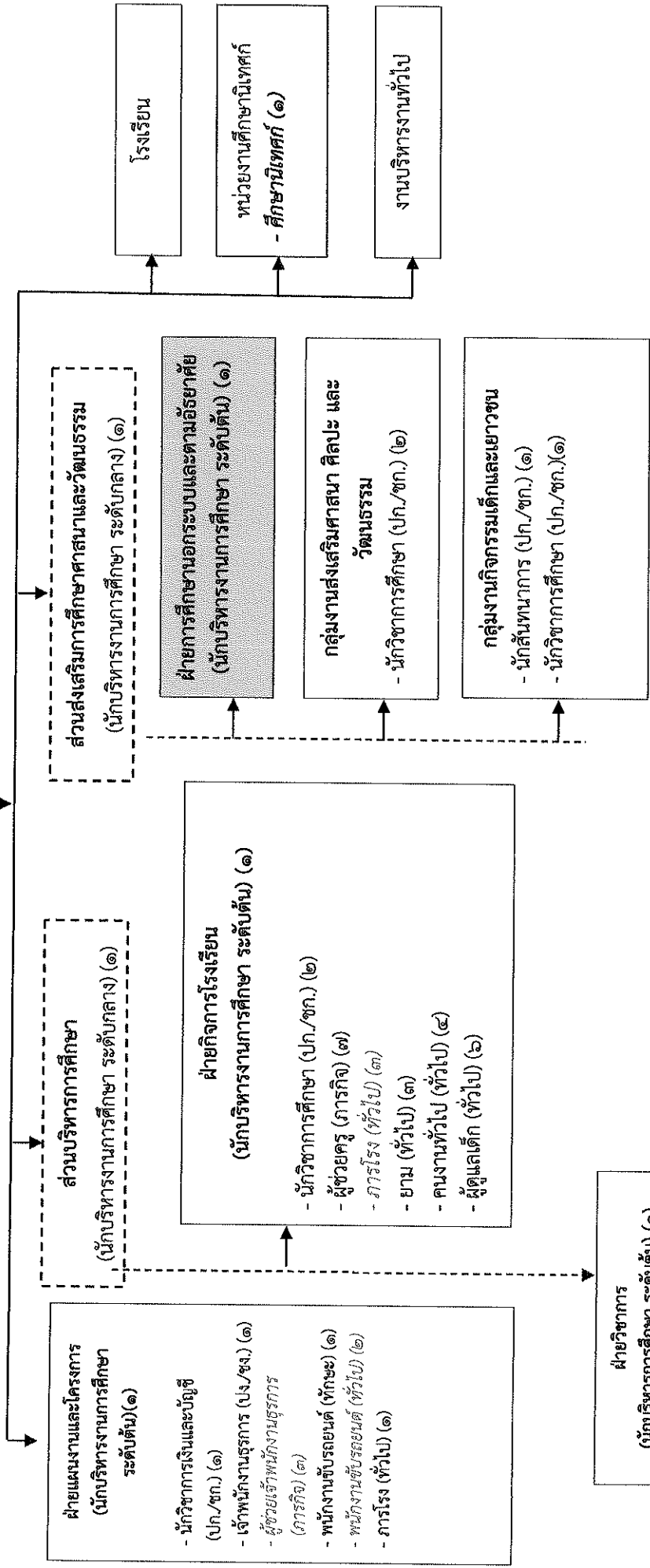
ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒๑	๓	๙	๑๒	๙๓

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



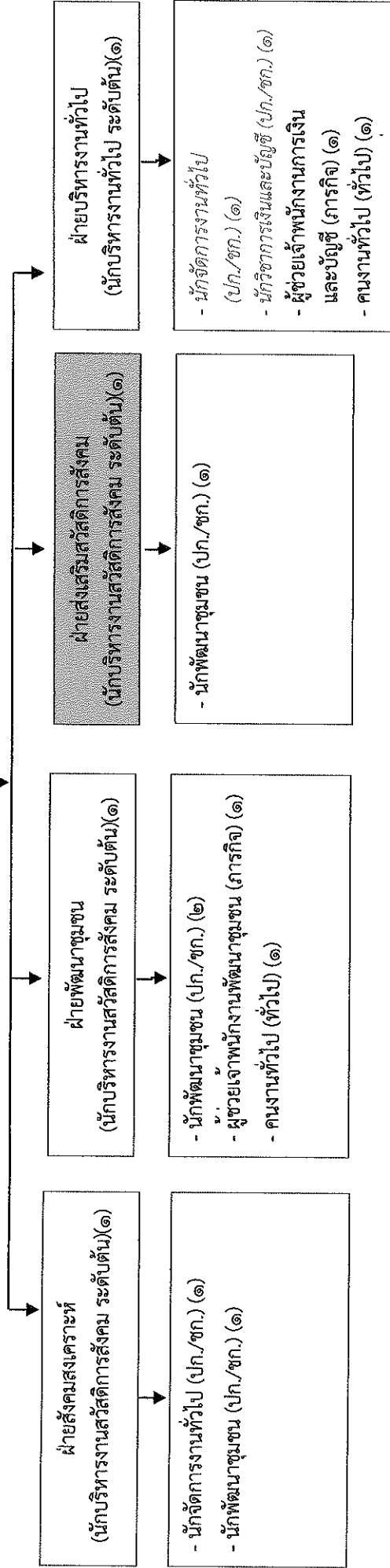
ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑๒	๑	๓	๑	๒

สำนักการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) (๑)



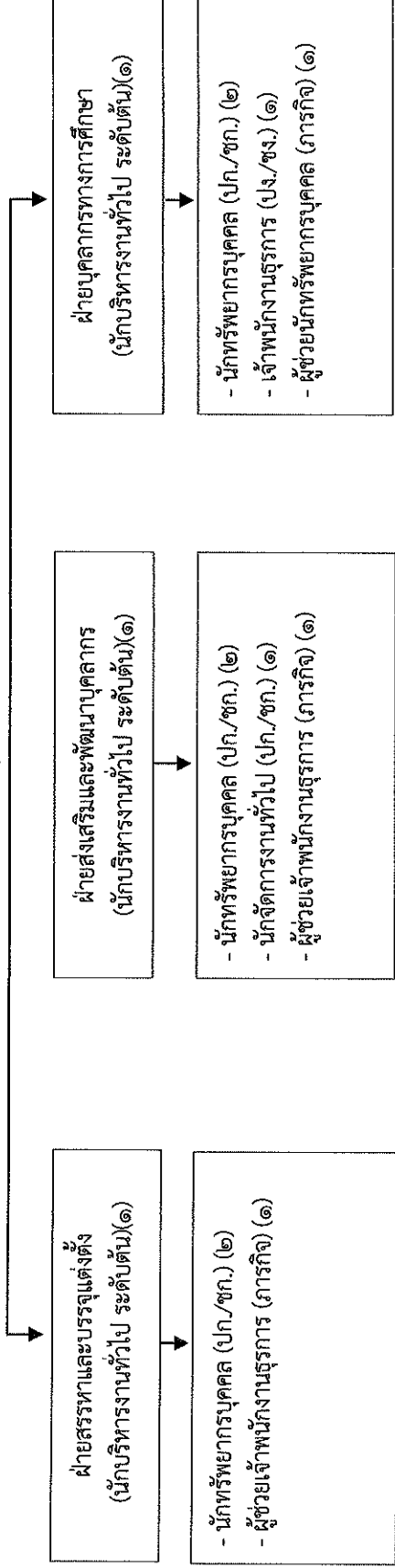
ประเภท	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ศึกษานิเทศก์ เงินรายได้
จำนวน	๑๗	๑๐	๑	๑

กองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) (๑)



ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑๒	-	๒	-	๓

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑๒	-	๓	-	-

ปลัดเทศบาล



หน่วยตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชพ. (๑)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)

ประเภท	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๒	-	-	-	-

๓๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกรรมการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันรวม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑.	นายทีพันธ์ นະรຸນ	ร.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๖๘๓,๕๖๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๕๖,๙๖๐)
๒.			๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๗๕๑,๖๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเดิม
๓.	นายทีพัฒน์ อินทรวงษ์โชติ	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๒๕,๕๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	(๖๐,๕๕๐)
๔.	นายวิฑูรย์ มาดีประเสริฐ	ร.ม.	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	(๕๓,๙๓๐)
๕.	นายอนุรักษ์ สีหะวงษ์	น.ม.(นิติศาสตร์)	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๕๘,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	(๕๖,๕๖๐)
๖.	นางพิชญภา สีหะวงษ์	น.ม.(นิติศาสตร์)	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๙๐,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	(๔๐,๙๐๐)
๗.	นายณัฐพล หิรัญเรือง	บ.ม.(การจัดการการท่องเที่ยว)	๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๕๐			(๒๕,๕๐๐)
๘.			๒๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๕๕-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงและตัดโอนมาจากเจ้าพนักงานทะเบียน (๐๐๑)
	พนักงานจ้าง											
๙.	นางสาวพิชญพร ริญเจริญ	ว.บ.ม.(เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)		ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว			ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		๑๘๐,๐๐๐			ว่างเดิม/ยุบเลิก
๑๐.	นายแสนศักดิ์ จันทรัมย์แก้ว	ป.ว.ร.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ		๑๘๑,๕๕๐			(๑๕,๑๒๐)
๑๑.	นายสุชาติ อินตะชัย	ป.ว.ร.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑๗๓,๕๘๐			(๑๘,๒๕๐)
๑๒.	นางสาวอรอมล บุรณะ	ว.บ.ม.(วาริชศาสตร์)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๘๒,๕๐๐			(๑๕,๒๐๐)
๑๓.				-			คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			กำหนดตำแหน่ง
๑๔.				-			คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			กำหนดตำแหน่ง
๑๕.				-			คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			กำหนดตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
			งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน			งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน						
๑๖.	นางสาวอมร วงษ์จินดา	บ.บ.(การบริการธุรกิจ)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๓๓๖,๐๘๐		(๓๓,๓๕๐)	
๑๗.	นางสาวอริยทรัพย์ เอี่ยมศรี	ศ.ม.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๔๓๕,๕๖๐		(๓๗,๖๓๐)	
๑๘.	นายอนุช แสงศัพท์	ร.ม.(รัฐศาสตร)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๔๐๒,๓๒๐		(๓๗,๕๖๐)	
๑๙.	นางสาวไข่มพร หลอมทอง	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๒๐๗,๔๘๐		(๒๗,๖๕๐)	
			๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ม./จ.ง.	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ม./จ.ง.	๕๓๑,๓๖๐		ว่างเดิม/ปรับปรุงและ คัดโอนตำแหน่งไปเป็นมีทัศนทางการท่องเที่ยว (๑๒)	
๒๐.	หม่อมงามนึ่ง											
๒๐.	นางสาวอังกริยา อิศระวัชรกุล	บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญการ	๑๘๕,๘๕๐		(๑๕,๘๕๐)	
๒๑.	นางสาวอรุณญา นามวงศ์	บ.บ.(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน			คนงานทั่วไป		๑๘๖,๑๒๐		(๑๕,๕๑๐)	
๒๒.	นางสาวนเรศวรวิทย์ พงษ์ฉวีพันธ์	บ.บ.(การจัดการธุรกิจ)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			
๒๓.	นายทรงศักดิ์ สดานะมันท์	ส.ส.ม.	งานทะเบียนพาณิชย์			งานทะเบียนพาณิชย์						
๒๓.	นายทรงศักดิ์ สดานะมันท์	ส.ส.ม.	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๕๑๕,๖๘๐		(๕๒,๗๕๐)	
๒๔.	นางสาวรสสิริน สุขเกษม	(สังคมศาสตรศาสตร)	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๑๘,๕๐๐		(๑๗,๒๐๐)	
๒๕.	หม่อมงามนึ่ง											
๒๕.	นายสมนต์ เวศย์พิชิต	บ.บ.(การจัดการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐		ว่างเดิม	
๒๖.	นายสังวาลย์ พรทิพย์	ม.๖		เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง			เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง		๑๐๘,๐๐๐		(๑๕,๒๐๐)	
๒๗.	นายจร นรดี	ว.ท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)		เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง			เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง		๑๐๘,๐๐๐			
๒๘.	นางสุดาทพร สงวนรัตน์เกษ	ม.๖		เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง			เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง		๑๐๘,๐๐๐			
๒๙.	นางพิมพ์ชญา ธาธา	ร.บ.ม.(รัฐศาสตร)	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						
๓๐.	นางพิมพ์ชญา ธาธา	ร.บ.ม.(รัฐศาสตร)	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๔	หัวหน้าห้องเก็บและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๔	หัวหน้าห้องเก็บและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๕๑๘,๖๘๐		(๕๒,๗๕๐)	
			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						
๓๑.	นางสาว เกศวิทย์ สุวรรณวงษ์	ร.บ.ม.(การปกครองท้องถิ่น)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๓๑.	นางสาว เกศวิทย์ สุวรรณวงษ์	ร.บ.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๔๐๒,๓๒๐		(๓๗,๕๖๐)	
๓๒.	นายศิษฐ์ สไป	ศ.ม.(รัฐศาสตรการปกครอง)	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๓๕๖,๑๖๐		ว่างเดิม	
๓๓.	นายจร ปอเงิน	ป.ร.ส.(ไฟฟ้กำลัง)	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔๖๗,๘๘๐		(๓๗,๕๕๐)	
๓๔.	นายอติชน สีตาทอง	ป.ร.ส.(ไฟฟ้กำลัง)	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๓๖๗,๒๕๐		(๓๐,๓๒๐)	
๓๕.	จ.ส.ภ.ภิตติศักดิ์ สรรพทนะประเสริฐ	ป.ร.ส.(อิเล็กทรอนิกส์)	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๘๕,๘๕๐		(๒๗,๕๒๐)	
๓๖.	จ.ส.ภ.ภิตติศักดิ์ สรรพทนะประเสริฐ	ป.ร.ส.(อิเล็กทรอนิกส์)	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อ.ส.	๕๕-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อ.ส.	๔๐๗,๓๒๐		(๓๔,๑๑๐)	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่นๆ / ค่าตอบแทน	
๓๓.	นายบุญเรืองทวี ชันถม	ปวส.(การก่อสร้าง)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๕๐๖,๔๕๐	(๓๓,๕๖๐)	
๓๔.	นายวิฑิตา งามแสง	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๒๒๑,๒๘๐	(๑๘,๕๕๐)	
๓๕.	นายธีระ กลางประพันธ์	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ปว. / ชง.	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ปฏิบัติงาน	๑๓๗,๓๒๐	(๑๕,๕๑๐)	
๔๐.	นายสมคิด ภัยแคล้ว	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๘	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๘	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๒๒๑,๒๘๐	(๑๘,๖๖๐)	
๔๑.	นายศรวิทย์ ลาอุณ	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ปฏิบัติงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ปฏิบัติงาน	๑๙๑,๓๖๐	(๑๖,๑๓๐)	
๔๒.	นายวรวิฑูรี คุงทอง	ทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม,ก่อสร้าง)	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๐	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๐	เจ้าหน้าที่ช่างไม้และบรรณารักษารักษ์	ชำนาญงาน	๓๐๗,๙๒๐	(๒๕,๖๖๐)	
๔๓.	อุบ้งประจักษ์ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีชัย	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๓๐๘,๐๕๐	(๒๕,๖๓๐)	
๔๔.	พนักงานขับ			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๖๗,๕๒๐	(๑๓,๕๖๐)	
๔๕.	นายพนธวิช จันทรา	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๗,๘๖๐	(๙,๘๓๐)	
๔๖.	นายชัยวัฒน์ จารศรี	ปวช.(ช่างยนต์)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๖,๙๒๐	(๑๑,๕๑๐)	
๔๗.	นายสุวรรณชัย ค้อนกระโทก	ปวส.(เครื่องกล)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๖,๙๘๐	(๑๑,๖๓๐)	
๔๘.	นายประสงค์ ภูมิสถาน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๒๖,๒๐๐	(๑๐,๖๖๐)	
๔๙.	นายอดิษฐ์ สมนุไพร	ปวส.(การก่อสร้าง)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๒๗,๒๐๐	(๑๐,๖๖๐)	
๕๐.	นายณเรศ พงสุวรรณ	ม.ต้น		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๕,๐๘๐	(๑๒,๐๕๐)	
๕๑.	นายจิรศักดิ์ สนิทวิ	ม.ปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๕,๐๐๐	(๑๒,๐๐๐)	
๕๒.	นายธนาศักดิ์ ทัพทอง	ปวส. (อุตสาหกรรม)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๗,๘๘๐	(๑๑,๙๙๐)	
๕๓.	นายสมบุญณ์ บุตรภักดี	ม.ปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	ว่างเดิม	
๕๔.	นายธวัชศักดิ์ จันทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๒๖,๒๕๐	(๙,๖๕๐)	
๕๕.	นายณรงค์ศักดิ์ เทียงจิตต์	อนุปริญญา(ก่อสร้าง)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๖,๓๒๐	(๑๑,๓๖๐)	
๕๖.	นายมะรุฎี คำอิม	ม.ปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๖,๓๖๐	(๑๑,๕๓๐)	
๕๗.	นายวิธรรม พิมพ์รัมย์	ปวส.เทคนิคการผลิต		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	(๙,๖๕๐)	
๕๘.	นายสุกานต์ ธรรมศิริ	ม.ปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	(๙,๖๕๐)	
๕๙.				พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	ว่างเดิม	
๖๐.				พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	ว่างเดิม	
๖๑.				พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	ว่างเดิม	
๖๒.	ส.อ.อดิการณ์ หอมหวล	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๒๕๐	ว่างเดิม	
๖๓.	นายศรวิฑูรี ภูมิสถาน	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	
๖๔.	นายอติเทพ ศรีเจริญ	ม.ต้น		พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๖๕.	นายอาทิตย์ ชุมทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๖๖.	นายอัครวัฒน์ เจริญทรัพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๖๗.	นายศักดิ์ชัย มณีรัตน์	ปวช.(ช่างเชื่อมโลหะ)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๖๘.				พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๖๙.	นายพงษ์พัฒน์ พัดสะอาด	ทอ.บ.การจัดการอุตสาหกรรม		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๐.	นายรัฐภูมิ ไชยพงษ์	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๑.	นายสุวิทย์ พลະศักดิ์	ม.ต้น		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๒.	นายฉัตรชัย จันเืองคำ	ปวส.(เทคนิคการผลิต)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๓.	นายวิรัตน์ สีสั่ง	ปวส. (โยธา)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๔.	นายสุภาชัย ศรีหิน	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๕.	นายธนกรักษ์ พงษ์กุล	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๖.	นายวีระชาติ บุญนันท	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๗.	นายธีรชาติ ไธรมนตร	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๘.	นางสาวพรประณี จรัสเจริญยิ่ง	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ))		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๗๙.	นายฤกษ์ดาภิหาร ภูมิวงศ์	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๐.	นายพิชิตพล กลิ่นศรีอุดม	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๑.	นายนิพัทธ์ อินสา	ม.๖		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๒.	นายสิทธิชัย ไตรระตะ	ม.๖		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๓.	นายอริชัย ศรีบุญ	ท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๔.	นายภัทร เจริญรัตน์	ม.๔ - ๖		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๕.	นายภูวิศ โตไทยะ	ท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๖.	นายวิษณุพงศ์ ธิมู	ปวส.(การก่อสร้าง)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	
๘๗.									
๘๘.	ส.อ. โยติ รินทอง	ศต.บ. (บริหารธุรกิจ)		เจ้าพนักงานเทคนิค		เจ้าพนักงานเทคนิค		๔๘๓,๐๐๐	มาจากเจ้าพนักงานเทคนิค (๐๑๒) (๔๐,๒๕๐)
๘๙.	พินิจนิตย์	ปวส.(เครื่องกล)		พนักงานดับเพลิง		พนักงานดับเพลิง		๑๘๘,๐๐๐	(๑๕,๖๓๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๙๐.	นายวิชาญ ภาควรรณ	วท.บ.(วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑๖๔,๘๘๐		(๑๓,๓๕๐)	ว่างเต็ม
๙๑.	นายมงคล โพธิ์สุวรรณ	น.บ.(นิติศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๓๘,๐๐๐		๑๓๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๙๒.	นายศรภาณุ ศรีศิลป์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๓๘,๐๐๐		๑๓๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๙๓.	นายบุญมา ก้อนทอง	ป.๔		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๙๔.	นายอุตร จันทระจาง	บ.บ.บ.(บริหารการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๙๕.	นายพนิตย์ ราชกิจ	ประณตศึกษาปีที่ ๔ - ๖		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๙๖.	นายอาทิตย์ คุณากั	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๙๗.	นางสาวพชระ ศรีสุวรรณ	น.ม.(นิติศาสตร์)		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค		พนักงานเทคนิค	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๙๘.												
๙๙.												
๑๐๐.	นางสาวสุวิมล เติม	น.ม.(นิติศาสตร์)		หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ		หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ		หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	๕๓๘,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	(๕๔,๙๓๐)
๑๐๑.	นายวิวัฒน์ เตชะทรัพย์ศิริ	น.ม.(นิติศาสตร์)		นิติกร		นิติกร		นิติกร	๕๐๓,๑๖๐		๕๐๓,๑๖๐	(๕๑,๙๓๐)
๑๐๒.												
๑๐๓.	นางศิรินทิพย์ ดอกไม้	ร.ม.(รัฐศาสตร์)		ผู้ช่วยนิติกร		ผู้ช่วยนิติกร		ผู้ช่วยนิติกร	๔๘๖,๓๒๐		๔๘๖,๓๒๐	(๕๐,๕๖๐)
๑๐๔.	นางจิราภรณ์ ศรีสะอาด	ร.บ.บ.(การจัดการ)		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป	๕๐๖,๕๒๐		๕๐๖,๕๒๐	(๕๒,๒๑๐)
๑๐๕.	น.ส.นันทมนต์กาญจน์ พละฤทธิ์	ร.บ.บ.(การบริหารงานทั่วไป)		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป	๒๓๑,๒๐๐		๒๓๑,๒๐๐	(๒๒,๖๐๐)
๑๐๖.	นางจามจุรี สอดศรี	ร.บ.บ.(การบริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป	๒๘๐,๐๘๐		๒๘๐,๐๘๐	(๒๗,๓๕๐)
๑๐๗.	สุชีลาประจักษ์	ม.๓		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป	๔๐๒,๗๒๐		๔๐๒,๗๒๐	(๓๓,๕๖๐)
๑๐๘.	นายทิเชษฐ ใต้โหะ			ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป	๓๓๖,๓๖๐		๓๓๖,๓๖๐	(๒๘,๐๓๐)
๑๐๙.	พนักงานจ้าง			พนักงานชั่วคราว		พนักงานชั่วคราว		พนักงานชั่วคราว	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๐.	นายวิชา สิริอินทร์	ค.บ.(สังคมศึกษา)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	(๑๒,๓๕๐)
๑๑๑.	นางสาววรางคณา เข้มเจริญ	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)		พนักงานทั่วไป		พนักงานทั่วไป		พนักงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๒.	นายศรภาณุ ศรีกัน			พนักงานทั่วไป		พนักงานทั่วไป		พนักงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินขั้นพื้นฐาน/ค่าตอบแทน	
๑๑๒.			งานอำนวยการ	งานประสานงานของฝ่ายคุ้มครองสิทธิ	สูง	งานอำนวยการ	งานประสานงานของฝ่ายคุ้มครองสิทธิ	สูง	๕๖๕,๔๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเต็ม/ "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ."
๑๑๓.	นางสาวระนองทิพย์ ประกรมภ์	ป.ธ.๓.(บริหารธุรกิจ)	ส่วนบริหารคดี	ผู้อำนวยการสำนักคดี (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	ส่วนบริหารคดี	ผู้อำนวยการสำนักคดี (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๕๘,๑๒๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	(๕๕,๑๑๐)
๑๑๔.	นายสมศักดิ์ สีดาทอง	ป.ธ.๓.(บริหารธุรกิจ)	ฝ่ายการเงินและบัญชี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ฝ่ายการเงินและบัญชี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	(๓๗,๕๒๐)
๑๑๕.	นางสุภาพร จันทร์แจ่ม	ป.ธ.๓.(บริหารธุรกิจ)	งานการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	งานการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๕๕,๕๒๐			(๓๗,๕๒๐)
๑๑๖.	นางอรอุมา ดั่งตระกูล	ป.ธ.๓.(การบริหารธุรกิจ)	งานระเบียบงานคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	งานระเบียบงานคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐			(๑๔,๕๒๐)
๑๑๗.	น.ส.เพ็ญมา สุพรรณ	ป.ธ.๓.(การบริหารธุรกิจ)	งานบริหารงานคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	งานบริหารงานคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐			(๑๔,๕๒๐)
๑๑๘.	คุณหญิงประวีณา	ศ.ค.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานบริหารงานคลัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี		งานบริหารงานคลัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี		๓๗๖,๐๐๐			(๓๗,๐๐๐)
๑๑๙.	นางกาญจนา จอมคำสิงห์	ป.ธ.๓.(การบัญชี)	งานบริหารงานคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		งานบริหารงานคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๑๘๓,๑๒๐			(๑๔,๕๒๐)
๑๒๐.			ฝ่ายสถิติการคลัง	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ฝ่ายสถิติการคลัง	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๒๑.	นางพิศมัย ชัยวงค์	ป.ธ.๓.(บริหารธุรกิจ)	งานการเงิน	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	งานการเงิน	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๕๕๕,๕๒๐			(๓๗,๕๒๐)
			งานควบคุมบัญชี	งานควบคุมบัญชี		งานควบคุมบัญชี	งานควบคุมบัญชี					"อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ."

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ค่าตอบแทน	
๑๒๒.	นางวรรณภา เติร์ปดี	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	ฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๘,๐๐๐	(๒๒,๔๓๐)	
๑๒๓.	นางสาวทรงฤทธิ์ เจตน์ใจ	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	งานผลิตและทรัพย์สิน	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	งานผลิตและทรัพย์สิน	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๔๔๘,๕๒๐	(๓๗,๔๑๐)	
๑๒๔.	นางสุภาพร ปรีชาสวัสดิ์	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๒๕๓,๘๘๐	(๒๕,๔๙๐)	
๑๒๕.	นางสาวภาดา จันทศิลา	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๕๗,๗๒๐	(๒๙,๘๑๐)	
๑๒๖.	พณีย์บงษ์ นางจริภา ศุภเลิศ	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑๙๒,๑๒๐	(๑๖,๑๑๐)	
๑๒๗.	นางพรจิต สืบสม	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานจัดทำพัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	กลาง	งานจัดทำพัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	กลาง	๓๐,๐๐๐	(๕๒,๖๒๐)	
๑๒๘.	นางสารงูรินทร์ ไวยศิริวัชร	บธ.ม.(บัญชี)	งานทะเบียนทรัพย์สิน	ผอ.ส่วนพัฒนารายได้	กลาง	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	ผอ.ส่วนพัฒนารายได้	กลาง	๕๑๑,๔๕๐	(๕๒,๖๒๐)	
๑๒๙.	นางสาวภรณ์ธิดา ศรีรัมย์	ศศ.บ.(การบริหารงานทั่วไป)	ฝ่ายพัฒนารายได้	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑๘,๐๐๐	(๓๗,๔๑๐)	
๑๓๐.	นางมณีนันท์ สุขสมาน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานพัฒนารายได้	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๓๖๘,๕๔๐	(๓๐,๗๙๐)	
๑๓๑.	นางนงนุชดา ศิลการณ	บธ.บ.(การตลาด)	งานพัฒนารายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๓๖๘,๕๔๐	ว่างเดิม/ยุบเลิก	
๑๓๒.	นางณภัทธุ์ พรรณรักษ์	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานพัฒนารายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๒๖๕,๔๘๐	(๒๒,๑๔๐)	
๑๓๓.			งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	ปฏิบัติการ	๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑๓๘,๐๐๐	(๓๐,๖๒๐)	
							ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			กำหนดตำแหน่ง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ครอบครัวกำลังเดิม		ครอบครัวกำลังใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑๓๔.	นางจุฬารัตน์ วงศ์สุข		งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	หัวหน้าฝ่ายแม่ครัวและระเบียบทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	หัวหน้าฝ่ายแม่ครัวและระเบียบทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	๕๐๘,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๕.	นางจุฬารัตน์ วงศ์สุข	บ.บ.บ.(การบัญชี)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๒๕๘,๒๕๐		(๒๐,๓๗๐)
๑๓๖.	นายสมานกร แก้วสุข	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๘๘,๖๕๐		ว่างเดิม
๑๓๗.	นายสมานกร แก้วสุข	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๒๗๓,๑๒๐		(๒๒,๓๖๐)
๑๓๘.	นายสมานกร แก้วสุข	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒๕๑,๕๕๐		(๒๐,๑๒๐)
๑๓๙.	นายสมานกร แก้วสุข	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๒๐๗,๕๘๐		(๑๗,๒๕๐)
๑๔๐.	นายจันทน์ ยงจันทร์	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑๘๖,๕๕๐		(๑๖,๓๗๐)
๑๔๑.	นางสาวพัชรีรัตน์ ชูชาติ	บ.บ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	ลูกมือช่างแม่ครัว	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	ลูกมือช่างแม่ครัว	๑๑๘,๐๐๐		(๑๖,๑๒๐)
๑๔๒.	นายเอกภพ มะโรยชัย	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๓.	นายสมยศ มุ่งเจริญ	ม.ต้น	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๔.	นายสมศักดิ์ วิเศษสังข์	ค.บ.(ภาษาไทย)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๕.	นายสมศักดิ์ กุลาดีประภา	ม.ปลาย	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๖.	นายสุกัญชัช รัตนประยูรภรณ์	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๗.	นางสาววันดี กุดบึง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๘.	นายอภิสิทธิ์ ทำบุญ	วุฒิสตรีเพื่อการศึกษาการศึกษการ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่สำรวจ	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔๙.	นางชัยฤดี จิตโชติ	บ.บ.บ.(การบัญชี)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๕๐๖,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	(๓๓,๕๖๐)
๑๕๐.	นางสาวพัชรีชา สมใจ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักจัดการงานทั่วไป	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	นักจัดการงานทั่วไป	๒๕๘,๕๕๐		(๒๐,๑๒๐)
๑๕๑.	นางทิพย์ฤกษ์ โสปีธดา	บ.บ.บ.(การบัญชี)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๓๖๘,๕๕๐		(๓๐,๓๗๐)
๑๕๒.	นายสมานกร แก้วสุข	ร.บ.(การปกครอง)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒๕๓,๑๒๐		(๒๐,๒๖๐)
๑๕๓.	นางสาวพิกิตา มันทา		งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานขับรถยนต์	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานขับรถยนต์	๑๑๖,๘๐๐		กำหนดตำแหน่ง
๑๕๔.	นายวรุฒ บุญมาก	ปวส.(เครื่องอิเล็กทรอนิกส์)	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานขับรถยนต์	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานขับรถยนต์	๑๐๘,๐๐๐		
๑๕๕.	นางอรทัย โคจรรายสุร์	ม.ต้น	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานทั่วไป	งานแม่ครัวและจัดเก็บรายได้	พนักงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๕๖.	นายชจรเกษ ชัยดี	วท.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	๕๑๘,๓๕๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐ (๕๓,๓๕๐)	
๑๕๗.	นายอนุเทพ อินทร์งาม	บธ.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง)	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผอ.ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผอ.ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ (๕๑,๒๕๐)	
๑๕๘.	นางสุวิมล บัวมาศ	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๑,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	(๕๔,๒๕๐)	
๑๕๙.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเต็ม
๑๖๐.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๓,๙๐๐			ว่างเต็ม
๑๖๑.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑๖๖,๐๐๐			ว่างเต็ม
๑๖๒.	นางสาวธนพร ชื้อชาลาสุล	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๒๑๘,๕๐๐		(๑๘,๒๐๐)	
๑๖๓.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	กลาง	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคาร	กลาง	๕๐๓,๑๖๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๑๖๔.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔๘,๕๒๐			"อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ."
๑๖๕.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเต็ม
๑๖๖.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๓,๖๐๐			ว่างเต็ม
๑๖๗.			๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๕๕-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๓,๙๐๐			ว่างเต็ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๖๘												กำหนดตำแหน่ง
๑๖๙												กำหนดตำแหน่ง
๑๗๐												
๑๗๑	นายสุวิทย์ วัฒนไชย	สถ.บ.(สถาปัตยกรรมศาสตร์)	ฝ่ายสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	ฝ่ายสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐		ว่างเต็ม
๑๗๒	นางสาวศิริพันธ์ ศิริภูค	สถ.ม.(สถาปัตยกรรมศาสตร์)	งานสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	สถาปนิก	ชำนาญการ	งานสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	สถาปนิก	ชำนาญการ	๒๓๓,๘๘๐			(๒๕,๕๙๐)
๑๗๓	นายเกษมธร อัครบุตร	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	งานออกแบบ ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	งานออกแบบ ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๓๕,๕๒๐			(๒๗,๕๖๐)
๑๗๔	นายอนันท์ หลอมทอง	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	ส่วนช่างโยธา ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๗	ผอ.ส่วนช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	ส่วนช่างโยธา ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๗	ผอ.ส่วนช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๘๘,๑๒๐	๓๐,๐๐๐		(๕๙,๐๑๐)
๑๗๕			ฝ่ายสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	ฝ่ายสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๖๖,๘๘๐	๑๘,๐๐๐		ว่างเต็ม
๑๗๖	อุบลรัตน์ ประจักษ์ นายวรพล เกษมพล	ม.๖	งานสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๘			งานสถาปัตยกรรม ๕๕-๖-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๘			๓๐๘,๐๔๐			(๒๕,๖๗๐)
๑๗๗	พรวิมล นิลนง											
๑๗๘	นายบุญเลิศ ปัตถา	วท.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า)		ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		๑๕๐,๙๖๐			(๑๒,๕๘๐)
๑๗๙	นายพยุ่ง ไชยปัญญา	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๕๕,๐๘๐			(๑๒,๕๔๐)
๑๘๐	นายประวิทย์ เอ็นจิเนียร์	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)		คนงานช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			คนงานช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๖๗,๒๘๐			(๑๓,๕๔๐)
๑๘๑	นายประภาส นุตรสาร	ม.๓		คนงานช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			คนงานช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๗๕,๘๐๐			(๑๔,๖๕๐)
๑๘๒	นายบุญมี ไทลประเสริฐ	ปวช.(ช่างยนต์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๑๘๓	นายเกียรติศักดิ์ แสงอรุณ	ม.๖		ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๑๘๔				พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๑๘๕				พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๖,๘๐๐			ว่างเต็ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๑๘๕.	นายสมเกียรติ สยามมูล	ป.๕	คนสวน	คนสวน	ป.๕	คนสวน	คนสวน	๑๐๘,๐๐๐				
๑๘๖.	นายวิรัช จันทน์กระจ่าง	ป.๖	คนสวน	คนสวน	ป.๖	คนสวน	คนสวน	๑๐๘,๐๐๐				
๑๘๗.	นายสุวิทย์ ศิลาวงศ์	ม.ต้น	คนสวน	คนสวน	ม.ต้น	คนสวน	คนสวน	๑๐๘,๐๐๐				
๑๘๘.	นายสุธรรม ธีพวงษ์	วศ.ม.(วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	วิศวกรเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	วศ.ม.	วิศวกรเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	๒๘๐,๘๖๐				(๒๓,๓๕๐)
๑๘๙.	นายสุวิทย์ พิทักษ์	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์)	นายช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	ค.บ.	นายช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	๒๕๙,๕๒๐				-๕๙,๙๖๐
๑๙๐.	นายพิชิต พุฒซ้อน	ปวส.(ช่างยนต์)	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				
๑๙๑.	นายปฏิพงษ์ สดากพร	ปวส.(เครื่องกลไฟฟ้า)	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				
๑๙๒.	นายสมจิตร โลปิตดา	ปวช.(ช่างกลโรงงาน)	ช่างเครื่องยนต์	ช่างเครื่องยนต์	ปวช.	ช่างเครื่องยนต์	ช่างเครื่องยนต์	๑๐๘,๐๐๐				
๑๙๓.	นายปกรณ์ อ่อนพิมพ์	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	วิศวกรไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	ปวส.	วิศวกรไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	๓๕๕,๓๒๐				ว่างเต็ม
๑๙๔.	นายวิฑูรย์ วงษ์เดือน	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปวส.	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	๑๓๘,๒๐๐				(๑๔,๘๕๐)
๑๙๕.	อุทัยประวีณา	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปวส.	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	๒๐๓,๐๕๐				(๑๖,๘๕๐)
๑๙๖.	นายโรจน์ คำอินทร์	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	๒๗๑,๒๐๐				(๒๒,๖๐๐)
๑๙๗.	นายถิณฉวี	ปวส.(อุตสาหกรรม)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔๘,๒๕๐				(๑๖,๖๒๐)
๑๙๘.	นายกิตติศักดิ์ อนุพันธ์	ปวส.(อุตสาหกรรม)	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	ปวส.	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๒๘,๘๕๐				ว่างเต็ม
๒๐๐.	นายสุพันธ์ บูรณะ	ป.๖	ช่างก่อสร้าง	ช่างก่อสร้าง	ป.๖	ช่างก่อสร้าง	ช่างก่อสร้าง	๒๑๘,๓๖๐				ว่างเต็ม
๒๐๑.	นายสมพงษ์ ธรรมวุฒิ	บ.บ.บ.(สหวิทยาการเพื่อการ)	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	บ.บ.บ.	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				(๑๐,๕๕๐)
๒๐๒.	นายบุญศรี โคตรพันธ์	ป.๖	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	ป.๖	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม
๒๐๓.	นายสุวิษา บุตรมี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม
๒๐๔.	นายบุญเริ่ม ออมชมพู	ม.ปลาย	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	ม.ปลาย	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม
๒๐๖.	นายอมร อุตนะ	ม.ปลาย	ช่างไม้	ช่างไม้	ม.ปลาย	ช่างไม้	ช่างไม้	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม
๒๐๗.	นายสุกัญญา แก้วพรหม	ประถมศึกษาภาคตอนปลาย	ช่างไม้	ช่างไม้	ป.๖	ช่างไม้	ช่างไม้	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม
๒๐๘.	นายสุกัญญา แก้วพรหม	ประถมศึกษาภาคตอนปลาย	ช่างปูน	ช่างปูน	ป.๖	ช่างปูน	ช่างปูน	๑๐๘,๐๐๐				ว่างเต็ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๒๐๘	นายบรรจจา ทวีพรหม	ปวส.(เทคนิคการผลิด)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๑๐.	นายทวี เวียงคำ	ป.๖							๑๐๘,๐๐๐		
๒๑๑.	นางสมชาย วิเศษสังข์	กษ.บ.(การจัดการเกษตร)							๒๕๕,๓๒๐		(๒๐,๓๖๐)
๒๑๒.	นายธีระพงษ์ คำศรี	ปวช.(เกษตรศาสตร์)							๑๓๙,๒๐๐		(๑๖,๖๐๐)
๒๑๓.	นายสุพจน์ ฤทธาติประภา	ม.ต้น							๑๓๖,๒๕๐		(๑๕,๕๒๐)
๒๑๔.	นายฉลอง มีวงษ์	ปวช.(เกษตรศาสตร์)							๑๕๘,๓๖๐		ว่างเต็ม
๒๑๖.	นางประวีร์ สวัสดิ์ธาดา	ม.๓							๑๖๖,๕๕๐		(๑๓,๘๓๐)
๒๑๗.	นางจุรีวรรณ ไทโพธิ์	ป.๔							๑๐๘,๐๐๐		
๒๑๘.	นางขวัญจิรา งามสงัด	ม.ต้น							๑๐๘,๐๐๐		
๒๑๙.	นางสาภาพรทิพย์ เสนาะ	ม.ต้น							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๐.	นายธีระพันธ์ แสนสุข	ม.ต้น							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๑.	นายฉัตรพล ศิริพร	จ.ป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๒.	นางนันทน์พร อินตะนัย	ม.ปลาย							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๓.	นายนิรันดร์ สุวะพัฒน์	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๔.	นายสุวิทย์ คองอ้อย	ประถมศึกษาโทตอนปลาย							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๕.	นางอภิรดา ศรียอด	ปวส.(เกษตรศาสตร์)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๖.	นายมงคล เขียวพันธ์	-							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๗.	นางสาวราตรี สมจิตร	ปวส.(เกษตรศาสตร์)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๘.	นายธนศักดิ์ จิตรรัมย์ศรี	ป.๖							๑๐๘,๐๐๐		
๒๒๙.	นายสุธิยา เมทรีไศล	ป.๖							๑๐๘,๐๐๐		
๒๓๐.	น.ส.เสด็จภรณ์ บัวไชย	ป.ตรี(วิทยาการคอมพิวเตอร์)							๑๐๘,๐๐๐		
๒๓๑.	นางสมพร อินสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น							๑๐๘,๐๐๐		
๒๓๒.	นายสิทธิ วิเศษสังข์	ป.๖							๑๐๘,๐๐๐		
๒๓๓.									๓๕๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	ว่างเต็ม / "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.พ."

