



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลเมืองศรีสะเกษ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๑

ที่ ศก.๕๒๐๐๙/๔๔๔

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ด้วยเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้ดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดี และยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น โดยจัดส่งแบบกรอกประวัติพนักงานดีเด่น (แบบ ๑) และแบบกรอกประวัติพนักงานดีเด่น (แบบ ๒) พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศรีเสียม นุรักษ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ



ประกาศเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลเมืองศรีสะเกษได้จัดทำโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่นของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเมืองศรีสะเกษทุกระดับได้เห็นความสำคัญของการทำความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การสรรหาพนักงานดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการของโครงการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานสถานธนานุบาล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาก่อน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานเปิดเผยทั้งต่อและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุเมเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

/๑.๑๑ เป็นผู้มีความผลการประเมิน ...

๑.๑๑ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันขอรับการคัดเลือก
ไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒. พนักงานดีเด่น

แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	ประเภท	จำนวน (คน)
กลุ่มที่ ๑	- ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง - ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ - ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
กลุ่มที่ ๒	- ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑
กลุ่มที่ ๓	- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน - ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ - ครู ไม่มีวิทยฐานะ - พนักงานสถานธนาถนาบาล	๑
กลุ่มที่ ๔	- ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	๓

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นในสังกัด กลุ่มละ ๑ คน

๓.๒ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก จัดทำแบบกรอกประวัติพนักงานดีเด่น (แบบ ๑) และแบบกรอกประวัติพนักงานดีเด่น (แบบ ๒) พร้อมเอกสารหลักฐาน และส่วนราชการรวบรวมส่ง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นมีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมิน สำหรับการคัดเลือกพนักงานดีเด่น (แบบ ๓) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่ม กรณีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละกลุ่มมีจำนวนมากกว่า ๑ ราย ให้คณะกรรมการคัดเลือก พนักงานดีเด่นให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. เท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานดีเด่นถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

๓.๔ เทศบาลเมืองศรีสะเกษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙

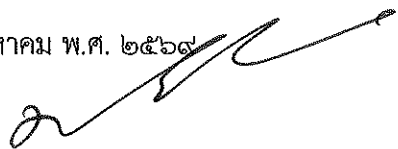
๓.๕ ส่งเอกสารของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษเพื่อดำเนินการต่อไป

๔. การมอบรางวัลพนักงานดีเด่น

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะได้รับประกาศ เกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ จากนายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ และบันทึกประวัติในทะเบียนประวัติ (เฉพาะกลุ่มที่ ๔) และผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มที่ ๑ - ๓ จะได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวศรีเสงี่ยม นุรักษ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดผลงานพร้อมเอกสารประกอบ
เพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ

(ชื่อสกุล)

.....
ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....
งาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....
อบต./เทศบาล/อบจ.

แบบกรอกประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)

กลุ่มที่.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. เลขประจำตัวประชาชน.....

(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ)

๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๔. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน.....

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

งาน.....ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....สังกัด.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....

๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน.....

โทรศัพท์มือถือ.....

๘. ผลงานดีเด่น (.....ไม่เกิน ๓ บรรทัด.....)

๙. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ (โปรดระบุให้ชัดเจน)

.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
ระดับประเทศมาก่อน

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบกรอกประวัติ

(แบบ ๒)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มที่.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

งาน.....ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....สังกัด.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบัน.....

๕. โทรศัพท์ที่ทำงาน.....

โทรศัพท์มือถือ.....

ข. ผลงานที่ผ่านมา

ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ปีงบประมาณ	ผลงานที่ได้รับรางวัล (อาจแยกตามประเภท ตามกิจกรรม ฯลฯ และเขียนในรูปแบบ ตารางหรือ ร้อยแก้ว ตามแต่ผู้เสนอผลงานจะเห็นเหมาะสม)
พ.ศ. ๒๕๖....	

ค. ประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน โดยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

๑. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

.....

๒. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....

๓. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

.....

/๔. มีผลงาน...

๔. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง (ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงานตามแบบแนบท้าย)

.....(ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ).....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ./หน.สป.) กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเจ้าของประวัติ ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องลงนาม

ผู้รับรอง หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเจ้าของประวัติ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับรอง หากไม่มีนายองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับรองตนเอง