



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๑

ที่ ศก ๕๒๐๐๙/๒๘๕ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรักษาวินัย นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลักัญญา
(นางสาวสุกัญญา สุขประจำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวธัญลักษณ์ ยิ้มอรุณลักษณ์)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชรี แก้วทัศน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ
เพื่อโปรดทราบ

สิมตำรวจโท
(ทรงวุฒิ ศรีสุขช่าง)
ปลัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

(นางสาวศรีเสียม อนุรักษ์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

การขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยคณะทำงาน ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น


คำสั่งเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
ที่ ๒๕๖๙/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพนพล จันทร์พวง)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
- ๒.๒ เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน แทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณาเพื่อลดพฤติกรรมสีเทาที่เกิดขึ้น
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันเพื่อให้ไม่มีข้อกังขา

Dos & Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

ข้าราชการ
ต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม

จำใจ

DOS	Icon	Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศชาติรักชาติและประชาชน และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ธงชาติไทย	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	พระสงฆ์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พระพุทธรูป	ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	วัด	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั่วไป
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	คนทำงาน	ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

www.sisakettownmunicipality.go.th | เทศบาลเมืองศรีสะเกษ | @mussk | โทร. 045 - 620211 - 4 | ฝ่ายบริการและเผยแพร่ข่าวสาร / กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๓. การฝึกอบรมและกิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

(๑) กิจกรรม “การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีนโยบายหรือเจตนารมณ์ของผู้บริหารหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม โดยมีการกำหนดเป็นประกาศนโยบาย เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ)
นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ



วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้จัดกิจกรรมการปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี ดร.ฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เข้าร่วมในครั้งนี้

ผลการดำเนินกิจกรรม ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ได้มีการเห็นนโยบายและความรู้ความเข้าใจในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตลอดจนรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึก การทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ที่มา : เว็บไซต์เทศบาลเมืองศรีสะเกษ <https://sisakettownmunicipality.go.th/sskp14-1-69-1/>

(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รูปแบบของโครงการประกอบด้วย การบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ วัน

ผลการดำเนินการ การดำเนินโครงการในครั้งนี้ดำเนินการอบรมในหัวข้อ “Smart Mindset : ปฏิบัติราชการฉลาด รู้เท่าทัน ป้องกันทุจริตตามบรรทัดฐานของศาลปกครอง และหัวข้อ “ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน” โดยได้รับเกียรติจากสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี และกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ซึ่งวิทยากรได้ยกกรณีศึกษาที่สามารถพบเจอได้บ่อยในการปฏิบัติราชการมาถ่ายทอดให้กับทำผู้เข้ารับการอบรม เพื่อช่วยกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือตามหลักประมวลจริยธรรมที่เป็นเครื่องกำกับการประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

ที่มา : เว็บไซต์เทศบาลเมืองศรีสะเกษ <https://sisakettownmunicipality.go.th/sskp24-3-69-1/>

(๓) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษที่ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ)



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ ดร.ฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ เป็นประธานมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ นางเนตรชนก เทียนบุชา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ร่วมแสดงความยินดีในครั้งนี้

ผลการดำเนินการ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นการเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังถือเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานที่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดี และยึดถือเป็นแบบอย่าง

ที่มา : เว็บไซต์เทศบาลเมืองศรีสะเกษ <https://sisakettownmunicipality.go.th/sskp29-1-69-4/>

(๔) การปฐมนิเทศพนักงานที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งใหม่



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมมงคล ดร.ฉัฐมงคล อังคสกุลเกียรติ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ มอบหมายให้ ส.ต.ท. ทรงวุฒิ ศรีลุนช่วง ปลัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นผู้ให้ความรู้และปฐมนิเทศแก่พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจบทบาท ภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงาน ตลอดจนได้รับทราบระเบียบแบบแผนของทางราชการ การรักษาวินัยและจรรยา รวมทั้งสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่พึงได้รับ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลเข้าร่วมในครั้งนี้

(๕) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดำเนินโครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดให้บุคลากรจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น