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมฯ/ค่าตอบแทน	
๒๓๙.	นางสาว ปวีณา ปาพาน พนักงานช่าง	สม. (ศาสตรบัณฑิต)	งานสุขอนามัย งานจัดเตรียมอาหาร ๕๕-๒-๐๕-๒๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	งานสุขอนามัย งานจัดเตรียมอาหาร ๕๕-๒-๐๕-๒๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๘๐		(๒๔,๐๕๐)	
๒๔๐.	นายสุวิทย์ จันทร์ชะ	วท.บ. (ศาสตรมหาบัณฑิต)		ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล			ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		๑๙๙,๘๐๐		(๑๖,๑๕๐)	
๒๔๑.	นายอภินันท์ กิติ	ม.ปลาย		พนักงานขับรถ			พนักงานขับรถ		๑๒๖,๐๐๐		(๑๐,๕๐๐)	
๒๔๒.	นายคุณานันท์ ดงดา	ม.๖		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑๑๒,๘๐๐		ว่างเดิม/ขุดเล็ก	
๒๔๓.	นายอวิชัย แก้วกล้า	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)		พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา		๑๕๒,๕๐๐		(๑๒,๗๑๐)	
๒๔๔.	นายพรชัย ทองโสม	ป.๖		พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก			พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก		๑๖๘,๖๘๐		(๑๖,๓๙๐)	
๒๔๕.	นายบุญส่ง โสดาลี	ป.๖		พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก			พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก		๒๓๘,๓๖๐		ว่างเดิม	
๒๔๖.	นางละมัย วงศ์แก้ว	ป.๖ (เกษตรกรรม)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๕,๘๘๐)	
๒๔๗.	นายทวีศิลป์ อินบุญญา	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		ว่างเดิม	
๒๔๘.	นายสุวิทย์ ศรีโสภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐			
๒๔๙.	นางสมปอง วิเศษสิงห์	ม.ปลาย		พนักงานขับรถ			พนักงานขับรถ		๑๐๘,๐๐๐			
๒๕๐.	นายสุวิทย์ สุทนต์	ป.๖		พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐			
๒๕๑.	นายจตุรย์ แสงทอง	ม.ต้น		พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา		๑๐๘,๐๐๐			
๒๕๒.	นางเจียมจิตร จันทร์พวง	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)		ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป			ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป		๕๒๖,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	(๓๖,๒๒๐)	
๒๕๓.	นางสามลักษณ์ บุญเพ็ง	บ.ธ.บ. (บริหารธุรกิจ)		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)		๕๒๖,๖๔๐		(๓๕,๓๗๐)	
๒๕๔.	นางจันทร์เจ้า ศรีวิสัย	บ.ธ.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)		นักจัดการงานทั่วไป			นักจัดการงานทั่วไป		๓๖๘,๔๘๐		(๓๐,๓๕๐)	
๒๕๕.				นักจัดการงานทั่วไป			นักจัดการงานทั่วไป		๒๗๘,๗๐๐		ว่างเดิม/ปรับปรุง	
๒๕๖.				เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี			เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๑๕๕,๒๒๐		ปรับปรุงตำแหน่งมาก	
											เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๒๖๙.	อุไรรุ่งประวีณา										
๒๖๙.	นางสาวบุศรพร สีหะบุตร	ป.๖		คนงาน		คนงาน		๒๕๒,๑๒๐		(๒๑,๐๑๐)	
๒๗๐.	นายพิณิจ ลือเดช	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์		พนักงานขับรถยนต์		๒๕๕,๐๐๐		(๒๑,๕๐๐)	
๒๗๑.	นายอนันท์รัฐ สุทธิชัยชัย	ป.๖ส.(เครื่องกล)		พนักงานขับรถยนต์		พนักงานขับรถยนต์		๒๕๐,๕๘๐		(๒๐,๐๕๐)	
๒๗๒.	พนัญฉนวนฉวี										
๒๗๒.	นางภัทริยา บุญตอ	บ.ช.บ.(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๗๐,๑๖๐		(๑๔,๑๘๐)	
๒๗๓.	นายไสว ศิลาบุษ	ป.วส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๖๖,๖๘๐		(๑๓,๘๕๐)	
๒๗๔.	นายสมัย บุตรดา	ป.๖		คนงานประจำรถขยะ		คนงานประจำรถขยะ		๑๑๒,๘๐๐		ว่างเดิม	
๒๗๕.	นายอัยยุ ศรีโหวะ	ม.ป.ด.ย		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๘๐,๖๘๐		(๒๓,๓๕๐)	
๒๗๖.	นายทศศักดิ์ ภาใต้	ป.๖		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๘๗,๗๒๐		(๒๔,๕๕๐)	
๒๗๗.	นายสมนึก ศรีจันทร์	ม.ต้น		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๗๒,๘๘๐		(๒๓,๖๖๐)	
๒๗๘.	นายโกสินทร์ ดุณดิษฐ์	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๓๐๘,๑๖๐		(๒๕,๖๘๐)	
๒๗๙.	นายอัคร สุธนพร	ม.ป.ด.ย		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๘๕,๕๕๐		(๒๔,๑๑๐)	
๒๘๐.	นายจิรเดช เจริญ	ป.วส.(ช่างยนต์)		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๘๗,๒๒๐		(๒๔,๕๗๐)	
๒๘๑.	นายสาทร แก้วกล้า	ป.๖		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๓๐๖,๕๕๐		(๒๕,๕๗๐)	
๒๘๒.	นายศรีอัญญา ทรัพย์มงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		พนักงานขับรถกลขนขนาดกลาง		๒๘๕,๒๒๐		(๒๔,๕๗๐)	
๒๘๓.	นางสาวอารีวรรณ โพธิ์สุวรรณ	ม.๖ (อาชีพ ๑)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๔.	นางอุบล ทองใบศรี	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๕.	นางเสาว นิมมล	ม.ต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๖.	นายสุภาพร มั่นยืน	-		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๗.	นายสุทิน ก็นสาย	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๘.	นางสาวจันทิมาภัทร์ กิ่งสกุล	สาธารณสุขชุมชน		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๘๙.	นายสมพร วิเศษสังข์	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๙๐.	นางเสวียน รงกระโทก	-		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๙๑.	นางบังอร พรหมทัต	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๙๒.	นางสุทิน รัตนา	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	
๒๙๓.	นางสาวจารุวรรณ ค่องอ้อย	ประถมศึกษาตอนต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐		(๑๖,๕๐๐)	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การสมัครเข้าสังคม			การสมัครเข้าสังคมใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	
๒๔๖.	นางสุข ขุนพันธ์	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		ว่างเต็ม
๒๔๗.	นางคำพลอย คังคังคนันท์	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๒๔๘.	นางวงจันทร์ ภูมิสถาน	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๒๔๙.				คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๐.	นางนงเยาว์ ประณะ	ม.ปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๑.	นางน้อย ไชยิกัร	ม.ปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๒.	นางทัศนีย์ แสนสุข	ม.ต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๓.	นายณรงค์ ประณะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๔.	นางละลิ กรังกร	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๕.	นางนงนารถ ชินวงค์	ม.ต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๖.	นายนาภา สร้อยคำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓-๓		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๗.	นางบัวสา พงษ์ทอง	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๘.	นางสาวไพโรจน์ มิตรรักษ์	ม.ปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๐๙.	นางสาขาสุพนาศ ประภาแดง	บธ.บ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๐.	นายสมศักดิ์ ศรีเมือง	ม.ต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๑.	นายวิศนา รังกระโทก	ม. ๓		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๒.	นางจันทร์ชัย อ้นทอง	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๓.	นางมะลิวัลย์ ศรีเมือง	ม.ปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๔.	นางนิตยา บุรณะ	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๕.	นายสุวิทย์ ทวงมาศ	ป.๔		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๖.	นางบัวแพง คำศรี	สศ.บ(สาธารณสุข)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๗.	นางสาวชฎารักษ์ บุญหวาน	อนุปริญญา(เศรษฐศาสตร์การบัญชี)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๘.	นางศรีวัลย์ สุวรรณธาดา	ป.๘(เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๑๙.	นายสภาพัฒย์ โสสุนทรสุข	ป.๘(เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม)		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๐.	นางพรรณรณมา สีสินีทา	-		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๑.	นายอนก เอี่ยมสะอาด	ม.ต้น		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๒.	นางยุตกร ธรรมศาสตร์	-		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๓.	นางสาวสมคิด ภาชี	-		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๔.	นางสาวระเบียบ อ่อนหา	ม.ปลาย		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		
๓๒๕.	นายสมคิด สีแสด	ป.๖		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม		กรอบอัตราจ้างใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	
๓๒๖.	น.ส.สุภาภรณ์ ยอดแก้ว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	คณงานทั่วไป		คณงานทั่วไป		๑๑๘,๐๐๐		
๓๒๗.	นายสุภากรย์ แสงอรุณ	ป.๔	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๒๘.	นายวิเชียร ปิตดา	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๒๙.	นายชัย วิเศษสังข์	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๐.	นายสมศักดิ์ รัตนนา		คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๑.	นายเกรียงศักดิ์ กิตติวิริยะพันธุ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๒.	นายถาวร แสงอรุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๓.	นายสุรศักดิ์ วิเศษสังข์	ปวส.(ช่างยนต์)	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๔.	นายอำพล พวงแก้ว	ปวช.(เครื่องกล)	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๕.	นายสมชาย โพธิ์ศรี	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๖.	นายตั้ง เทนโสภา	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๗.	นายธนพล โพธิ์วัฒน์	ม.ปลาย	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๘.	นายวิจิตร ภาชี	มัธยมศึกษาตอนต้น	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๓๙.	นายศรินทร์ กล่อมปัญญา	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๐.	นายสุราษฎร์ แสงอรุณ	ม.ต้น	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๑.	นายณัฐนา บุรณะ	-	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๒.	นายวิวัฒน์ จันทร์หา	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๓.	นายสุวิศักดิ์ โทนมิ่ง	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๔.	นายสุเทพษ์ ปานตระกูล	ม.ปลาย	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๕.	นายแสงเดือน นรสิงห์	ป.๖	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๖.	นายวีระชัย แสงอรุณ	ปวส.(เครื่องกล)	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๗.	นายบุญฤทธิ์ ดวงแก้ว	ปวช.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๘.	นายทองสา ศรีทอง	-	คณงานประจำรถขยะ		คณงานประจำรถขยะ		๑๑๘,๐๐๐		
๓๔๙.	นางสาวนัยนา อรัณย์จากุล	ส.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)	งานวิทยากรและประเมินผล	ระดับ	งานวิทยากรและประเมินผล	ระดับ	๔๕๖,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	(๔๖,๕๖๐)
๓๕๐.	นางสาวศศิธร อรรถชงชาติ	ส.ม.(วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	งานวิทยากรและประเมินผล	ระดับ	งานวิทยากรและประเมินผล	ระดับ	๔๕๖,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	(๓๖,๘๖๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินเดือน
๓๕๑.	นางสาวอัมพารีย์ ทิพย์เทพเลิศ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	งานบริหารสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	งานบริหารสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๖๕,๕๕๐)
๓๕๒.	นางอุษณีย์ ขันดี	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๖,๗๓๐)
๓๕๓.	นางวีไล มีวานุกูล	พยาบาลศาสตร์		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๖,๗๓๐)
๓๕๔.	นางสาว กิติวรรณ จ้อยสิน	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๖,๗๓๐)
๓๕๕.	นางจรณา อิ่มสังข์จกุล	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๕,๐๑๐)
๓๕๖.	นางนิภาพร รุ่งสูงเนิน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๑,๒๕๐)
๓๕๗.	นางลาภิรญา สิทธิคำ	พยาบาลศาสตร์		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.		พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๖๗,๒๐๐	(๕๖,๕๖๐)
๓๕๘.	พนัญชนะนันท์									
๓๕๙.	นางสาวจริยา สุดใจ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๙,๕๖๐	ว่างเดิม
๓๖๐.	นางสาวจิตติรา จีออนุวัตร	บ.บ.น.(การบริหารงานบุคคล)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๒,๒๐๐	(๑๑,๕๕๐)
๓๖๑.	นางพิทกุล จาบุญย	ปวส.(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๓๕,๕๖๐	(๑๕,๖๖๐)
๓๖๒.	นางสาวนภัทร บำรุงสุข	ปวช.(เกษตรทั่วไป)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๖๗,๕๖๐	(๑๓,๕๖๐)
๓๖๓.	นางนงลักษณ์ กุลชาติประภา	บ.บ.น.(การตลาด)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๖๔.	นายโตศศิริ ทองพิระ	ปวส.(ช่างกลโลหะ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๖๕.	นางสาวพัชรากร หิงงม	ค.บ.(การประถมศึกษา)		ผู้ช่วยเหลือคนไข้			ผู้ช่วยเหลือคนไข้		๑๐๘,๐๐๐	
๓๖๖.	นางสุวิธสา แซ่กิม	ม.ต้น		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐	
๓๖๗.	นายธานี เก็มชุม	สัตวแพทย์ศาสตร์		งานส่งเสริมสาธารณสุข	ป.ง./จ.ง.		งานส่งเสริมสาธารณสุข	ป.ง./จ.ง.	๕๒,๐๐๐	ว่างเดิม
๓๖๘.	พนัญชนะนันท์									
๓๖๙.	นายชาติ ศรีอินทร์	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๐.	นายอุบลศักดิ์ ศรีตระเวน	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๑.	นายสงคราม บุตรมี	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๒.	นายสมบัติ นาชัยเงิน	ม.ต้น		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๓.	พนัญชนะนันท์									
๓๗๔.	นางสุภาวดี ก้านทอง	บ.บ.น.(การจัดการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๖,๕๖๐	(๑๒,๒๑๐)
๓๗๕.	น.ส.สุวิญญา ศรีบาล	ท.บ.บ.(วิทยาศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	
๓๗๖.	นางสาวศิริลักษณ์ รักรูณ	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๓๓๖.	นางสาวกรรณิศจันทร์ ภาณี	ป.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นางสาวกรรณิศจันทร์ ภาณี	นางสาวกรรณิศจันทร์ ภาณี	ระดับ	นางสาวกรรณิศจันทร์ ภาณี	นางสาวกรรณิศจันทร์ ภาณี	ระดับ	๑๐๘,๐๐๐		
๓๓๗.	นางสาวจันทิมา ภาณี	วท.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	นางสาวจันทิมา ภาณี	นางสาวจันทิมา ภาณี		นางสาวจันทิมา ภาณี	นางสาวจันทิมา ภาณี		๑๐๘,๐๐๐		
๓๓๘.	นางสาวรุ่งรดา แก้วศรีชัย	บ.บ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	นางสาวรุ่งรดา แก้วศรีชัย	นางสาวรุ่งรดา แก้วศรีชัย		นางสาวรุ่งรดา แก้วศรีชัย	นางสาวรุ่งรดา แก้วศรีชัย		๑๐๘,๐๐๐		
๓๓๙.	นางสาวกรรณิศจันทร์ จันทร์หอม	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นางสาวกรรณิศจันทร์ จันทร์หอม	นางสาวกรรณิศจันทร์ จันทร์หอม		นางสาวกรรณิศจันทร์ จันทร์หอม	นางสาวกรรณิศจันทร์ จันทร์หอม		๑๐๘,๐๐๐		
๓๔๐.	บ.ส.ปริญญ์ภัทร์ สานันต์	ค.บ.บ.(ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร)	บ.ส.ปริญญ์ภัทร์ สานันต์	บ.ส.ปริญญ์ภัทร์ สานันต์		บ.ส.ปริญญ์ภัทร์ สานันต์	บ.ส.ปริญญ์ภัทร์ สานันต์		๑๐๘,๐๐๐		
