



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครบุคคลสำหรับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ อัตรา

๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา

๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๓ อัตรา

๔) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ห้องประชุมมณฑล อาคารกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) สำเนาสำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เฉพาะผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถจักรกลขนาดใหญ่ พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับรถจักรกลขนาดเล็ก แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

(๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย เฉพาะผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป และเอกสารรับรองจากกรรมการขนส่งทางบกกว่าเคยได้รับใบอนุญาตขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เฉพาะผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง และพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ เอ ๔ เท่านั้น

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้า

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ) ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๕๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษหรือเว็บไซต์ <https://sisakettnmunicipality.go.th/>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างโดยการประเมินยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ค)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้สมัครสอบประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๖.๒ ผู้สมัครสอบประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงาน ขับริยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนน ในการประเมิน สมรรถนะในแต่ละวิธีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย โดยการดำเนินการ จัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร สำหรับผู้สมัครสอบประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน ขับริยนต์ และผู้สมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงาน ขับริยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ อยู่ในลำดับสูงกว่า

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่ วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก โดยเทศบาลเมืองศรีสะเกษ สงวนสิทธิที่จะไม่จัดจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตามประกาศรับสมัคร หากพิจารณาเห็นว่า ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือเห็นว่าสมควรชะลอการจัดจ้างไว้ก่อน แม้ได้มีการประกาศขึ้นบัญชีไว้ หรือ หากการตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลเมือง ศรีสะเกษ อาจถอนชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพนต จันทรพวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานขับรถยนต์	-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ไม่กำหนดคุณวุฒิ	๙,๐๐๐	คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานขับรถยนต์	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	๙,๔๐๐	คราวละไม่เกิน ๔ ปี
๒.	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป ไม่กำหนดคุณวุฒิ	๙,๔๐๐	คราวละไม่เกิน ๔ ปี
๓.	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป ไม่กำหนดคุณวุฒิ	๑๕,๐๐๐	คราวละไม่เกิน ๔ ปี
๔.	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติและได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป ไม่กำหนดคุณวุฒิ	๑๕,๐๐๐	คราวละไม่เกิน ๔ ปี

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประเภททั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าวหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าวหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ
ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังนี้

๑) รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา

๒) รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด

๓) รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า

๔) รถบล็อยชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๕) รถอัดเม็ด

๖) เครื่องบรรทุกน้ำ

๗) รถบรรทุกน้ำมัน

๘) รถไม้กวาด

๙) รถยกชนิดจาเชะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑๐) รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑๑) รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๒) รถบดสับละเอียด ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๓) รถบล็อยเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๔) รถบล็อยเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๕) รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๖) รถยกชนิดทรังก์เครน (TRUNK CRANE)

๑๗) เครื่องทำลายคอนกรีต

๑๘) รถยกกระเช้า

๑๙) รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลัง
ตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๒๐) รถซ่อมบำรุง

๒๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังนี้

- ๑) รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี ลงมา
- ๒) รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES) ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี
- ๓) รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา
- ๔) รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER)
- ๕) รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา
- ๖) รถตีเส้น (ROAD MARKER)
- ๗) รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๘) รถบดสันสะพาน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๙) รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๑๐) รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๑๑) รถกลิ้งดินและชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๑๒) รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
- ๑๓) รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน
- ๑๔) รถยกชนิดเครื่อเครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน
- ๑๕) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังนี้

- ๑) รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
- ๒) รถปาดดินที่ขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
- ๓) รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
- ๔) รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
- ๕) รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
- ๖) เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
- ๗) รถยกแบบทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป
- ๘) เครื่องผสมดินแบบขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)
- ๙) รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
- ๑๐) รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
- ๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



เลขที่...../.....

.....
.....

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....อำเภอ.....
.....จังหวัด.....ได้ปฏิบัติงานในลักษณะงานตำแหน่ง.....
.....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....
.....รวม.....ปี.....เดือน ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....
.....ตามประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครบุคคลสำหรับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....



เลขที่...../.....

.....
.....

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....
ได้ทำงานอยู่ที่ร้าน/ห้างหุ้นส่วนจำกัด/บริษัท.....โดยได้
ปฏิบัติงานในลักษณะงานตำแหน่ง.....ระหว่างวันที่.....
ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
ตำแหน่ง.....ตามประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลสำหรับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....(ประทับตราหน่วยงาน)
(.....) (ถ้ามี)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ใช้สำหรับกรณีเคยปฏิบัติงานในภาคเอกชน

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. สำหรับผู้สมัครสอบประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะและสมรรถนะ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย และการทดสอบภาคปฏิบัติ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร	คะแนนเต็ม
๑.	พนักงานขับรถยนต์	๑. การสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
		๒. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว	ผ่าน/ไม่ผ่าน
		๓. การทดสอบภาคปฏิบัติ ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลเป็นพาหนะในการทดสอบ	๑๐๐ คะแนน

