



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานผู้สูงอายุ

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา จำนวน

๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการเลือกสรรยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้
(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) สำเนาสำเนาทะเบียนบ้าน , สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน , สำเนาบัตรข้าราชการบำนาญ และสำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลหรือสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลหรือสำเนาบัตรประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ หรือ ๑ ชุด

(๓) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ เอ ๔ เท่านั้น

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครฯ รับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อทุกหน้า ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๒๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณา

ผู้สมัครต้องได้รับการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการและประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาหรือเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้

การประกาศรายชื่อและกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสัมภาษณ์

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ หรือ เว็บไซต์ <https://sisakettownmunicipality.go.th>

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณา

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามลำดับที่จะแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ หรือ เว็บไซต์ <https://sisakettownmunicipality.go.th>

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศแต่งตั้ง หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จะจัดทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ จึงจะจัดทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวศรีเสียม อนุรักษ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา
ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. ประเภทของพนักงานจ้าง | พนักงานผู้สูงอายุ |
| ๒. ตำแหน่ง | พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา |
| ๓. ระยะเวลาการจ้าง | จ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๔. อัตราการจ้าง | ๑ อัตรา (สำนักช่าง) |
| ๕. ค่าตอบแทน | อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๒,๐๐๐ บาท |
| ๖. สิทธิประโยชน์ | ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล |

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านงานช่างโยธา ของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในงานสาธารณูปโภค งานเครื่องจักรกลงานระบบจราจร งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้าง งานสวนสาธารณะ งานช่างสุขาภิบาล งานจัดการ คุณภาพน้ำ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว งานติดตั้ง ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

๑. เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนที่จะจัดเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านนั้นๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

- | | | |
|--|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การถูกดำเนินการทางวินัย ๒๕ คะแนน | | |
| ๑.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๒๕ | คะแนน |
| ๑.๒ ภาคทัณฑ์ | ๒๐ | คะแนน |
| ๑.๓ ตัดเงินเดือน | ๑๕ | คะแนน |
| ๑.๔ ลดขั้นเงินเดือน | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๕ ปลดออก | ๕ | คะแนน |
| ๑.๖ ไล่ออก | ๐ | คะแนน |
| ๒. ประวัติการศึกษา ๑๕ คะแนน | | |
| ๒.๑ปริญญาเอก | ๑๕ | คะแนน |
| ๒.๒ปริญญาโท | ๑๐ | คะแนน |
| ๒.๓ปริญญาตรี | ๕ | คะแนน |
| ๒.๔ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๐ | คะแนน |
| ๓. ประวัติการทำงาน ๓๐ คะแนน | | |
| ๓.๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๒๐ ปี | ๓๐ | คะแนน |
| ๓.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๕ ปี | ๒๐ | คะแนน |
| ๓.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑๐ ปี | ๑๐ | คะแนน |
| ๔. ความเชี่ยวชาญด้านงานช่างโยธา ๓๐ คะแนน | | |