๓๔๑.	นางทัศนีย์ ชิมวงษ์	พยาบาลศาสตร์	นางทัศนีย์ ชิมวงษ์	นางทัศนีย์ ชิมวงษ์	ร.พ.	นางทัศนีย์ ชิมวงษ์	นางทัศนีย์ ชิมวงษ์	ร.พ.	๕๗๘,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	(๕๘๕,๖๐๐)
๓๔๒.	นางอรอินทร์ อินทรวงษ์ใจดี	บ.บ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	นางอรอินทร์ อินทรวงษ์ใจดี	นางอรอินทร์ อินทรวงษ์ใจดี	ต้น	นางอรอินทร์ อินทรวงษ์ใจดี	นางอรอินทร์ อินทรวงษ์ใจดี	ต้น	๔๘๘,๒๒๐	๑๘,๐๐๐	(๕๐๖,๒๒๐)
๓๔๓.	นางนงลักษณ์ นิลต	ป.ว.ส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	นางนงลักษณ์ นิลต	นางนงลักษณ์ นิลต	ป.ก./ช.ก.	นางนงลักษณ์ นิลต	นางนงลักษณ์ นิลต	ป.ก./ช.ก.	๔๓๕,๓๒๐		ว่างเต็ม
๓๔๔.	นางนงวรรณ กุศลคุ้ม	วท.บ.(เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	นางนงวรรณ กุศลคุ้ม	นางนงวรรณ กุศลคุ้ม	ชำนาญงาน	นางนงวรรณ กุศลคุ้ม	นางนงวรรณ กุศลคุ้ม	ชำนาญงาน	๓๒๕,๓๒๐		(๒๗,๐๓๐)
๓๔๕.	พรมิ่งมณีนัง	เพื่อการออกแบบ)	พรมิ่งมณีนัง	พรมิ่งมณีนัง	ปฏิบัติงาน	พรมิ่งมณีนัง	พรมิ่งมณีนัง	ปฏิบัติงาน	๒๑๔,๕๖๐		(๑๗,๘๘๐)
๓๔๖.	นางนงนตรชนก เขียวบุชา	ป.ว.ส.(การบัญชี)	นางนงนตรชนก เขียวบุชา	นางนงนตรชนก เขียวบุชา	ป.ก./ช.ก.	นางนงนตรชนก เขียวบุชา	นางนงนตรชนก เขียวบุชา	ป.ก./ช.ก.	๑๘๐,๘๐๐		(๑๕,๕๐๐)
๓๔๗.	นางสิริภรณ์ เต็มพิทย่างสิริ	บ.บ.บ.(การจัดการ)	นางสิริภรณ์ เต็มพิทย่างสิริ	นางสิริภรณ์ เต็มพิทย่างสิริ	ชำนาญงาน	นางสิริภรณ์ เต็มพิทย่างสิริ	นางสิริภรณ์ เต็มพิทย่างสิริ	ชำนาญงาน	๑๘๐,๐๐๐		ว่างเต็ม
๓๔๘.	นางประคอง วิเศษสังข์	ม.บ	นางประคอง วิเศษสังข์	นางประคอง วิเศษสังข์		นางประคอง วิเศษสังข์	นางประคอง วิเศษสังข์		๑๐๘,๐๐๐		
๓๔๙.	น.ส.อรพรรณ จำปาศัด	ค.บ.(ภาษาไทย)	น.ส.อรพรรณ จำปาศัด	น.ส.อรพรรณ จำปาศัด		น.ส.อรพรรณ จำปาศัด	น.ส.อรพรรณ จำปาศัด		๑๐๘,๐๐๐		
๓๕๐.	นางรุจิรา ดังตระกูล	บ.บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	นางรุจิรา ดังตระกูล	นางรุจิรา ดังตระกูล		นางรุจิรา ดังตระกูล	นางรุจิรา ดังตระกูล		๑๐๘,๐๐๐		
๓๕๑.	นางสาวระพีพรรณ โพธิ์รัตน์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	นางสาวระพีพรรณ โพธิ์รัตน์	นางสาวระพีพรรณ โพธิ์รัตน์		นางสาวระพีพรรณ โพธิ์รัตน์	นางสาวระพีพรรณ โพธิ์รัตน์		๑๐๘,๐๐๐		
๓๕๒.	นางสาวนภิมพร์ วิเศษสังข์	ม.๔ - ๖	นางสาวนภิมพร์ วิเศษสังข์	นางสาวนภิมพร์ วิเศษสังข์		นางสาวนภิมพร์ วิเศษสังข์	นางสาวนภิมพร์ วิเศษสังข์		๑๐๘,๐๐๐		
๓๕๓.	นางอัญญา พงษ์แก้ว	บ.บ.บ.(การจัดการ)	นางอัญญา พงษ์แก้ว	นางอัญญา พงษ์แก้ว		นางอัญญา พงษ์แก้ว	นางอัญญา พงษ์แก้ว		๑๐๘,๐๐๐		
๓๕๔.									๑๐๘,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การยืมตัวกำลังเดิม			การยืมตัวกำลังใหม่			เงินเดือน		เงินเดือน/ หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๓๔๕	นายบุญโสม จันทร์จิตร	ป.๖	นักการภารโรง	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	นักการภารโรง	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	๑๐๘,๐๐๐		(๑๒,๕๒๐)
๓๔๖	นายวิจิต เทพธาดา	ป.๖	ม.ปลาย(วิชาอาชีพ ๒)	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	๑๐๘,๐๐๐		(๑๒,๕๒๐)
๓๔๗	นางกัญจน์ ชัยอม			ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี		ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี			๑๕๐,๒๕๐		(๑๒,๕๒๐)
๓๔๘	นางสุพรรณี พงษ์ฉิมพันธ์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	กลาง	๕๖๕,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	(๕๗,๒๘๐)
๓๔๙				ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี		ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี					
๔๐๐	นางสาวภัทรภณ ชัยทอง	ศ.ม.(รัฐศาสตร์)	นักการภารโรง	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๕๑๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๐๑	นางสาววิไลย์ ดวงศรี	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๕๑๔,๖๘๐		(๕๕,๒๘๐)
๔๐๒	นายเสกสรร มหาวานิช	ศ.ม.(อุตสาหกรรมการก่อสร้าง)	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๓๓๖,๓๖๐		(๒๕,๐๓๐)
๔๐๓	นาง ปุณิกา เฮอร์โรโจ	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๕๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	(๕๗,๕๑๐)
๔๐๔	อุษณีย์ ประณี	ป.ส.(อิเล็กทรอนิกส์)	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๓๕๖,๐๐๐		(๓๓,๐๐๐)
๔๐๕	นายสมศักดิ์ วงษ์แก้ว	ป.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	๑๕๓,๐๐๐		(๑๒,๗๕๐)
๔๐๖	นายอวิช พรหมชาติ	ป.ส.(อิเล็กทรอนิกส์)	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ต้น	๑๙๑,๗๖๐		(๑๕,๕๘๐)
๔๐๗				ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี		ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี		๑๓๘,๐๐๐		ว่างเดิม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๔๐๘.	นายฐิติกร พุทธสม	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		๒๑๑,๓๒๐			(๓๗,๖๑๐)
๔๐๙.	นายศรีมงคล เทียมสิงห์	ม.ปลาย	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป		คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			
๔๑๐.	นางวัชรีชา จิตวานนท์	ปวส.(การบัญชี)	คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป		งานประจำสัมพันธ์	งานประจำสัมพันธ์		๑๐๘,๐๐๐			
๔๑๑.	นางสาวอรุณ สมศรี	บ.บ.บ.(การประชาสัมพันธ์)	งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	นักประชาสัมพันธ์		๒๕๒,๖๐๐			(๒๗,๕๕๐)
๔๑๒.	นายอภิวิช วิเศษศรี	บ.ร.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๒๕๓,๖๘๐			(๒๑,๑๔๐)
๔๑๓.	นางนรรัตน์ วงศ์วิรัตน์	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	งานพิเศษสัมพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	งานพิเศษสัมพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๖๐๒,๐๔๐			(๕๐,๓๗๐)
๔๑๔.	นางสาวอรุณพร จันทะกุล	ร.บ.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	งานบริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	งานบริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป		๔๐๙,๗๒๐			(๓๘,๓๑๐)
๔๑๕.	นายมานัส เดิมพิทยไพสิฐ	ค.บ.(ศิลปศึกษา)	งานบริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	งานบริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป		๒๘๙,๐๘๐			(๒๔,๐๙๐)
๔๑๖.	นางปาริชาติ ไชยสาร	ศบ.บ.(การพัฒนชุมชน)	งานบริหารงานทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	งานบริหารงานทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ		๕๘๘,๘๘๐			(๕๕,๗๕๐)
๔๑๗.	นางอินันต์ เวชรักษา	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	งานสนับสนุนวิชาการ	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา	สูง	งานสนับสนุนวิชาการ	ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา		๖๓๖,๙๖๐	๑๒๐,๐๐๐		(๕๓,๐๘๐)
๔๑๘.	นางสาววิตรี จิตรัก	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ผู้ช่วยแผนงานและโครงการ	หัวหน้าแผนงานและโครงการ	ต้น	ผู้ช่วยแผนงานและโครงการ	หัวหน้าแผนงานและโครงการ		๓๗๖,๐๘๐			(๓๑,๓๕๐)
๔๑๙.	นางสุสิรา น้อยนตร	บ.ร.บ.(บริหารธุรกิจ)	งานแผนงานและโครงการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	งานแผนงานและโครงการ	นักวิชาการเงินและบัญชี		๒๒๖,๐๘๐			(๑๘,๕๕๐)
๔๒๐.	พณีย์ภรณ์	ปวส.(รัฐศาสตร์)	งานแผนงานและโครงการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	งานแผนงานและโครงการ	เจ้าพนักงานธุรการ		๒๗๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๔๒๑.	นางสาวอัญชลี เติตัญญ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๐,๐๘๐			(๑๕,๕๕๐)
๔๒๒.	นางสาวสุทธา เกษชาติ	ศบ.บ.(รัฐศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๒,๖๖๐			(๑๕,๖๓๐)
๔๒๓.	นายอุทัย จิตรโคคา	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		๑๓๘,๐๐๐	กำหนดตำแหน่ง		
๔๒๔.	นายอุทัย จิตรโคคา	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์		๑๓๘,๕๖๐			(๑๖,๑๓๐)
๔๒๕.									๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๔๒๖.			ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	กำหนดตำแหน่ง
๔๒๗.			ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๒๘.	นายฤกษ์ชัยวัฒน์ ศรีสมบัติ	ค.ม.(บริหารการศึกษา)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	กลาง	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๕๘๖,๒๖๐		๑๘,๐๐๐	(๕๘,๙๙๐)
๔๒๙.	น.ส.พิชญ์วิทย์ ปุຍงหา	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	กลาง	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๗๕,๗๖๐		๑๘,๐๐๐	(๒๒,๘๘๐)
๔๓๐.	นางสาวณัฐพร งามักดี	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๓๓๓,๖๐๐		๑๘,๐๐๐	(๒๗,๘๐๐)
๔๓๑.	นายณัฐพัชร์ วรวรรณ	ก.ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	กลาง	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๒๓,๐๕๐		๑๘,๐๐๐	(๒๓,๙๖๐)
๔๓๒.	นายอนุภาค หารจักร	วท.บ.(เคมี)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	กลาง	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๒๓,๐๕๐		๑๘,๐๐๐	(๒๓,๙๖๐)
๔๓๓.	นายบุษกร วงศ์เศษ	ศ.ค.บ.(ดนตรีสากล)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๔.	นางรัชติยา ทองทัย	ศ.ค.บ.(การบริหารธุรกิจ)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๕.	นางสาวพรรณฉวีา ขาติมนตรี	ค.บ.(สังคมศึกษา)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๖.	นางปวีณาณี ทรัพย์	ค.บ.(ศิลปะ)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๗.	นางสาวณัฐสิริ โพธิ์ลำชัย	ศ.ค.บ.(การท่องเที่ยว)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๘.	นายวัชรินทร์ กิ่งวงษ์	ป.ส.(ก่อสร้าง)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๓๙.	นายณรงค์ แก้วนิล	ป.บ	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง	พนักงานปฏิบัติการ	๒๕๕,๖๘๐		๑๘,๐๐๐	(๒๑,๕๙๐)
๔๔๐.			ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๑.	นายโชคไพศาล ต้องหา	ม.ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๒.	นายศุภยา ศรีบุญ	ม.ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๓.	นายสุภาวัฒน์ งามสงค์	ป.ส.(เทคนิคโลหะ)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๔.	นายสุภากร แจ่มแจ้ง	ม.ต้น	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๕.	นายสุนทร โมรวรัตน์สกุล	บ.ร.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๖.	นางอัญญา ศรีภา	ค.บ.	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๗.	นางมนสิรัตน์ แก้วสูง	บ.ร.บ.(ธุรกิจศึกษา)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๘.	นางสาวปราณี วันตะโตตร	ป.ส.(การบัญชี)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๔๙.	นางบุษิกา แก้วจันทร์	ค.บ.(ศึกษาศาสตร์)	ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม
๔๕๐.			ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		ศูนย์บริหารการศึกษา ๕๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	การโรง		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ครอบครัวกำลังเดิม			ครอบครัวกำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน			
๔๕๑.				ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม	
๔๕๒.				ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม	
๔๕๓.				ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม	
๔๕๔.	นางสาววันดี ผสมบุญ	ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต	ฝ่ายวิชาการ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเต็ม	
๔๕๕.			ฝ่ายวิชาการ	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐		ว่างเต็ม	
๔๕๖.			งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๖,๑๖๐			ว่างเต็ม	
๔๕๗.	นางสาว กรวิมล ทองกุล	ศ.ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	งานบริหารงานการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๒๘๒,๖๐๐			(๒๓,๕๕๐)	
๔๕๘.	นางสาววิมลทิชา บุญสิทธิ์รัมย์(รัฐศาสตร์)		งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กลาง	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กลาง	๔๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		(๔๑,๒๕๐)	
๔๕๙.	นางบุญเมธรัตน์ คาคำตวน	ศ.บ.(การบริหารการศึกษา)	ฝ่ายการศึกษา	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๒๘,๒๕๐			(๓๕,๓๗๐)	
๔๖๐.	พญิงณณฉ้าง นางสาววรรณรัตน์ ปัจจุวง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	งานการศึกษา	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	๒๐๔,๘๕๐			เงินอุดหนุน	
๔๖๑.	น.ส อทิชา พรหมชนะ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	งานการศึกษา	งานการศึกษาในระบบ	-	งานการศึกษาในระบบ	-	งานการศึกษาในระบบ	-	-				
๔๖๒.	นางสาวอรศศิษฐ์ จิตวานนท์	วท.บ. (วาริชศาสตร์)	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	(๒๕,๔๓๐) (๒๘,๐๓๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่น ๆ / หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๔๖๓.	นายอวการ จันทร์สำโรง	ศษ.บ.(เชื้อสารมวลชนทางกีฬา)	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	นักกีฬานานาชาติ	ชำนาญการ	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	นักกีฬานานาชาติ	ชำนาญการ	๒๘๘,๑๒๐		(๒๔,๐๑๐)
๔๖๔.	นายปชาภิณ เขียมแสน	ค.บ.(การประถมศึกษา)	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๔๕,๒๘๐		(๒๐,๔๔๐)
๔๖๕.	นายสุจิตพร นามภักดี	ศษ.ม.(วิจัยและประเมินผลการศึกษา)	งานฝึกอบรมเด็กและเยาวชน	หน่วยงานฝึกอบรมเด็กและเยาวชน	คศ.๓	งานฝึกอบรมเด็กและเยาวชน	หน่วยงานฝึกอบรมเด็กและเยาวชน	คศ.๓	๖๘๐,๔๐๐	๖๒๒๐๐	(๕๘,๒๘๐)
๔๖๖.	สำนักงานการศึกษา	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	๓๔๒,๓๖๐	หักกลางเงินเดือน	
๔๖๗.	ว่าง	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	๓๕๐,๓๖๐	หักกลางเงินเดือน	
๔๖๘.	ว่าง	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ศึกษานิเทศก์/-	-	๓๕๒,๓๖๐	หักกลางเงินเดือน	
๔๖๙.	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเจ็ยเฮี)					โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเจ็ยเฮี)					
๔๗๐.	นางราวดี สีขาวงษ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๔	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๔	๖๑๕,๒๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๕๒,๘๘๐
๔๗๑.	นางกาญจนาธิณี วรณสินธุ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๔	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๔	๕๕๒,๒๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๘๘,๘๘๐
๔๗๑.	นายชัยรินทร์ ฆนพันธ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๓	๕๐๓,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๒,๒๘๐
๔๗๒.	นางนภัสสินธุ์ แก้วคำ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	รองผู้อำนวยการพิเศษ	คศ.๓	๕๐๓,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๒,๒๘๐
๔๗๓.	น.ส.กฤตวรรณ ชัยชาญ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๔๐๖,๒๘๐	๕๐,๐๐๐	๔๕๖,๒๘๐
๔๗๔.	นางประทุม บุญธมยา	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๘๐,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๘๔๗,๒๘๐