๑.๑ การสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑.๒ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว

การปฏิบัติของผู้รับการทดสอบ

๑) การวิ่ง เมื่อได้รับสัญญาณออกวิ่ง ให้ออกวิ่งจากจุดเริ่มต้นที่กำหนดไปจนครบระยะทาง ๑.๒ กิโลเมตร หากเป็นการวิ่งพร้อมกันหลายๆ คน ให้ต่างคนต่างวิ่ง ระหว่างการวิ่งอาจเดินสลับบ้างได้ โดยต้องใช้เวลาให้ได้เท่ากับหรือน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะถือว่า “ผ่านการทดสอบ”

๒) การเดินแทนวิ่ง ทดสอบด้วยการเดิน ๑.๒ กิโลเมตร โดยต้องใช้เวลาให้ได้เท่ากับหรือน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะถือว่า “ผ่านการทดสอบ”

เกณฑ์การทดสอบ ไม่มีการกำหนดคะแนน โดยใช้หลักเกณฑ์การตัดสิน “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน” ตามค่ามาตรฐานของการวิ่งหรือเดินเร็ว ๑.๒ กิโลเมตร ดังนี้

อายุ	ผ่านเกณฑ์ประเมิน	หมายเหตุ
ต่ำกว่า ๕๐ ปี	๑๒ นาที	- การแต่งกาย สวมเสื้อยืดสีขาว กางเกงวอร์มที่เหมาะสม ไม่คับหรือหลวม จนเกินไป รองเท้าที่ใช้ควรเป็นรองเท้าวาดหรือรองเท้ากีฬาที่เหมาะสม สำหรับการวิ่ง
๕๐ ปี ไม่เกิน ๕๕ ปี	๑๕ นาที	
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒๐ นาที	

๒. สำหรับผู้สมัครสอบประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะและสมรรถนะ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยวิธีการสัมภาษณ์ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย และการทดสอบภาคปฏิบัติ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วิธีการเลือกสรร	คะแนนเต็ม
๑.	พนักงานขับรถยนต์	๑. การสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
		๒. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว	ผ่าน/ไม่ผ่าน
		๓. การทดสอบภาคปฏิบัติ ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลเป็นพาหนะในการทดสอบ	๑๐๐ คะแนน
๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑. การสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
		๒. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว	ผ่าน/ไม่ผ่าน
		๓. การทดสอบภาคปฏิบัติ ใช้รถบรรทุกน้ำเป็นพาหนะในการทดสอบ	๑๐๐ คะแนน
๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	๑. การสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
		๒. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว	ผ่าน/ไม่ผ่าน
		๓. การทดสอบภาคปฏิบัติ ใช้รถบรรทุกขยะเป็นพาหนะในการทดสอบ	๑๐๐ คะแนน
๔.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	๑. การสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
		๒. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว	ผ่าน/ไม่ผ่าน
		๓. การทดสอบภาคปฏิบัติ ใช้รถแทรกเตอร์ (รถแบคโฮ) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี ขึ้นไป เป็นพาหนะในการทดสอบ	๑๐๐ คะแนน

๒.๑ การสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒.๒ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยการวิ่งหรือเดินเร็ว

การปฏิบัติของผู้รับการทดสอบ

๑) การวิ่ง เมื่อได้รับสัญญาณออกวิ่ง ให้ออกวิ่งจากจุดเริ่มต้นที่กำหนดไปจนครบระยะทาง ๑.๒ กิโลเมตร หากเป็นการวิ่งพร้อมกันหลายๆ คน ให้ต่างคนต่างวิ่ง ระหว่างการวิ่งอาจเดินสลับบ้างได้ โดยต้องใช้เวลาให้ได้เท่ากับหรือน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะถือว่า “ผ่านการทดสอบ”

๒) การเดินแทนวิ่ง ทดสอบด้วยการเดิน ๑.๒ กิโลเมตร โดยต้องใช้เวลาให้ได้เท่ากับหรือน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะถือว่า “ผ่านการทดสอบ”

เกณฑ์การทดสอบ ไม่มีการกำหนดคะแนน โดยใช้หลักเกณฑ์การตัดสิน “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน” ตามค่ามาตรฐานของการวิ่งหรือเดินเร็ว ๑.๒ กิโลเมตร ดังนี้

อายุ	ผ่านเกณฑ์ประเมิน	หมายเหตุ
ต่ำกว่า ๕๐ ปี	๑๒ นาที	- การแต่งกาย สวมเสื้อยืดสีขาว กางเกงวอร์มที่เหมาะสม ไม่คับหรือหลวมจนเกินไป รองเท้าที่ใช้ควรเป็นรองเท้าผ้าใบหรือรองเท้ากีฬาที่เหมาะสมสำหรับการวิ่ง
๕๐ ปี ไม่เกิน ๕๕ ปี	๑๕ นาที	
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒๐ นาที	

๒.๓ ภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ความรู้ในการดูแลบำรุงรักษาและความชำนาญในการขับรถประเภทนั้นๆ