

รายงานผล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ
จังหวัดศรีสะเกษ



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
๑. อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการวางแผนการทบทวน และการปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลังโดยมีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กร โดย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
	๒. การรายงานผลการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำรายงานผลการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบ	๐	๐	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	๓. การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	จัดทำสถิติด้านอัตรากำลังโดยดำเนินการทุกสัปดาห์ แรกของเดือน	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๔. การบันทึกข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติทุกสัปดาห์แรกของเดือน	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑. การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	มีประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง การรับ โอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง การรับ โอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
		<p>ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๖) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๗) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>			

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
		<p>๘) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๙) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๐) ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เรื่อง รับโอน พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>			
	๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	<p>รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา - อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๘ อัตรา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา 	๐	๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้ ๑) แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ อัตรา ๒) รับโอนพนักงานเทศบาล - พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๒๗ อัตรา - พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา ๓) ให้โอนพนักงานเทศบาล - พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา - พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา ๔) ย้ายพนักงานเทศบาล - พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ/ลูกจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๑๔๗ คน - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๑๕๕ คน	๐	๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘
		๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้าง (เงินรายได้) จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๑๓๑ คน - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๑๓๑ คน	๐	๐	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
			๐	๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
			๐	๐	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
		๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๒๘๑ คน - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มีผู้รับการประเมิน ๒๙๐ คน	๐ ๐	๐ ๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๒. การประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำในเดือนกันยายนเพื่อให้บุคลากร รับทราบ ๒. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	๒ กันยายน ๒๕๖๗ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. สวัสดิการและค่าตอบแทน	๑. การเลื่อนเงินเดือนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ	๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ/ลูกจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ -- ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๔๔ คน -- ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๓ คน * - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ -- ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๕๕ คน -- ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ คน * * หมายถึง ไม่เข้าหลักเกณฑ์กำหนดการเลื่อนขั้นฯ	๐ ๐	๐ ๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
		๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน ๑๓๑ คน - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ได้เลื่อนเงินเดือน ๑๓๑ คน	๐	๐	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๒. การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้ได้เลื่อน ค่าตอบแทน จำนวน ๙๐ คน	๐	๐	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
	๓. การปรับเงินชดเชยตาม คุณวุฒิของพนักงานเทศบาล	มีคำสั่งปรับเงินชดเชยตามคุณวุฒิให้แก่พนักงาน เทศบาล จำนวน ๙๖ คน	๐	๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๔. การปรับเงินค่าครองชีพ พนักงานจ้าง	มีคำสั่งให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว จำนวน ๒๓๘ คน	๐	๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพิรุณ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน รูปแบบของโครงการประกอบด้วย การบรรยาย การแบ่งกลุ่ม และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และการบริหารความ เสี่ยงเชิงจริยธรรม” ผลการดำเนินโครงการ	๕๐,๐๐๐	๓๕,๓๑๘	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
		ช่วยกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามประมวลจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม			
	๒. โครงการพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาและยกย่องประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มพนักงานเทศบาลและพนักงานสถานธนานุบาล กลุ่ม ๒ พนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน และกลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๐	๐	๑ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	มีพนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเลื่อนวิทยฐานะจำนวน ๑๓ คน ดังนี้ ๑) พนักงานเทศบาลสามัญ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ จำนวน ๘ คน ๒) พนักงานครู เลื่อนวิทยฐานะเป็น วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ คน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน	๕๐,๐๐๐	๔๔,๔๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
๘. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยจัดระเบียบสถานที่ทำงาน ให้สะอาด ปลอดภัย และสะดวกต่อการใช้งาน ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การสร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์	๐	๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘
	๒. รายงานผลการสำรวจความ พึงพอใจและแรงจูงใจในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรรับทราบ โดยผลสำรวจความคิดเห็น ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีความ พึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗ และ ความพึงพอใจและแรงจูงใจในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕	๐	๐	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๓. รายงานผลการดำเนินงาน การส่งเสริมและบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและ บริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เสนอ ผู้บริหารและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ	๐	๐	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
๑๐. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เมืองศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน รูปแบบของโครงการ ประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผลการดำเนินโครงการ ผู้เข้าอบรมสามารถนำทักษะและการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานราชการได้อย่าง เหมาะสม	๑๐๐,๐๐๐	๕๘,๒๓๒	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมือง ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมสโมสร พนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ (เกาะห้วยน้ำคำ) เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๗ คน รูปแบบของ โครงการประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้และ work shop หัวข้อ Service Mind ผลการ ดำเนินงานเจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐	๑๑๕,๔๘๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	
	๓. โครงการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โดยกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินโครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ออนไลน์ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๔ คน	๐	๐	๑ มกราคม – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๔. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเฉพาะ ตำแหน่ง ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๘ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ สุขาภิบาล นักบริหารงานทั่วไป นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ หลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๕. การจัดทำสถิติข้อมูลการ พัฒนาบุคลากร	ดำเนินการจัดทำสถิติข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยสถิติข้อมูลบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี พนักงานเทศบาลที่ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๗๔ คน คิดเป็น ๙๓.๔๘ ของพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติงานจริง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตรารว่าง (ตามงบ) (คน)
๑. พนักงานเทศบาลสามัญ	๑๖๘	๑๖๘	๑๔๕	๒๓
● ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๔	๔	๔	-
● ประเภทอำนวยการ	๔๗	๔๗	๓๘	๙
● ประเภทวิชาการ	๘๗	๘๗	๘๒	๕
● ประเภททั่วไป	๓๐	๓๐	๒๑	๙
๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕๑	๑๓๕	๑๓๑	๔
๓. ลูกจ้างประจำ	๑๑	๑๑	๑๑	-
๔. พนักงานจ้าง	๓๔๔	๓๔๐	๒๘๑	๕๙
รวมทั้งสิ้น	๖๗๔	๖๕๔	๕๖๘	๘๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ปัญหา/อุปสรรค

- เทศบาลเมืองศรีสะเกษขาดแคลนบุคลากรดำเนินงานช่าง

ข้อเสนอแนะ

- ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการได้เอง เนื่องจากเป็นอำนาจของ กสธ. โดย กสธ. ควรเพิ่มความถี่ในการดำเนินการสอบแข่งขัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ

 www.sisakettownmunicipality.go.th

 ๐๔๕ - ๖๒๐๒๑๑ - ๔