๔๗๕.	นางนันทภัค ผลบุญ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๔๕๙,๐๔๐	๕๒,๐๐๐	๕๑๑,๐๔๐
๔๗๖.	น.ส.ปานฟ้า บุญอินทร์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๑	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๑	๒๖๗,๘๕๐	๒๖๗,๘๕๐	๕๓๕,๒๘๐
๔๗๗.	ว่าง	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครู-	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครู-	-	๓๕๒,๒๘๐	๓๕๒,๒๘๐	๗๐๔,๒๘๐
๔๗๘.	ว่าที่ร.ต.ธนภัทร ภูภักดิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๓๕๒,๔๘๐	๕๒,๐๐๐	๔๐๔,๔๘๐
๔๗๙.	ว่าง	-	งานบริหารระบบทั่วไป	ครูผู้ช่วย/ครูผู้ช่วย	คศ.๒	งานบริหารระบบทั่วไป	ครูผู้ช่วย/ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๓๕๒,๒๘๐	๓๕๒,๒๘๐	๗๐๔,๒๘๐
๔๘๐.	น.ส.ภริดา ทนทร	ศษ.ม. (การสื่อสารภาษาไทย)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๕๒,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๔๐๔,๘๘๐
๔๘๑.	นายดิเรกดิษฐ์ อายาศรี	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครู-	คศ.๑	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครู-	คศ.๑	๓๘๓,๐๔๐	๓๘๓,๐๔๐	๗๖๖,๒๘๐
๔๘๒.	นางสุวรรณา กิ่งสกุล	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๘๘,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๕,๒๘๐
๔๘๓.	น.ส.สุวิทย์ ณะหาญ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๙,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๗,๒๘๐
๔๘๔.	นางประภายาวี ขุปวา	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	งานบริหารระบบทั่วไป	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๒๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๙๕,๒๘๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	
๔๘๕	นายอภิมพ ล้วนคง	ค.บ.(พิธีการ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๕	ค.ศ.๔	ครู/ครูเชี่ยวชาญ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๕	ค.ศ.๔	๔๘๓,๐๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๓๒๐,๒๐๐	
๔๘๖	นางกมลลักษณ์ มีองจันทร์	ค.บ.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๖	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๖	ค.ศ.๒	๔๒๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๗๒,๐๐๐	
๔๘๗	น.ส.สุชาภา นิลสิริวิภากร	ค.บ.ภาษาจีนและภาษาฝรั่งเศส	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๗	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๗	ค.ศ.๓	๔๖๘,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๖,๐๕๐	
๔๘๘	นายอนุชาติ อยู่สุข	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๘	ค.ศ.๑	ครู/-	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๘	ค.ศ.๑	๓๐๒,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๓๖๙,๓๖๐	
๔๘๙	นางสาวลักษณ์ พันธธุวิษณ์	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๙	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๙	ค.ศ.๓	๔๖๓,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๐,๘๘๐	
๔๙๐	นางศิริขวัญ นาราช	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ค.ศ.๓	๔๖๒,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๐,๐๕๐	
๔๙๑	น.ส.กัญญาวีร์ ทองเพชร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ค.ศ.๒	๓๘๘,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	
๔๙๒	นายอภิรักษ์ ศรีภัก	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๒	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๒	ค.ศ.๓	๔๘๐,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๗,๓๒๐	
๔๙๓	น.ส.รวรรณรัตน์ พันธุ์เที่ยง	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ค.ศ.๓	๕๕๐,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๗,๙๒๐	
๔๙๔	น.ส.มณฑิลา อิมริราช	ค.บ.(เคมี)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๔	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๔	ค.ศ.๒	๔๒๑,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๔๘๘,๒๘๐	
๔๙๕	น.ส.วิระดา สีทะนง	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๕	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๕	ค.ศ.๓	๕๕๘,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๕,๓๖๐	
๔๙๖	นางสุพามาต โยชน์	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๖	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๖	ค.ศ.๒	๔๙๘,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๕๖๕,๓๖๐	
๔๙๗	น.ส.ณัฐกัญญา เขียวนางษ์	ค.บ.(ภาษาไทยและการสื่อสาร)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๗	-	ครู/-	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๗	-	๒๗๒,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๓๓๙,๒๕๐	
๔๙๘	น.ส.อรุณทิพย์ เกษขุมพล	ค.บ.(อนุศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๘	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๘	ค.ศ.๓	๗๗๗,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๘๔๔,๕๒๐	
๔๙๙	น.ส.สิรินทิพย์ เกษขุมพล	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๙	ค.ศ.๑	ครู/-	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๙	ค.ศ.๑	๒๗๗,๘๖๐	๖๗,๒๐๐	๓๔๕,๐๖๐	
๕๐๐	น.ส.รังสิริ วราพหล	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๐	ค.ศ.๑	ครู/-	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๐	ค.ศ.๑	๒๖๖,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๓๓๓,๗๖๐	
๕๐๑	นายปรเมธี บังน	ค.บ.ม.(การสื่อสารภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๑	ค.ศ.๑	ครู/-	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๑	ค.ศ.๑	๒๖๖,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๓๓๓,๒๕๐	
๕๐๒	น.ส.สมหมาย บุตรวงศ์	ไม่ผ่านพื้นฐานภาษาอังกฤษ									
๕๐๓	นางสุภาวดี พงษ์ธรรม	นอกจากภาษาอังกฤษ									
๕๐๔	น.ส.สมสุดี โภกิตอง	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๒	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๒	ค.ศ.๓	๔๘๗,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๔,๘๐๐	
๕๐๕	น.ส.ศันสนา ธรรมวิเศษ	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๓	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๓	ค.ศ.๒	๓๖๔,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๔๑๖,๕๖๐	
๕๐๖	นางศุภาพร ธรรมสำลี	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๔	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๔	ค.ศ.๒	๓๖๐,๘๕๐	๕๒,๐๐๐	๔๑๒,๘๕๐	
๕๐๗	นางคำทิพย์ สมจันทร์	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๕	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๕	ค.ศ.๓	๓๗๐,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๔๓๗,๘๘๐	
๕๐๘	น.ส.สุทิพย์ หล้าบุญ	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๖	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๖	ค.ศ.๒	๔๖๘,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๖,๐๕๐	
๕๐๙	นายวัชรชัย สมศิริ	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๗	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๗	ค.ศ.๒	๔๕๒,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๕๒๐,๐๕๐	
๕๑๐	นางกรรณิภา พงษ์พรหม	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๘	ค.ศ.๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๘	ค.ศ.๓	๕๕๒,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๐,๐๕๐	
๕๑๑	นายกิตติศักดิ์ ลาภอนันต์	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๙	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๒๙	ค.ศ.๒	๓๙๘,๒๕๐	๖๗,๒๐๐	๔๖๕,๔๕๐	
๕๑๒	นางสุกัญญา สิมมา	ค.บ.น.ก.บริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๐	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๐	ค.ศ.๒	๓๗๗,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๔๔๔,๗๖๐	
๕๑๓	น.ส.ปวีณา สิริพงษ์สกุล	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๑	ค.ศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๑	ค.ศ.๒	๔๒๑,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๗๓,๐๐๐	
๕๑๔	นางสุภาวรรณ สุทธิแสน	ค.บ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๒	ค.ศ.๔	ครู/ครูเชี่ยวชาญ	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๓๒	ค.ศ.๔	๑๑๘,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๑๘๖,๐๐๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๕๑๕	น.ส.สุพรรณมา ปิ่นนคร	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๗	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๗	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๔๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๕๐๙,๑๖๐
๕๑๖	น.ส.วิชนา นรสาร	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๑๖๐
๕๑๗	น.ส.จิตวิภา ประครองพันธ์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๙	ครู/-	คศ.๑	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๙	ครู/-	คศ.๑	๒๙๖,๑๖๐		๒๙๖,๑๖๐
๕๑๘	นายสุภาพ ทองมี	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๐	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๐	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๓๔,๙๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๘๖,๙๐๐
๕๑๙	นางจันทิพร คำสุข	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๑	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๑	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๑๖๐
๕๒๐	นางรัตนา สมหมาย	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๒	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๒	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๑๖๐
๕๒๑	น.ส.ณิชา เรืองสินชัยวานิช	กศ.ม.(การวิจัยการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๑๖๐
๕๒๒	นายภัทรพร โนนศิลา	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๔	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๔	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๑,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๑๖๐
๕๒๓	นางรุ่งนภา เข็มบุญ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๕	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๔๕	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๔๖๘,๙๖๐	๕๒,๐๐๐	๕๒๐,๙๖๐
๕๒๔	ว่าง	-	-	ครู	คศ.๓	-	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐		๓๔๒,๓๖๐
๕๒๕	สุก้างประจักษ์	ปศ.สูง	๖๐๗-๔	ภารโรง/บริการพื้นฐาน	-	๖๐๗-๔	ภารโรง/บริการพื้นฐาน	-	๒๕๒,๑๖๐	๑๐,๐๕๔,๘๐	๒๖๒,๒๑๔
๕๒๖	นางริษะศักดิ์ สมบุญรัตน์ พนักงานช่าง	-	๑๓๗๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๗๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๑๖,๘๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๔๐,๘๐๐
๕๒๗	นางสิริลักษณ์ แสงคุณ	บธ.บ./การบัญชี	๒๑๓๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๑๓๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๙๐,๖๘๐		๑๙๐,๖๘๐
๕๒๘	น.ส.ณัฐกานต์ จงจำ	วพบ./ศาสตรบัณฑิต	๒๕๕๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๕๕๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๒๐๐		๑๓๒,๒๐๐
๕๒๙	น.ส.สิริภรณ์ วงษ์ริลา	วทบ./วิทยาศาสตรบัณฑิต	๓๑๒๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๓๑๒๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๖๗,๙๖๐		๑๖๗,๙๖๐
๕๓๐	ว่าง	-	๖๐๘-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๖๐๘-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
๕๓๑	นายวิจิต โพธิ์จาง	ประณตศึกษบัณฑิต ๖	๖๐๙-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๖๐๙-๔ (พ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	
๕๓๒	นางอรุณา วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๓๕,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๘,๕๘๐	
๕๓๓	นางอรุณา วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	-	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	-	๕๓๗,๕๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๗,๕๘๐	
๕๓๔	นางนิภากรรัตน์ วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๓๓,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๗,๕๘๐	
๕๓๕	นางสุวิมล วัฒนศิริ	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๖๖๕,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๘,๗๖๐	
๕๓๖	นางสมิทธิภัฏ ไชยระจำ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๒	๓๗๓,๒๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๒๕,๒๐๐	
๕๓๗	นางสมิทธิภัฏ คำสาก	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๑	๕๑๑,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๖๕,๗๒๐	
๕๓๘	นางสมิทธิภัฏ คำสาก	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๒	๕๓๗,๖๕๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๘๙,๖๕๐	
๕๓๙	นางสุวิมล วัฒนศิริ	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๔๑,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๖๕,๑๒๐	
๕๔๐	นางวิบูลย์ สอาดศรี	ค.บ.(เคมี)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๖๑๕,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๔๘,๘๘๐	
๕๔๑	นางสมิทธิภัฏ วัฒนศิริ	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๒	๓๗๓,๒๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๒๕,๒๐๐	
๕๔๒	นางทิพย์ วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๓๗,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๒,๐๐๐	
๕๔๓	นางทิพย์ วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	-	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	-	๓๗๓,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๓๗,๒๐๐	
๕๔๔	นางประทีป นิมมานต์	ศษ.ม.(นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๒	๓๖๕,๗๖๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๑๗,๗๖๐	
๕๔๕	นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีเลิศ	ค.บ.(ภาษาไทย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๑	๓๕๑,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๑๕,๗๒๐	
๕๔๖	นางจิรพรรณ พานทอง	ค.บ.(สุขศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๓๕,๘๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๙,๘๕๐	
๕๔๗	นายวิวัฒน์ สมาน	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๑	๓๑๒,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๓๘๒,๗๖๐	
๕๔๘	นางณิชาภัฏ วัฒนศิริ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๕๕,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๙,๐๕๐	
๕๔๙	นางนิภากรรัตน์ สมาน	ค.บ.(ประถมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๑๕,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๘๔,๘๘๐	
๕๕๐	นางสมิทธิภัฏ สัจจแก้ว	ศษ.ม.(ภาษาไทย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๑	๕๐๖,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๗๔,๖๕๐	
๕๕๑	นางวาทรี แสงงาม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๕๘	คศ.๓	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	คศ.๓	๕๐๖,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๗๔,๖๕๐	
๕๕๒	ลูกจ้างประจำ นายอัฐิน นกนิล พนักงานจ้าง	น.บ.(นิติศาสตร์)	๗๖๙-๔	-	โรงเรียนเทศบาล ๒ "รัฐมิ่งคุณธรรม"	-	๒๕๒,๑๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๕๕๓	ว่าง	-	๑๓๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๕๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๓๒,๕๐๐	
๕๕๔	นางวรรณพร บุตรวงศ์	ปวส./การบัญชี	๓๑๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๓๑๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๕๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๓๒,๕๐๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๕๕๕	ว่าง	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการเรียง	-	๑๐๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
โรงเรียนเทศบาล ๓ (เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา)												
๕๕๖	นางยุดา ไชยะกุล	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๑	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๑	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒,๒๐๐	๒๗,๒๐๐	๕๗๙,๔๐๐	
๕๕๗	ม.ส.วิไลพร ชิมชาติ	ค.ม.นิเทศการศึกษาและนิเทศหลักสูตร	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๒	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๒	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๒๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	
๕๕๘	น.ส.อริษา บัวพร	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๓	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๓	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๐๓,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๕๕๕,๗๐๐	
๕๕๙	นางณิศา ศรีเสภา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๔	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๔	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๐๓,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๕๕๕,๗๐๐	
๕๖๐	นางสุกัญญา แซ่จิ้ง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๕	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๕	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๐๓,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๕๕๕,๗๐๐	
๕๖๑	นางนภาพร ศรีโอง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๖	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๖	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๐๓,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๕๕๕,๗๐๐	
๕๖๒	นางปวีณา อ่องราศรี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๗	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๗	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๓๙๒,๐๕๐	๕๒,๒๐๐	๔๔๔,๒๕๐	
๕๖๓	นางบุญมี เหมบุญ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๘	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๘	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๐๙,๕๕๐	๕๒,๒๐๐	๕๖๑,๗๕๐	
๕๖๔	นายเดชาชัย อ่อนพลา	วทป.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๖	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๓๖	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๕,๗๒๐	๕๗,๒๐๐	๖๑๒,๙๒๐	
๕๖๕	พนักงานจ้าง	-	๑๓๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๕๑,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	
๕๖๖	นายวิฑูรย์ อ่องภาศรี	ประณตศึกษาปีที่ ๖	๒๐๕๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการเรียง	-	๒๐๕๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้าง)	-	๑๐๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	
๕๖๗	นางอุษณีย์ แสงคุณ	-	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๐	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๐	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๖๗๐,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๗๓๗,๗๖๐	
โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านโนนสำนักรัตนาภที่ ๑๒๑)												
๕๖๘	น.ส.ณัฐพรทิพย์ สีระวงษ์	-	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๑	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๑	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๓๘๙,๒๕๐	๕๒,๒๐๐	๔๔๑,๔๕๐	
๕๖๙	น.ส.ณัฐพรทิพย์ สีระวงษ์	กศ.ม.(คณิตศาสตร์)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๒	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๒	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๓๘๙,๒๕๐	๕๒,๒๐๐	๔๔๑,๔๕๐	
๕๗๐	น.ส.ณัฐพรทิพย์ สีระวงษ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๓	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๓	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๔๒๘,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๔๘๐,๗๐๐	
๕๗๑	น.ส.จิราลักษณ์ วรรณวงษ์	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๔	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๔	ค.ศ.๓	ค.ศ.๓	๔๒๘,๕๐๐	๕๒,๒๐๐	๔๘๐,๗๐๐	
๕๗๒	นายเดชา พงศ์ภา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๕	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๕๖๕๐๐๕๔๕	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๓๕๐,๕๖๐	๕๒,๒๐๐	๔๐๒,๗๖๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			เงินเพิ่มอื่นๆ/ หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
๕๓๓	นางวิภากรรณ ทนุด	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๖๙,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๔,๐๘๐	
๕๓๔	น.ส.มยุรี ดวงจันทร์	ท.บ.บริหารงานพิเศษ(แม่พิมพ์)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๒	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๒	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๖๗,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๔๐๙,๕๒๐	
๕๓๕	นางวิภาดา สีมาจันทร์	ค.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๔๕๙,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๕๒๖,๒๕๐	
๕๓๖	พนักงานจ้าง		๑๘๕๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๘๕๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๙๕,๖๐๐		๑๙๕,๖๐๐	
๕๓๗	นายบุญสนอง สุชาญ	ป.ส./ศึกษาศาสตร	๑๐๗๐-๔ (ท)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๑๐๗๐-๔ (ท)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	
๕๓๘	โรงเรียนเทศบาล ๔ ชุมชนหนองแขวง		๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๘	หอ.สถานศึกษา/หอ.งานบริการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๘	หอ.สถานศึกษา/หอ.งานบริการพิเศษ	ค.ศ.๓	๖๕๙,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๖,๐๘๐	
๕๓๙	นายธรรมชัย คำอุดม	จ.บ.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	-	รองหอ.สถานศึกษา	-	-	รองหอ.สถานศึกษา	-	๔๕๗,๕๘๐		๔๕๗,๕๘๐	การตรวจตำแหน่งดังกล่าวให้
๕๔๐	ว่าง								(ค่ากลาง			เงินเดือน)
๕๔๑	นายสุ อิมตะนัย	ก.ศ.บ.(การสอนสังคมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๐	ครู/-	ค.ศ.๑	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๘๐	ครู/-	ค.ศ.๑	๒๙๕,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๓๖๒,๘๘๐	
๕๔๒	นางสมศรี ภูสิง	ค.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๐,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๗,๒๐๐	
๕๔๓	นายวิศรุต สิริเกียรติ	น.ร.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๔๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๓๙๘,๕๒๐	
๕๔๔	น.ส.จารีย์ มหามนตรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๙๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๔๕,๕๘๐	๕๒,๐๐๐	๓๙๗,๕๘๐	
๕๔๕	น.ส.ลาวัลย์ ธรรมบุตร	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๘	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๘	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๔๑๐,๔๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๖๒,๔๐๐	
๕๔๖	น.ส.อิตราภรณ์ สีตางาม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๔๖๓,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๐,๒๘๐	
๕๔๗	นางศิริญา หลอมทอง	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๓๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๓๙,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๖,๓๖๐	
๕๔๘	น.ส.อนภา วีระบุญยาร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๕๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๕๕	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๒๗,๒๖๐	๕๒,๐๐๐	๓๗๙,๒๖๐	
๕๔๙	นางพรวิรัตน์ ชูบุญวงษ์	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๕๐	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๕๐	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๘๘,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๔๐,๖๐๐	
๕๕๐	นางกาญจนาวัลย์ มนต์ศรี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๑	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๑๑	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๔๕๕,๕๘๐	๕๒,๐๐๐	๕๐๗,๕๘๐	
๕๕๑	น.ส.ลัดดาวัลย์ รัตนะไลภา	ก.ศ.บ.ภาษาไทย	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๖๙	ครู/-	ค.ศ.๑	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๔๖๙	ครู/-	ค.ศ.๑	๒๙๘,๘๘๐		๒๙๘,๘๘๐	
๕๕๒	พนักงานจ้าง		๒๓๑๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๓๑๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๙,๘๘๐		๑๓๙,๘๘๐	
๕๕๓	น.ส.สมรรัตน์ ไชย	บ.ช.บ.การบัญชี										
๕๕๔	นายอนุรักษ์ ทองสำน	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๐๑๑-๔	โรงเรียน	-	๒๐๑๑-๔	โรงเรียน	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			เงินเพิ่มอื่นๆ/หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน			
๕๕๓	ว่าง	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งกรรโง	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งกรรโง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	การสรรหากำหนดสิ่งสำคัญให้กระทำไม่ได้คือเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
โรงเรียนเทศบาล ๒ มีนเมือง														
๕๕๔	นางสุดารัตน์ อุทัย	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๖	ผ.สอนศึกษา/ผ.งานวิชาการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๖	ผ.สอนศึกษา/ผ.งานวิชาการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๓๗๗,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	การสรรหากำหนดสิ่งสำคัญให้กระทำไม่ได้คือเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๕๕๕	นางสัมพันธ์ ปรังศักดิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๗	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๗	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๘,๕๘๐	๖๗,๒๐๐	
๕๕๖	นางกิตติมาศ พรหมอม	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๘	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๑,๕๐๐	๖๗,๒๐๐	
๕๕๗	นางฐิติพร โพธิ์เงิน	ค.บ.(ภาษาไทย)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๙	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๕๙	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๑,๕๐๐	๖๗,๒๐๐	
๕๕๘	นางประนอม วิทย์ปัญญาเลิศ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๑,๕๐๐	๖๗,๒๐๐	
๕๕๙	น.ส.สการรัตน์ สาสน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๑	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๑	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๓๕๖,๕๘๐	๕๒,๐๐๐	
๖๐๐	น.ส.นงศิริ เสาวเรียง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๒	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๒	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๓๕๘,๕๘๐	๕๒,๐๐๐	
๖๐๑	นายเดี่ยว พฤษชา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๓	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๓	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๓	๓๓๘,๑๖๐	๓๓๘,๑๖๐	๓๓๘,๑๖๐	๓๘๐,๑๖๐	๓๘๐,๑๖๐	
๖๐๒	นางวิไลพร บัณฑิต	ค.บ.(การศึกษาพิเศษ)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๔	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๔	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๑๓,๘๐๐	๓๑๓,๘๐๐	๓๑๓,๘๐๐	๓๕๕,๘๐๐	๓๕๕,๘๐๐	
๖๐๓	พนักงานจ้าง	ป.ว.ส./การบัญชี	๒๓๓๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๓๓๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๘๕,๐๕๐	๑๘๕,๐๕๐	๑๘๕,๐๕๐	๑๘๕,๐๕๐	๑๘๕,๐๕๐	
๖๐๔	ว่าง	-	๒๐๕๒-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งกรรโง	-	๒๐๕๒-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งกรรโง	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	
โรงเรียนเทศบาล ๗ บ้านหนองตะมะหันทนาโนนทอง (จนทากรุงเทพ ๒)														
๖๐๕	นางวรรณา มีจันทร์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๕	ผ.สอนศึกษา/ผ.งานวิชาการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๕	ผ.สอนศึกษา/ผ.งานวิชาการพิเศษ	คศ.๓	๗๐๑,๑๖๐	๗๐๑,๑๖๐	๗๐๑,๑๖๐	๘๓๕,๕๖๐	๘๓๕,๕๖๐	การสรรหากำหนดสิ่งสำคัญให้กระทำไม่ได้คือเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๖๐๖	ว่าง	-	-	รองผอ.สถานศึกษา	-	-	รองผอ.สถานศึกษา	-	๔๘๗,๕๘๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๘๗,๕๘๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๘๗,๕๘๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	
๖๐๗	นายสมหมาย ตอมนพรัตน์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๐,๓๖๐	๕๕๐,๓๖๐	๕๕๐,๓๖๐	๖๔๗,๕๘๐	๖๔๗,๕๘๐	
๖๐๘	น.ส.ณัฐพัชร์ พงศ์เทพดิษฐ์	ค.บ.(วิจัยและประเมินผลการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๕๓,๐๕๐	๔๕๓,๐๕๐	๔๕๓,๐๕๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	
๖๐๙	นางณัฐชานันท์ สุวรรณพงษ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๗	ครู/-	คศ.๑	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๗	ครู/-	คศ.๑	๔๑๑,๗๒๐	๔๑๑,๗๒๐	๔๑๑,๗๒๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	๕๑๓,๖๖๐.๕๐	
๖๑๐	นางวิวิธีย์ ขุนพันธ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๘	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๕๒๐๘๕๐๐๕๐๖๘	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๕๘,๕๖๐	๓๕๘,๕๖๐	๓๕๘,๕๖๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๐๐,๕๖๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่า/เดิม			กรอบอัตราเก่า/ใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๖๑๑	น.ส.จิตตานันท์ แสงทอง	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๙	ครู/ครูพี่เลี้ยง	ค.ศ.๔	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๐๙	ครู/ครูพี่เลี้ยง	ค.ศ.๔	๕๓๙,๕๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๓๗,๖๐๐	
๖๑๒	นางมนสิชา นานา	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๐๙,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๖,๖๕๐	
๖๑๓	น.ส.สมจิต ประทียงม	ค.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๖๙,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๖,๘๕๐	
๖๑๔	น.ส.ศรีสุภา พันธุลีมา	ค.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๒	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๒	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๓๖,๐๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๓,๒๕๐	
๖๑๕	น.ส.สุภาพร อภิรักษ์	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๓๓,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๐,๘๕๐	
๖๑๖	นางอรอุมา ศิริบุญรมย์	ค.บ.(เคมี)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๔	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๔	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๓๓,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๐,๘๕๐	
๖๑๗	น.ส.ดาวใจ อุทุมม	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๖	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๖	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๒๓,๕๕๐		๕๒๓,๕๕๐	
๖๑๘	นางณัฐวิณี ศรีสุนนท์	ค.บ.(ภาษาไทย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๐	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๐,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๗,๔๐๐	
๖๑๙	น.ส.อรุณรัช ธิ์อรรถดิษ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๐,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๗,๔๐๐	
๖๒๐	น.ส.รุจิรา กลิ่นรื่น	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ครู/-	ค.ศ.๑	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๑	ครู/-	ค.ศ.๑	๒๖๗,๑๒๐		๒๖๗,๑๒๐	
๖๒๑	นายวิฑูรย์ โพธิ์โสภา	ค.บ.(พิธีการ)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓	ครู/ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๓๓๖,๕๕๐		๓๓๖,๕๕๐	
๖๒๒	พนักงานจ้าง น.ส.ณิชาภัทร เรืองศรี	ปวช./การบัญชี	๑๘๕๒-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๘๕๒-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๙๐,๕๕๐		๑๙๐,๕๕๐	
๖๒๓	ว่าง	-	๒๐๕๓-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	-	๒๐๕๓-๔	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	-	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๖๒๔	ว่าง	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรง	-	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๖๒๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองขามองม่วง ว่าง	-	-	หอศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองขามองม่วง หอศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๕๓๗,๕๕๐ (ค่าแรง เงินเดือน)		๕๓๗,๕๕๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าว ให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรรงบประมาณ
๖๒๖	น.ส.กัญญา ดวนใหญ่	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๖๐๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๕๒๐๘๖๕๐๐๖๐๖	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๕๖๒,๒๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๙,๔๖๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ครอบครัวกำลังเดิม			ครอบครัวกำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น ๆ / ค่าตอบแทน		
๖๒๗	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	-	๓๕๒,๓๖๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	๓๕๒,๓๖๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว	
๖๒๘	พมิกานันท์ น.ส.สิทธพรภรณ์ นาคพันธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำนึก	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำนึก	-	๑๑๗,๗๖๐	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๗๖๐	๓๕๗,๔๘๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๒๙	ว่าง	-	-	หอศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	หอศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๔๕๗,๔๘๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	๔๕๗,๔๘๐	๓๕๗,๔๘๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๓๐	นางสุภาพร นงวิวัฒน์วงศ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๐๐๖๐๗	ครู/ครูชำนาญการ	คศ๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๐๐๖๐๗	คศ๒	๓๕๒,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๐๔,๖๐๐	๔๕๗,๖๐๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๓๑	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	-	๓๕๒,๓๖๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	๓๕๒,๓๖๐	๓๕๒,๓๖๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๓๒	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	-	๓๕๒,๓๖๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	๓๕๒,๓๖๐	๓๕๒,๓๖๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๓๓	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	-	๓๕๒,๓๖๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	๓๕๒,๓๖๐	๓๕๒,๓๖๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๖๓๔	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	-	๓๕๒,๓๖๐	-	๓๕๒,๓๖๐	๓๕๒,๓๖๐ การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้ กระทำโดยถือเมื่อได้รับแจ้งการ จัดสรรงบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินขั้นอื่น/ค่าตอบแทน	
๖๓๕	พนักงนช่าง น.ส.ฉวีรวิทย์ บุญเอก	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	(ค่ากลางเงินเดือน)	๑๔๘,๓๖๐	๒๔,๐๐๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะมะ ว่าง	-	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	(ค่ากลางเงินเดือน)	๔๔๗,๔๘๐	๔๔๗,๔๘๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๓๗	น.ส.พัชรรพ ภูทับใบ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๖๐๐๖๐๘	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๖๐๐๖๐๘	ครู/ครูชำนาญการ	๓๘๖,๘๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๓๘,๘๐๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๓๘	นางวณิดา ปากี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๕๒๐๘๖๖๐๐๖๐๘	ครู/ครูชำนาญการ	คศ.๒	ครู/ครูชำนาญการ	๕๕๒๐๘๖๖๐๐๖๐๘	ครู/ครูชำนาญการ	๔๐๑,๔๐๐	๕๒,๐๐๐	๔๕๓,๔๐๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๓๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังเมือง ว่าง	-	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังเมือง	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔๔๗,๔๘๐	๕๒,๐๐๐	๔๙๙,๔๘๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๔๐	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	ครู	๓๔๒,๓๖๐	๓๔๒,๓๖๐	๓๔๒,๓๖๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก
๖๔๑	ว่าง	-	-	ครู	-	ครู	-	ครู	๓๔๗,๓๖๐	๓๔๗,๓๖๐	๓๔๗,๓๖๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการจ้างครั้งแรก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราใกล้เคียงเดิม			กรอบอัตราใกล้เคียงใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๖๔๖	ว่าง	-	-	ครู	-	-	ครู	-	(ค่ากลางเงินเดือน)	๓๔๖,๒๖๐	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
๖๔๗	นายต่อพงษ์ จันทร์หวง	ร.ม.รัฐศาสตร์	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๑	ผ.กองสวัสดิการสังคม	กลาง	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๑	ผ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	(๔๕,๓๕๐)
๖๔๘	นางสาวกัญติพร สุวรรณรัมย์	ร.ม.รัฐศาสตร์	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๓	ผ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	(๔๖,๘๘๐)
๖๔๙	นางวีไลวรรณ ภูมิสถาน	บัญชีบัณฑิต(การบัญชี)	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๖	งานสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๕๖,๑๖๐	๓๕๖,๑๖๐	(๖๙,๖๘๐)
๖๕๐	นางสาวศิริรัตน์ ภาคะ	ร.ม.รัฐศาสตร์	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๔	งานสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๐๘,๓๒๐	๔๐๘,๓๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๖๕๑	นางศิริลักษณ์ สุ่มมาลัย	ร.ม.รัฐศาสตร์	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	งานบริการงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส	ต้น	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	(๔๖,๒๖๐)
๖๕๒	น.ส. หนัดดา สมอินทร์	ศษ.บ.การศึกษาศรีนครินทรวิโรฒ (การประถมศึกษา)	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๑	งานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๕๕,๒๘๐	๒๕๕,๒๘๐	(๒๖,๔๕๐)
๖๕๓	นายสมเจตน์ มีมาระวีไท	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	งานพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๕๘,๘๒๐	๔๕๘,๘๒๐	(๓๗,๔๑๐)
๖๕๔	พณีย์ณานันท์										
๖๕๕	นายราชเทพ ภูมิสถาน	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	งานพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วย จพง. พัฒนาชุมชน	๕๕-๖-๑๑-๒๐๑๕-๐๑๒	ผู้ช่วย จพง. พัฒนาชุมชน		๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	ว่างเต็ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
			งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	๕๕-๒-๑๑-๓๑๐-๑๐๑	๕๕-๒-๑๑-๓๑๐-๑๐๑	
๖๕๒.	นางณิชาภัทร คำบาล	ร.ม.(รัฐศาสตร)	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ด้าน	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ด้าน	๖๕๐,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	(๕๖,๓๓๐)	
๖๕๓.	นายชนนพล ผลสุข	ร.ม.(รัฐศาสตร)	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ชำนาญการ	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ชำนาญการ	๕๕๕,๕๖๐		(๓๗,๕๖๐)	
๖๕๔.	นางคุณัญญา มากพยับ	ร.ม.(รัฐศาสตร)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ด้าน	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ด้าน	๕๐๖,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	(๕๒,๕๖๐)	
๖๕๕			งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ป.ก./ชก.	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๖๖๐		ปรับปรุงค่าแห่ง	
๖๕๖.	นายณัฐ คงเกียรติจิรา	ท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ป.ก./ชก.	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ป.ก./ชก.	๕๖๘,๕๖๐		มาจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (๑๑๑)	
๖๕๗.	พญ.ณัฐชัช	ท.บ.บ.ค.น.โลยีอุตสาหกรรม	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ชำนาญการ	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐		ว่างเต็มป.ก.ป.ร.ง	
๖๕๘.	นางสาวศิริพร แพรพิไล	บ.จ.บ.(การบัญชี)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	๕๘๖,๓๖๐		(๒๗,๐๓๐)	
๖๕๙.	นางสาวพัชรี แกรพิศน์	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	๕๘๖,๓๖๐		(๑๕,๕๖๐)	
๖๖๐.	นางสาวพัชรี แกรพิศน์	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	กลาง	๕๘๖,๓๖๐		ว่างเต็ม	
๖๖๑.	นายสุชาย แถกนาม	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติกร	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติกร	๒๔๑,๕๕๐		(๕๐,๕๖๐)	
๖๖๒.	นายสุชาย แถกนาม	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร)	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติกร	งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติกร	๒๔๑,๕๕๐		(๒๐,๑๒๐)	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๖๖๓.	นางสาว ปวีณา สุขบุญ พนักงานบัญชี	ร.บ.(รัฐศาสตร)	งานบรรณารักษณ์และจัดซื้อจัดวาง ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	งานบรรณารักษณ์และจัดซื้อจัดวาง ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	๒๗๑,๒๐๐	(๒๒,๖๐๐)
๖๖๔	นางสาวรัชดาพร บุชบา	ร.บ.(รัฐศาสตร)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔๕,๒๕๐	(๑๒,๐๖๐)
๖๖๕.	บ.ส.อัญชลิชนัน อิมอรุณลักษณ์	ร.บ.(รัฐศาสตร)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป) ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ต้น	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป) ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๔๕๕,๕๖๐	(๓๗,๙๖๐)
๖๖๖.	นางสาววราลีลา พิทยักษ์ชา	ร.บ.(รัฐศาสตร)	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	งานวันวัยและส่งเสริมคุณธรรม ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	๒๕๕,๒๕๐	(๒๐,๔๕๐)
๖๖๗.	นางสาวสุกัญญา สุขประจักษ์	ร.บ.(รัฐศาสตร)	งานสิทธิและสวัสดิการ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	งานสิทธิและสวัสดิการ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	๒๙๕,๖๕๐	(๒๔,๙๗๐)
๖๖๘.	นางนันทรา หนองคู พนักงานบัญชี	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	งานบริหารงานทั่วไป ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	งานบริหารงานทั่วไป ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔๐๙,๒๒๐	(๓๔,๑๓๐)
๖๖๙	นางสาวนันทชนา สระทอง	วท.บ.(เคมี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๐,๕๕๐	(๑๒,๕๓๐)
๖๗๐.	นางสมใจ กิ่งเกษ	ร.บ.(รัฐศาสตร)	งานบุคลากรทางการแพทย์ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการแพทย์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	งานบุคลากรทางการแพทย์ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการแพทย์ (นักบริหารงานทั่วไป)	๕๐๖,๕๖๐	(๔๒,๒๓๐)
๖๗๑.	นางสาวณิชาภาณ สุทธิปัญญา	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตร)	งานบุคลากรทางการแพทย์ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	งานบุคลากรทางการแพทย์ ๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	๒๔๕,๒๕๐	(๒๐,๔๕๐)
๖๗๒.	นายวัลลภ เหลือสิน	ร.บ.(รัฐศาสตร)	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	๒๙๓,๗๖๐	(๒๔,๕๘๐)
๖๗๓.	พนักงานบัญชี นางสุนันท์ ภูักัด	ศ.บ.บ.(สังคมศาสตร)	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๙๗,๙๐๐	ว่างเดิม
๖๗๔.	นางสุนันท์ ภูักัด	ศ.บ.บ.(สังคมศาสตร)	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๕๕-๖-๖๕-๓๑๐๒-๐๐๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๓๓๓,๑๒๐	(๒๗,๓๖๐)
๖๗๕.	นางโสมวดี โสมศรีแพง	บ.บ.บ.(การบัญชี)	๕๕-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ช.ท.	๕๕-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕๐๓,๒๐๐	(๔๑,๙๓๐)
๖๗๖.	นางสาววิภากรีน บุญโต	บ.บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๕๕-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๕๕-๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒๕๓,๖๘๐	(๒๑,๑๘๐)

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกันไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างวัฒนธรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย